

FRANÇAIS

Lancez ou ravivez un ministère dans votre église

GUIDE DE LANCEMENT RAPIDE



ANCIEN D'ÉGLISE



Guide de Lancement Rapide pour Anciens

Disponible chez :

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

AdventSource.org

Ce guide de démarrage rapide a été préparé à partir de matériel créé par le service de gérance de la division nord-américaine.

Design : Liv Jacobson

Mise en page : Christal Gregerson

Correction : Joshua Breuil, Elizabeth Jeanniton

© 2020 Corporation Divion nord-américaine des Eglise Adventiste du Septième Jour

Tous droits réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, archivée ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique, mécanique, photographique, sur enregistrement ou autre, sans l'autorisation écrite de l'éditeur, excepté dans les cas de courtes citations empruntées dans des articles et revues.

Imprimé aux États-Unis d'Amérique

ISBN # 978-1-62909-618-6

Introduction

Merci d'être au service de Dieu en tant qu'ancien dans votre église locale. Votre église vous a confié une responsabilité sacrée qui demande beaucoup de prière, de temps, d'efforts, de patience et parfois même un peu de la sagesse de Salomon. Si vous vous sentez débordé, rappelez-vous que c'est tout à fait normal. Tombez à genoux devant Dieu et de remettez-lui tout. Il en a le contrôle et vous utilisera si vous le laissez faire.

Avant de commencer au sein de ce ministère, il est toujours bon de revoir les responsabilités et le mandat biblique pour votre responsabilité. Ce guide de lancement rapide est conçu pour vous donner un aperçu de ces rôles et responsabilités. En outre, vous aurez la possibilité d'explorer votre rôle dans votre église locale et comment vous pouvez répondre, de meilleure façon, aux besoins de ceux qui sont au sein de votre église.

Le rôle de l'ancien d'Église ne doit pas être pris à la légère. La Bible donne des instructions spécifiques sur les devoirs et les engagements que Dieu attend de ceux qui sont appelés à ce ministère. Ce n'est pas un rôle qui demande seulement que vous soyez présent le sabbat matin pour annoncer les offrandes ou présenter le prédicateur ; cette responsabilité demande un engagement sérieux quant au temps consacré à ce ministère. Cette tâche requiert également la discrétion, la diplomatie et la confidentialité lorsque vous êtes impliqué dans des situations sensibles impliquant d'autres membres d'Église.

Au fur et à mesure que vous étudiez ce guide, il se peut que vous essayiez de trouver plus de réponses. Vous serez en mesure de le faire en trouvant de l'information complémentaire dans le manuel de l'Église adventiste du septième jour et le manuel de l'ancien de l'Église adventiste du septième jour. Ces documents sont disponibles à la librairie adventiste locale et chez AdventSource. En tant qu'ancien d'Église, vous devez également étudier et savoir ce que le manuel de l'Église adventiste du septième jour dit à propos de la mission, du travail et de l'administration de l'Église.

Merci d'être prêt à servir en tant qu'ancien d'Église. N'oubliez pas de demander à Dieu de vous guider alors que vous avez le désir de parler aux autres de son amour et son sacrifice afin qu'ils aient la vie éternelle.

Qu'est-ce que dit la Bible à propos des anciens ?

Dans l'Ancien Testament, le mot « ancien » veut dire plus que quelqu'un d'un âge avancé ; il peut aussi être quelqu'un de mature, avec de l'expérience et de la sagesse. En général, les références aux anciens parlent de chefs de familles ou de tribus.

Lorsque Dieu créa le monde, Il établit le modèle d'organisation parmi son peuple. Au temps d'Abraham, d'Isaac et de Jacob, Dieu utilisait le système patriarcal comme la base du culte au sein de la famille. Il donna des instructions précises sur la façon dont le culte et les symboles de sacrifice devaient être faits.



Au fil des générations, Dieu appela son peuple à sortir de l'esclavage et le conduisit à la Terre Promise. Durant cette période, les enfants d'Israël furent appelés à témoigner de l'amour de Dieu et ses promesses éternelles.

Même si Dieu désigna Moïse pour conduire le peuple hors d'Égypte, il démontra également que la direction efficace doit être déléguée. Jéthro, le beau-père de Moïse, fit preuve de sagesse et d'expérience quand il dit à Moïse : « Cette tâche est vraiment trop lourde pour toi, tu ne peux pas l'accomplir seul ! Choisis parmi le peuple des hommes de valeur, pleins de respect pour Dieu, aimant la vérité et incorruptibles ; tu les désigneras comme responsables, à la tête de groupes de mille, de cent, de cinquante ou de dix hommes. Ce sont eux qui siégeront chaque jour pour juger les querelles du peuple ; ils te soumettront les affaires importantes, mais régleront eux-mêmes les causes mineures. De cette manière tu pourras alléger ta tâche, puisqu'ils en partageront la responsabilité avec toi. Si tu fais cela — et si c'est bien ce que Dieu t'ordonne —, tu ne t'épuieras pas ; et de leur côté tous ces gens pourront rentrer chez eux réconciliés » . (Exode 18 : 17, 21-23, La Bible en français courant).

Une fois de plus, Dieu parla à Moïse des anciens quand il dit : « Rassemble soixante-dix hommes respectables, que tu connais comme anciens et responsables du peuple. Tu les amèneras à la tente de la rencontre ; ils se tiendront avec toi, là, devant moi. Je descendrai m'entretenir avec toi à cet endroit. Je prélèverai un peu de l'Esprit que je t'ai donné, pour en répandre sur eux ; ils pourront dès lors t'aider à porter la charge que représente ce peuple et tu ne seras plus seul pour cela » . (Nombres 11 : 16, 17, La Bible en français courant).

A l'époque du Nouveau Testament, les termes désignant cette position incluent l'ancien, l'évêque et le maître. « Dans chaque Église, ils leur désignèrent des anciens et, après avoir jeûné et prié, ils les recommandèrent au Seigneur en qui ils avaient cru » . (Actes 14 : 23, La Bible en français courant). Après cela, il les quitta pour aller travailler ailleurs.

D'ailleurs, après la mort et la résurrection du Christ, Dieu appela son peuple une fois de plus. Il appela à la fois les Juifs et les Gentils sont devenus une communauté de croyants. Au cours de cette période, il donna des instructions pour les postes de direction de l'Église et leurs responsabilités.

Ces versets montrent que Dieu reconnaît la nécessité de son peuple à travailler ensemble en se soutenant mutuellement. Dans l'Église locale, l'ancien assure la direction spirituelle de l'Église et aide le pasteur à répondre aux besoins des membres et de la communauté. Il est important que les dirigeants aient le soutien nécessaire de leurs membres.

Les anciens dans l'histoire de l'Église adventiste du septième jour

L'Église adventiste du septième jour désigna la responsabilité d'ancien tôt dans son histoire. Les premières églises désignaient seulement des diacres, mais cela changea en 1861. Après une étude attentive à la structure de l'Église, les dirigeants affirmèrent que le modèle des anciens et des diacres est la forme biblique de la direction.



Dans le cadre de l'Église adventiste du septième jour, si la fédération n'a pas assigné de pasteur à une église locale en particulier, l'ancien d'Église répond aux besoins de l'Église, dont la prédication,

les visites, l'évangélisation et s'assure qu'il y ait une direction Administrative. Pour que le comité de nomination puisse prendre une personne en compte pour la responsabilité d'ancien d'Église, cette personne doit respecter certaines conditions :

Quand une œuvre importante et de portée décisive doit être faite, Dieu choisit des hommes et des femmes pour l'accomplir et l'on y perdra si les talents des uns et des autres ne sont pas utilisés pour qu'ils se complètent mutuellement. (Évangéliser, page 422)

1. Vous devez être totalement engagé avec Dieu et au service des autres.
2. Vous devez entretenir une relation grandissante avec Jésus. Votre spiritualité ne peut pas être quelque chose que vous sortez de la cachette le sabbat matin et que vous avez besoin de dépoussiérer.
3. Vous devez être prêt à donner de votre temps personnel. Vous devez être en mesure d'équilibrer votre vie entre l'Église, votre famille et votre emploi. Vous devez vous attendre à passer un minimum de 2-4 heures par semaine en dehors du sabbat en travaillant comme ancien d'Église.
4. Vous ne devez pas parler contre l'Église et ses croyances, les dirigeants et les pratiques. Votre direction spirituelle doit être fondée sur Christ et la Bible.
5. Vous devez veiller à ce que les relations et interactions dans votre famille représentent de votre relation avec Christ.
6. Vous ne devez pas avoir de trace d'impureté sexuelle, y compris l'adultère et l'utilisation de la pornographie.
7. Vous devez savoir que Dieu aime et a créé tous les humains égaux. Comme nous reflétons Jésus-Christ, nous devons sans attendre aimer tout le monde sans exception.
8. Vous devez donner la dîme de façon honnête et souteni

COMPETENCES D'UN ANCIEN

1. A une relation personnelle et croissante avec Jésus
2. Est choisi et consacré par les membres de l'église locale
3. Très respecté, soutient l'Église adventiste du septième jour et ses croyances
4. Possède le sens de la direction et des compétences administratives
5. Est prêt à donner de son temps et ses talents
6. A une attitude de serviteur, en reconnaissant que nous sommes tous égaux devant Dieu



financièrement le travail et la mission de l'Église, à la fois au niveau local et mondial.

9. Vous devez confesser vos péchés et admettre vos erreurs. Soyez un dirigeant transparent et un bon exemple auprès des membres d'Église.
10. Vous devez réconcilier les membres en désaccord les uns avec les autres ou avec la direction de l'Église. Vous pouvez rendre compte cela en construisant des relations d'amitié avec les membres et en priant pour eux.

Rôles administratifs et organisationnels

Les anciens font partie d'une équipe qui comprend le pasteur, le conseil des anciens, le comité d'Église et les dirigeants de l'Église. Cette équipe voit à l'ensemble des fonctions et du travail de l'Église locale. Les anciens aident à donner une orientation en ce qui concerne la vision et la mise en œuvre de la mission de l'Église dans la société.

Assister aux réunions du comité n'est qu'une partie des tâches administratives de l'ancien d'Église. Tous les anciens devraient être présents lors des réunions du conseil des anciens, des réunions du comité d'Église et des réunions administratives de l'Église. En outre, ils peuvent être appelés à être présents à d'autres comités établis par l'Église locale.

Dans ces comités, l'ancien a la possibilité d'aider les membres à développer le ministère d'approche à la société.

En tant qu'ancien, vous devriez avoir une compréhension de base de la direction de l'Église. Découvrez quelles responsabilités sont attribuées au secrétaire d'Église, au trésorier, aux diacres et aux diaconesses, au responsable des ministères personnels, au directeur de l'École du sabbat, etc.

RÔLE DE L'ANCIEN DANS L'ÉGLISE LOCALE

Les anciens seront appelés à travailler dans de nombreux domaines de la vie de l'Église :

- L'administration et l'organisation de l'Église locale, l'aide aux membres pour qu'ils puissent utiliser leurs dons spirituels
- Orienter les membres vers le service communautaire en témoignant et faisant croître l'Église
- Veiller au soin de nouveaux convertis au niveau spirituel, mais aussi relationnel
- Diriger les services de culte et les activités
- Prêcher
- Rendre visite aux gens chez eux
- Participer aux comités d'Église
- Cultiver une relation de travail pasteur-ancien d'Église constante
- Conseiller et encourager les membres à devenir de grands dirigeants

Consultez la page 13 pour voir les ressources.



Discipline de l'église

Puisque nous vivons dans un monde de péché, il est devenu nécessaire de faire face à la discipline, même au sein de l'Église. Reconnaître cette discipline est nécessaire pour maintenir l'intégrité et la santé de l'Église et de ses membres. En tant qu'ancien, vous devez comprendre les différents niveaux de discipline dans l'Église, y compris mettre des membres sous censure et éventuellement terminer par la radiation. N'oubliez pas que vous serez au courant d'information privée qui doit rester confidentielle. Vous aurez besoin de vous unir à d'autres anciens dans la prière au fur et à mesure que vous discutez de décisions difficiles qui ont rapport avec des actions pécheresses et comment traiter celles-ci d'une manière biblique et aimante. Rappelez-vous que si vous n'exercez pas cette discipline, en conséquence, vous pourriez éventuellement amener quelqu'un à s'éloigner de Dieu plutôt que de se rapprocher de lui.

GROUPES À SOUTENIR

- Les nouveaux baptisés
- Les familles monoparentales
- Les parents seuls
- Les personnes en situation de transition ou de crise
- Les retraités
- Les personnes alitées
- Les membres absents
- Les diplômés
- Les nouveaux parents
- Les étudiants universitaires
- Les enfants et les jeunes qui n'ont peut-être personne à la maison pour les à grandir spirituellement

Planification

Quand une église a une vision à long terme de son travail dans la communauté, cela aide à être plus efficace dans l'élaboration des ministères et des activités d'approche à la communauté qui va attirer les gens à Christ. Les anciens aident la planification de ces activités.

La planification annuelle devrait inclure les domaines suivants :

1. **L'évangélisation**—Que fera votre église pour témoigner de Jésus cette année ? Aurez-vous une campagne d'évangélisation de six semaines ? Les membres donneront-ils des études bibliques ? Ciblez-vous un groupe d'âge ou de personnes spécifiques ? Comment pouvez-vous atteindre votre communauté de manière plus efficace ?
2. **Le soutien**—orsque vous planifiez des activités d'évangélisation, n'oubliez pas qu'il est important d'encourager et de soutenir les membres de votre église. Les recherches indiquent que les nouveaux membres d'Église doivent nouer des amitiés avec au moins six personnes au cours des six premiers mois après avoir été baptisés pour ne pas entrer dans la tendance à s'éloigner de l'Église. Planifiez d'encourager cela chaque fois



que quelqu'un est baptisé ou voté pour être membre. Soyez proactif dans le soutien auprès de nouveaux membres en établissant une base d'amitié solide. Considérez ce qui suit : Votre église a-t-elle besoin de développer un comité de soutien ? Désignez-vous des gardiens spirituels ? Comment ferez-vous en sorte que leur cercle d'amis se développe dans l'Église ?

Tout en contribuant à la croissance des nouveaux membres, comment votre église rejoindra-t-elle les membres de longue date ? Avez-vous un plan pour rendre visite aux membres qui se sont éloignés de l'Église, qui sont malades et qui ne fréquentent pas l'Église ? Comment allez-vous répondre aux besoins des différents groupes au sein de votre église, comme les familles monoparentales, les parents seuls et aux gens à la retraite ? Comment aidez-vous les membres qui ont demandé le transfert à votre église et qui sont nouveaux dans la communauté ?

3. **La jeunesse**—Il s'agit d'un domaine essentiel pour la planification et le maintien des futurs membres. Travaillez avec les jeunes leaders et soutenez-les ; assurez-vous qu'ils ne soient pas négligés ou surmenés. Défendez leurs intérêts lors de l'élaboration du budget de l'Église. Développez des amitiés avec les jeunes de votre église. Connaissez leurs noms et leurs intérêts. Apportez votre soutien à la formation et permettez aux jeunes d'avoir des responsabilités de direction afin qu'ils puissent développer leur ministère et leurs compétences dans le domaine du leadership.
4. **Les étudiants d'université**—Assurez-vous que les étudiants du niveau universitaire dans votre église reçoivent de l'attention et du soutien. S'il y a des étudiants qui fréquentent l'école loin de la maison, votre église leur envoie-t-elle des messages pour leur rappeler qu'ils sont importants ? Ceci peut se faire en s'assurant qu'ils reçoivent un questionnaire de l'École du sabbat et d'autre matériel de l'église locale. Invitez-les à partager leurs expériences quand ils sont à la maison lors des congés. Trouvez aussi des façons de les garder impliqués dans le ministère quand ils sont à la maison, surtout pendant l'été.

Y a-t-il des étudiants qui fréquentent les universités publiques locales dans votre région ? Si oui, répondez-vous à leurs besoins ? Ils peuvent être loin de chez eux et apprécieraient sûrement un repas fait maison.

Deux des plus grands défis auxquels les étudiants adventistes à l'université sont confrontés lorsqu'ils fréquentent un collège ou une université publique sont le vendredi soir et les activités du sabbat. Souvent, l'ambiance dans le dortoir ou leur appartement n'est pas favorable pour garder le sabbat comme un jour sacré. Existe-t-il une façon dont votre église locale peut faire une différence dans ce domaine ?

Essayez d'impliquer ce groupe dans votre ministère d'approche à la société et de planification. Les étudiants universitaires apprécient d'être invités à participer et à partager leurs idées. Écoutez et prenez leurs idées et suggestions en considération. Ils savent souvent ce qui se passe et peuvent comprendre ce qu'il faut faire pour rejoindre les autres.



5. **Les jeunes adultes**—Ce groupe est souvent négligé et, bien des fois, on ne l'utilise suffisamment. En général, les jeunes adultes ont terminé leurs études collégiales, ils sont en transition vers de nouveaux emplois et tentent de s'installer dans une communauté et une église. Ils veulent avoir une responsabilité et une position au sein de l'Église, mais ne savent souvent pas comment commencer. Le fait de recevoir des mots d'encouragement et de reconnaissance de la part de l'église locale les aidera à familiariser ce groupe précieux avec vos membres. Cela contribuera à garder votre église vivante et en pleine croissance.
6. **Les locaux de l'Église**—Chaque année, il est nécessaire d'évaluer la structure physique de l'église. Que doit-on réviser ? La moquette, la peinture, les salles de bains, la cuisine ? Y a-t-il des projets plus importants à traiter ? Si oui, comment ça marche en ce qui concerne le budget de l'église pour ces dépenses supplémentaires ?
7. **Le calendrier principal de l'Église**—Celui-ci permet à l'église de voir les principaux événements qui ont lieu durant l'année. Il permettra également d'aider les ministères à joindre leurs efforts pour servir ceux au sein de l'église et de la société.
8. **Campagnes**—Que devrez-vous promouvoir au cours de l'année ? La gestion chrétienne, la collecte de fonds pour les locaux de l'église, ou les fonds de bourses pour les étudiants qui le méritent ? Qui dirigera ces comités ? A-t-on inscrit ces événements dans le calendrier principal de l'église ? Vous ne voulez pas avoir deux ou trois efforts de collecte de fonds en même temps. Cela peut conduire à la lassitude des donateurs et les dons pourraient baisser.

Principaux services de culte et activités

Le culte est un aspect important de la vie de famille de l'Église. Afin d'honorer Dieu, le service de culte doit être bien pensé et organisé. Cela ne veut pas dire que l'ancien doive se charger de toute la planification, mais il ou elle devrait aider ceux qui sont responsables des services de culte.

En tant qu'ancien, il est important d'avoir une bonne compréhension du rôle du culte ; comment il peut être dirigé vers Dieu et non vers soi ; pourquoi différents types d'activités de culte répondent aux besoins spirituels des différentes personnes. La plupart des services de culte sont adaptés pour les personnes qui répondent à une programmation auditive. Vos services de culte ont-ils également quelque chose pour ceux qui y répondent visuellement et cinématiquement ? Quelles sont les composantes du culte rendu à Dieu ? Ont-elles besoin d'être améliorées ou modifiées ? Qui anime le service de culte ? A-t-on besoin de laisser plus d'espace à la participation ? Ces questions et d'autres peuvent être discutées parmi les anciens, lors du comité d'Église et de culte.



Visites

Un des rôles bibliques de l'ancien est de construire des relations avec les autres au sein de l'église et la société. Cela ne peut se faire si vous parlez seulement aux membres le sabbat matin et n'interagissez pas avec les autres en dehors de l'Église.

Les visites semblent être en train de devenir un art perdu. Les anciens peuvent donner l'exemple aux autres en établissant un plan de visites. Travaillez avec votre pasteur et les autres anciens pour élaborer le plan qui fonctionnera le mieux pour votre église. Incluez les diacres et diaconesses ainsi que les membres. Assurez-vous qu'on rend visite aux membres tout comme les non-membres.

Votre église reçoit des listes de noms de personnes qui ont demandé un suivi d'étude biblique. Est-ce qu'on rend visite à ces personnes ? Est-ce qu'elles nous glissent entre les mains ? Cela peut se produire lorsqu'une église n'a pas de plan de visites.

Faites usage du moment des visites pour nouer des amitiés et en savoir plus au sujet des combats spirituels de chacun. Tout au long de vos visites, encouragez les gens et offrez-leur votre soutien. Ne permettez pas que ce moment se détériore et devienne une session où règnent les reproches par rapport à tout ce qui ne va pas avec l'église, le pasteur ou la direction de l'église. Faites-en sorte que la visite soit positive et brève. Si vous ressentez le besoin d'une visite plus longue, faire des plans à l'avance avec la personne concernée et permettez-lui de trouver du temps dans leur horaire.

CONSEILS POUR PRÊCHER

En tant qu'ancien, attendez-vous à être parfois invité à prêcher. Si vous sentez que vous avez besoin d'aide dans ce domaine, demandez à votre pasteur de vous orienter et même de vous donner un cours de formation de courte-durée sur comment préparer une prédication. Votre temps de préparation devrait se faire dans la prière et en demandant à Dieu de vous guider quant au message qu'il veut que vous puissiez partager avec les autres. Il ne s'agit pas d'agenda, mais plutôt de permettre à Dieu de travailler à travers vous pour attirer les autres à Lui.

Pratiquez votre prédication avant le sabbat matin. Plus vous passez du temps dans vos notes, plus vous vous sentirez préparé. Cela vous permettra de partager votre message avec confiance et assurance.

Rappelez-vous qu'une prédication ne doit pas être réduite à se tenir debout et lire des passages tirés d'un livre. Trouvez des façons de faire participer ceux à qui vous vous adressez. Utilisez des illustrations (obtenez la permission des membres de la famille si vous utilisez des histoires de chez vous). Choisissez un thème pour votre prédication et suivez ce dernier en soulignant des points clairs et pratiques pour vos auditeurs. Ce n'est pas un moment pour réprimander ouvertement les individus, mais plutôt pour élever leurs cœurs vers Dieu et renforcer leur rôle dans le témoignage auprès des autres.

Consultez la page 13 pour voir les ressources.



Visites par téléphone

En raison des horaires chargés dans la société d'aujourd'hui, il est parfois plus facile de rendre une visite par téléphone. Bien que cela ne doive pas être utilisé pour remplacer une visite à domicile, il est acceptable de le faire une ou deux fois par an. Voici quelques conseils pour les visites téléphoniques auprès de vos membres.

1. **Appelez-les.** Faites-leur savoir qui vous êtes en tant qu'ancien d'Église. Dites-leur que les anciens font des appels afin de rester en contact avec tous les membres d'Église.
2. **Soyez amical.** Démontrez un intérêt pour eux et leur famille.
3. **Restez positif.** Parlez de bonnes choses qui se passent à l'église. Demandez-leur comment Dieu les bénit.
4. **Préoccupations personnelles.** Si la conversation se tourne vers une insatisfaction exprimée par un membre envers un autre membre, rappelez-leur d'examiner le processus de Matthieu 18 : 15-17.
5. **Répondre aux requêtes.** Si la personne vous demande quelque chose de spécifique, faites-lui savoir que vous allez vérifier à ce propos et la contacter bientôt. Cela peut inclure de la conduire à l'église, d'aider au nettoyage du jardin, etc. Assurez-vous de revenir rapidement à ce sujet.
6. **N'oubliez pas la confidentialité.** Si les membres vous confient quelque chose de nature personnelle, n'oubliez pas que vous êtes une personne de confiance qui ne partage pas l'information avec d'autres. Si vous pensez que c'est quelque chose qui pourrait avoir des ramifications juridiques, vous devriez en parler avec votre pasteur pour qu'il vous donne des conseils sur ce qu'il faut faire.
7. **Soyez disponible.** Faites-leur savoir que vous pouvez leur rendre une visite à domicile. Donnez-leur votre numéro de téléphone et dites que vous êtes disponible s'ils ont besoin de parler.

Soyez bref dans votre appel téléphonique et n'oubliez pas de prier pour la personne avec qui vous parlez.

Encadrer les membres pour la direction

Encadrer les futurs dirigeants est l'une des tâches les plus importantes de l'ancien. Cela inclut un exemple de vie spirituelle profonde, qui amène les autres à Jésus et forme les autres à utiliser leurs dons spirituels pour le service.

Aidez vos membres à discerner leurs dons spirituels et à déterminer où et comment ils peuvent servir. Encouragez chaque membre à se renseigner sur ses dons spirituels et aidez-le à trouver des moyens efficaces pour mettre ces dons en pratique au sein de son ministère.



Donnez l'occasion aux membres d'exercer des rôles de direction à différents niveaux afin que l'église en croissance puisse avoir les dirigeants compétents dont elle a besoin.

Il est préférable que les anciens du sexe masculin encadrent les hommes de l'église et que les anciens du sexe féminin encadrent les femmes. La responsabilité des anciens doit être respectée et aucune action qui pourrait donner tout soupçon d'inconvenance ou de mauvaise conduite ne devrait pas avoir lieu.

Maintien de l'intégrité dans le soutien auprès des membres

Il y aura des moments où vous serez appelé à conseiller des membres d'Église du sexe opposé. Maintenir l'intégrité lors de vos entretiens est de la plus haute importance. Les dirigeants n'ont pas l'intention de tomber dans la piège de Satan de l'infidélité, or, cela arrive plus souvent qu'on ne le pense.

L'immoralité sexuelle est un péché qui peut vous détruire, ainsi que votre famille et votre église. Suivez ces instructions pour aider à maintenir vos sessions de soutien pure et à reconnaître s'il y a un problème qui se développe. Ne laissez pas de place pour les rumeurs ou les insinuations qui pourraient commencer à circuler parmi les membres d'église.

Conseils pour le soutien auprès des membres

1. Ne vous mettez pas dans une situation qui pourrait être mal interprétée. Si possible, un ancien du sexe masculin devrait conseiller les hommes de l'église et un ancien du sexe féminin devrait conseiller les femmes de l'église.
2. Ne conseillez jamais quelqu'un en étant tout seul. Vous avez besoin de minimiser les risques en ayant quelqu'un d'autre avec vous ou au moins dans une zone adjacente à l'endroit où vous avez l'entretien de soutien. Cette personne pourrait être un dirigeant de l'église supérieure ou votre conjoint. Rappelez-leur que votre rencontre avec la personne est confidentielle et qu'ils ne peuvent pas en discuter avec d'autres.
3. Votre session de soutien devrait être composée de seulement un ou deux entretiens et ne pas durer plus d'une heure. Si le problème ne peut être résolu dans ce laps de temps, vous devriez référer la personne à votre pasteur ou à un professionnel chrétien.
4. Assurez-vous que votre relation spirituelle avec Dieu est profonde et grandissant jour après jour. Vous ne pouvez pas entendre sa voix si vous ne communiquez pas avec Lui !
5. Surveillez les signes précurseurs suivants et, s'ils se produisent, mettez immédiatement fin à vos séances de soutien en confiant la personne à quelqu'un d'autre. Vous êtes en danger et placez l'autre personne dans la même situation si vous répondez positivement aux questions suivante.
 - Est-ce que j'ai hâte à cette session ? Est-ce que je me soucie de ce que je porte ?



- Est-ce que je réarrange mon emploi du temps seulement pour être en mesure de voir cette personne ?
- Est-ce que je réarrange mon emploi du temps seulement pour être en mesure de voir cette personne ?
- Est-ce que nos entretiens se font dans des endroits inappropriés, comme mon bureau après les heures de travail ou à midi ?
- Est-ce que je commence à fantasmer sur cette personne ?
- Est-ce que je commence à cacher des choses à mon conjoint, surtout ce que je fais de mon temps et du fait que je conseille cette personne ?
- Est-ce que je pense que l'infidélité est quelque chose qui ne peut pas m'arriver ?

L'adultère est un péché. En tant que dirigeant de l'église, vous exercez une influence et les gens observent la manière dont vous agissez. Vos actions auront un impact sur les autres pour l'éternité. Choisir d'être pur dans vos actions reflètent le vrai caractère de Dieu.

Relations Pasteurs-Anciens

En tant qu'ancien, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre pasteur. Même si le pasteur est un être humain, il ou elle est envoyé(e) par Dieu. Le pasteur n'est pas venu à votre église de son propre gré, mais par le choix et l'onction de Dieu à travers le processus désigné par la fédération. L'ancien a pour responsabilité de soutenir la fonction du pasteur (Nombres 12 : 1-10, Hébreux 13 : 7, 17).

Priez chaque jour pour la famille de votre pasteur et faites-leur savoir que vous le faites. Ceci les encouragera. Vous ne savez pas le fardeau qu'ils portent et qu'ils sont incapables de partager avec les autres. Comprenez que votre pasteur en sait beaucoup plus sur des situations qui se produisent dans la vie privée des membres, ce qui peut être un énorme fardeau à porter seul.

COMMENT AIDER VOTRE PASTEUR À RÉUSSIR

1. Priez chaque jour pour la famille de votre pasteur.
2. Développez une amitié avec votre pasteur qui va au-delà des choses reliées à l'église.
3. Soutenez votre pasteur publiquement. Discutez des différences d'opinion en privé.
4. Vérifiez que votre pasteur prend du temps d'arrêt régulièrement. Personne ne peut fonctionner de manière efficace sans un peu de repos et de détente.
5. Apprenez à discerner les points forts de votre pasteur et trouvez des moyens de rendre complet les points faibles. Rappelez-vous : on ne peut pas tout faire. Le corps du Christ fonctionne mieux quand tout le monde travaille ensemble.



Si vous ne l'avez pas déjà fait, commencez à développer une relation d'amitié avec votre pasteur qui est plus que de le saluer le sabbat matin. Découvrez les loisirs et les intérêts de votre pasteur. Trouvez des moyens de participer ensemble avec vos familles à des activités sociales. Lorsque vous vous rencontrez socialement, discuter des affaires de l'église devrait être hors-limites. Cela pourrait nuire à apprendre à se connaître les uns les autres parce que vous êtes distrait par le travail d'Église.

Soutenez votre pasteur publiquement. Si vous avez des différences, discutez-en en privé et partagez vos préoccupations. Être ouvertement en désaccord avec la direction ne fait que diviser les membres et provoque des sentiments durs. Si les membres vous viennent avec des commérages sur le pasteur, ne l'écoutez pas. S'ils sont critiques, dites-leur que vous soutenez le pasteur. Rappelez-leur qu'il y a un processus biblique dans Matthieu 18 sur comment gérer les désaccords. Demandez-leur s'ils ont suivi ce processus et sinon, encouragez-les à le faire.

Assurez-vous que votre pasteur prend du temps personnel pour se ressourcer. Il est facile de permettre au travail de l'église de remplacer le travail de la famille.

Sachez et acceptez le fait qu'un pasteur soit humain et ne peut pas tout faire. C'est pourquoi on nomme d'autres dirigeants pour aider avec le travail d'église. Apportez votre soutien et soyez disposés à travailler avec votre pasteur.

Conclusion

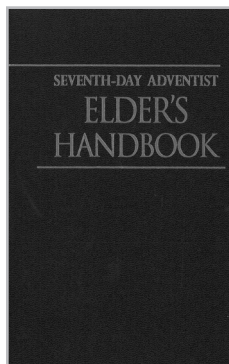
Soyez unis à votre famille quant à votre rôle en tant qu'ancien. Discutez de la façon dont cela affectera votre vie de famille. Priez ensemble pour que Dieu vous dirige dans ce nouveau rôle et ministère. Vous devez aussi comprendre que, parfois, vous sentirez de plus en plus d'attaques contre votre famille. Il y a une bataille menée par des forces invisibles qui veulent distraire et même détruire votre ministère. Vous et votre famille ne serez pas en mesure de lutter contre que par la prière et le culte réguliers.

Alors que vous travaillez avec le pasteur, avec d'autres anciens et dirigeants de votre église, reconnaissez que vous faites partie de la plus grande mission sur terre : parler de Jésus aux autres.



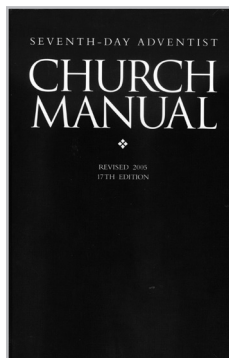
Ressources

Les ressources suivantes sont disponibles chez AdventSource en visitant AdventSource.org ou en appelant le 402.486.8800. Pour consulter la liste complète, visitez AdventSource.org.



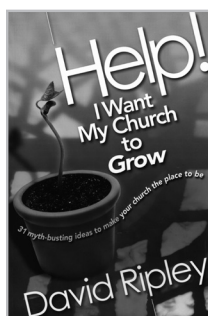
Le manuel de l'ancien

Préparé par l'association ministérielle de la CG (Conférence générale)
Dans l'église adventiste du septième jour, les anciens des églises locales prêchent plus souvent, visitent plus de membres et donnent plus de conseils personnels que les pasteurs. Ce manuel aidera les dirigeants à comprendre leur vocation et leur rôle de direction et dans leurs fonctions pastorales et éducatives.
de produit 417595



Manual Manuel de l'église adventiste du septième jour

Préparé par la Conférence générale (Review & Herald)
Le manuel officiel de l'Église adventiste du septième jour comprend toutes les questions d'organisation et de structure, l'état des membres et les exigences de transfert, ainsi qu'une liste des dirigeants de l'Église et leurs fonctions. Trouvez également des procédés pour le comité de nomination et de discipline de l'Église.
de produit 520380



Help ! I Want My Church to Grow (Au secours ! Je veux que mon église grandisse)

De David Ripley (Review & Herald)
Pastor David Ripley expose les 31 idées fausses les plus répandues qui empêchent les églises de grandir pour devenir des communautés plus dynamiques. Ripley identifie les embûches et offre des principes qui permettront d'attirer les gens à votre église. Ce livre vous fera découvrir des idées qui feront éclater les mythes et qui permettront d'agrandir le royaume de Dieu au sein de votre propre église.
de produit 417538





Guide de lancement rapide pour les membres du comité d'Église

Créé par la Division nord-américaine

Le comité d'Église est un comité vital dans chaque église adventiste. Les membres du comité sont légalement et moralement responsables de toutes les activités de l'église. Renseignez-vous sur votre rôle en tant que membre du comité d'Église.

de produit 416224



L'ancien de l'église locale

Description du ministère

Introduction

Dieu demande à l'église d'être une communauté de personnes partageant un objectif commun et de fraternité, grandissant sans cesse dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu. Paul décrit l'Église comme « . . . son corps, lui en qui habite la plénitude du Dieu qui remplit tout en tous » (Éphésiens 1 :23).

Dieu nous appelle dans le but d'établir une relation de salut avec lui et de fraternité les uns avec les autres. Le Saint-Esprit convainc nos esprits, nous conduit à la repentance et nous établit dans l'Église.

Le symbole du baptême par immersion marque notre entrée au sein du corps du Christ et marque aussi le baptême du Saint-Esprit vécu par un nouveau disciple. « Vraiment, je te l'assure, reprit Jésus, à moins de naître d'eau, c'est-à-dire d'Esprit, personne ne peut entrer dans le royaume de Dieu. » (Jean 3 :5). L'Esprit Saint est la force vitale de l'Église. Quand vous venez à Christ, vous êtes préparé par le Saint-Esprit, qui vous a déjà conduits à la repentance, pour le service.

Quand une église sert les autres, elle exprime l'amour du Christ au monde. Elle est le corps du Christ qui est au service des besoins de la planète et utilisée par l'Esprit comme une agence de salut. Ainsi, l'Église est un corps de serviteur. Elle sert le Seigneur par la louange, sert les autres dans l'amour et sert le monde avec humilité. « Ce que nous sommes, nous le devons à Dieu ; car par notre union avec le Christ, Jésus, Dieu nous a créés pour une vie riche d'œuvres bonnes qu'il a préparées à l'avance afin que nous les accomplissions. » (Éphésiens 2 :10).

Dieu appelle chaque membre de l'Église au ministère. L'Église est un royaume de prêtres libérés pour être des ministres de Christ. Notre sacerdoce est l'un à autre dans l'Église et dans le monde. Un ancien, comme tout autre dirigeant au sein de l'Église, est un serviteur de Dieu dans le ministère. Chaque croyant chrétien est appelé au ministère, donné par le Saint-Esprit et par le baptême consacré au ministère (Éphésiens 4 :11-12).

C'était pendant le Moyen Âge que le clergé est devenu distinct des autres membres comme un élément supérieur dans l'Église. Le concept biblique des laïcs comprend tous les croyants comme ministres dans le corps. En réalité, l'Église d'aujourd'hui a encore une grande distance à parcourir avant de mettre en pratique ce concept de manière efficace. Vous devriez voir

le travail d'un ancien comme un ministère auquel Dieu appelle les gens. C'est sa volonté qui opère dans leur vie.

Responsabilités de l'ancien

Le ministère auquel une personne est appelée quand il ou elle devient un aîné peut être décrit de la manière suivante :

- 1. Visites.** L'enrichissement des membres se développe sur un plan horizontal dans l'Église, avec des membres qui s'encouragent et se donnent des conseils mutuellement. Dans une telle communauté qui se soucie des autres, même le pasteur est enrichi par les membres de l'Église. Un ancien peut être un élément essentiel dans ce genre d'Église qui prend soin des autres. L'ancien peut visiter activement les membres chez eux, encourager les autres à le faire et aider la formation des futurs membres.
- 2. Engagement.** Il est particulièrement important que l'ancien de l'église locale soit engagé à l'approche à la société. L'église a besoin de savoir que ses dirigeants ont une vision claire de la mission de l'Église. Il a dit que la croissance de l'Église est « acquise » plutôt qu'« apprise ». Quand un ancien donne l'exemple avec enthousiasme du temps qu'il consacre à s'approcher des autres dans la société, ceux autour de lui attrapent le même esprit et s'engagent envers la mission de l'Église. Un ancien devrait prévoir du temps pour le ministère auprès de ceux qui ne sont pas sauvés.
- 3. Direction du culte.** La participation et la direction d'un ancien peut faire une énorme différence dans le service de culte hebdomadaire de l'Église. Une direction et une participation de qualité peuvent transformer un culte terne et sans vie en un culte réellement de louange et significatif. Ce qui devrait être développé : des compétences en matière de direction du culte, comme la lecture de la Bible, des moments de prière publique, une planification de l'ordre du culte et dans les petites églises, au moins, la prédication devrait être développée.
- 4. Conseiller spirituel.** La vie spirituelle de l'ancien doit constamment amener les membres de l'Église à rechercher une expérience spirituelle plus profonde pour eux-mêmes. 1 Timothée, chapitre 3, décrit la vie chrétienne de l'ancien en ces termes : « ... irréprochable : mari fidèle à sa femme, maître de lui-même, réfléchi et vivant de façon convenable. Qu'il soit hospitalier et capable d'enseigner. Il ne doit pas être buveur ni querelleur, mais au contraire aimable et pacifique... » Un ancien devrait l'exemple, par sa vie de prière, sa personnalité chrétienne et son intérêt spirituel, d'un idéal plus élevé pour chaque membre à atteindre. L'ancien doit refléter les fruits de l'Esprit dans sa relation avec les autres : l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté, la bienveillance, la fidélité, la douceur et la maîtrise de soi.
- 5. Administration de l'Église.** Un ancien doit toujours essayer d'apporter une contribution positive à l'organisation et au progrès de l'Église. Tout en faisant cela, il ou elle ne devrait pas essayer de dominer, mais plutôt permettre à d'autres de participer à la prise de décision dans l'Église et au sein du ministère. Un ancien sert souvent à titre consultatif aux différents départements, comités et projets. En faisant cela, l'ancien donne une certaine unité entre les différents programmes de l'Église, communique du progrès au comité d'Église et encourage une mission unifiée.

Responsabilités dans l'Église locale, par le Consortium des ressources de l'Église, Division nord-américaine de l'Église adventiste du septième jour. Droits d'auteur © 1997, révisé en 2019.

Il est permis de copier ce document pour tout usage de l'Église locale

Ancien d'église

Ce guide de lancement rapide pour le ancien d'église est rempli d'information pour vous aider à commencer ou ranimer un ministère dans votre église locale. Ce guide contient une description des tâches, des consignes pour démarrer, des conseils pour assurer la réussite de votre ministère, des idées pour résoudre les problèmes, des suggestions de ressources, et bien plus. Que vous soyez débutant dans le ministère ou un volontaire expérimenté, ce Guide de lancement rapide vous inspirera et vous donnera de nombreuses idées géniales que vous pouvez des maintenant commencer à utiliser dans votre église locale.

Autres ouvrages dans la série des Guides de lancement rapide :

- Membre du comité d'Église
- Diacre & diaconesse
- Ministère de l'accueil
- Ministères Personnels
- Coordinateur du ministère de la prière

Pour obtenir une liste complète des *Guides de lancement rapide*, visitez AdventSource.org



AdventSource

