

ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

GUÍA DE INICIO RÁPIDO



ANCIANO DE IGLESIA



Guía de inicio rápido para el Anciano de Iglesia

Disponible en:

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

AdventSource.org

Diseño gráfico: Liv Jacobson

Maquetación: Jacob Roney

Redacción: Elizabeth Jeanniton

© 2020 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso para material impreso a nivel de la iglesia local. Sin embargo, no podrá ser usado o reproducido en otros libros y publicaciones sin previo permiso del portador de los derechos de autor. La reimpresión de todo el contenido para ser regalado o revendido queda estrictamente prohibida.

Impreso en los Estados Unidos de América

ISBN #: 978-1-62909-507-3

Introducción

Gracias por servir como anciano en su congregación local. Su iglesia le ha confiado con la responsabilidad sagrada que requerirá su tiempo, esfuerzos, paciencia, oración, y a veces aún la sabiduría de Salomón. Si se siente abrumado, recuerde que esto es normal y que solo tiene que poner todas sus preocupaciones en las manos de Dios. Él está en control y

Antes de iniciar su función, es siempre bueno revisar las responsabilidades y el mandato bíblico para su posición. Esta guía rápida está diseñada para darle un repaso de tales roles y responsabilidades. Adicionalmente, tendrá la oportunidad de explorar su rol en su congregación local y cómo puede alcanzar de la mejor forma las necesidades de aquellos que adoran con su feligresía.

El rol del anciano de iglesia no debe tomarse a la ligera. La Biblia da instrucción específica sobre las responsabilidades y los compromisos que Dios espera de aquellos apartados para este puesto. Esto no es un rol que requiere que solo se presente el sábado por la mañana y oficie para las ofrendas o presente al orador; requiere un compromiso de tiempo serio. Este puesto también, diplomacia y confidencialidad cuando se trata de asuntos delicados que involucran a otros miembros de la iglesia.

Mientras estudia esta guía, usted puede escoger buscar más respuestas. Podrá encontrar información adicional en el Manual de la Iglesia y en el Seventh-day Adventist Elder's Handbook [Manual del Anciano Adventista del Séptimo Día]. Estos están disponibles a través de la Librería Adventista y *AdventSource*. Como anciano, también debe estudiar y saber lo que dice el Manual de la Iglesia Adventista del Séptimo Día sobre la misión, la obra y la administración de la iglesia.

Gracias por estar dispuesto a servir en esta capacidad. Recuerde pedir la dirección de Dios mientras busca decirles a los demás sobre Su amor y sacrificio por sus vidas eternas.

¿Qué dice la Biblia sobre los ancianos?

En el Antiguo Testamento, el término “anciano” se refiere a más que alguien avanzado/a en edad; también podría ser alguien que tenga madurez, experiencia y sabiduría. Generalmente, las referencias a los ancianos de jefes de familias o tribus.

Cuando Dios creó al mundo, Él estableció el modelo de la organización entre su pueblo. En los días de Abrahán, Isaac y Jacob, Dios usó el sistema patriarcal como la base de adoración dentro de la familia. Él dio instrucciones claras sobre cómo Él dio instrucciones claras sobre cómo llevar a cabo los servicios de adoración y del uso de los símbolos de sacrificio.

A medida que pasaron las generaciones, Dios llamó a una nación de la esclavitud y los condujo a la tierra prometida. Durante este periodo, los hijos de Israel fueron llamados a ser testigos del amor de Dios y las promesas duraderas.



A pesar de que Dios designó a Moisés para ser el líder de la multitud que salió de Egipto, Él también demostró que el liderazgo efectivo debe ser delegado. Jetro, el suegro de Moisés, mostró sabiduría y experiencia cuando le dijo a Moisés, “—No está bien lo que estás haciendo...pues te cansas tú y se cansa la gente que te acompaña. La tarea es demasiado pesada para ti; no la puedes desempeñar tú solo...Elige tú mismo entre el pueblo hombres capaces y temerosos de Dios, que amen la verdad y aborrezcan las ganancias mal habidas, y desígnalos jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez personas.Serán ellos los que funjan como jueces de tiempo completo, atendiendo los casos sencillos, y los casos difíciles te los traerán a ti. Eso te aligerará la carga, porque te ayudarán a llevarla. Si pones esto en práctica y Dios así te lo ordena, podrás aguantar; el pueblo, por su parte, se irá a casa satisfecho” (Éxodo 18:17-18, 21-13 NVI).

Dios le habló a Moisés por segunda vez acerca de los ancianos cuando dijo, “Tráeme a setenta ancianos de Israel, y asegúrate de que sean ancianos y gobernantes del pueblo. Llévalos a la Tienda de reunión, y haz que esperen allí contigo. Yo descenderé para hablar contigo, y compartiré con ellos el Espíritu que está sobre ti, para que te ayuden a llevar la carga que te significa este pueblo. Así no tendrás que llevarla tú solo” (Números 11:16,17 NVI).

Durante los tiempos del Nuevo Testamento, los términos que designaban esta posición incluían anciano, obispo y supervisor. Pablo y Bernabé nombraron a los ancianos en cada iglesia, “En cada iglesia nombraron ancianos y, con oración y ayuno, los encomendaron al Señor, en quien habían creído” (Hechos 14:23 NVI). Después de esto, él los dejó para trabajar en campos nuevos.

De hecho, después de la muerte y resurrección de Cristo, Dios llamó una vez más a Su pueblo, ahora tanto los judíos como los gentiles, a convertirse en comunidad de creyentes. Durante este periodo Él también dio instrucciones para los puestos de liderazgo de la iglesia y sus responsabilidades.

Estos versos muestran que el diseño ideal de Dios es que Su pueblo trabaje en armonía y que se apoyen entre sí. El anciano provee liderazgo espiritual para la feligresía, y ayuda al pastor a satisfacer las necesidades de la iglesia y la comunidad. Por lo tanto, es importante que los líderes cuenten con el apoyo necesario de sus componentes.

Los ancianos en la historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día

La Iglesia Adventista del Séptimo Día designó el puesto de anciano en los inicios de su historia. Las primeras congregaciones solo eligieron diáconos, pero eso cambió en 1861. Después de un estudio detallado, los líderes de la iglesia declararon que el modelo de ancianos y diáconos era la forma bíblica de liderazgo.

Cuando ha de realizarse una obra grande y decisiva, Dios escoge a hombres y mujeres para hacer su obra, y esta obra sentirá la pérdida si los talentos de ambas clases no son combinados.
(*El evangelismo*, pág. 343)



Dentro del contexto de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, si la congregación local no ha sido asignado un pastor por la asociación local, el anciano realiza las responsabilidades pastoreo de la congregación, incluyendo predicar, visitar, evangelizar y proporcionar liderazgo administrativo.

Para que un comité de nominaciones considere a una persona para el puesto de anciano, esa persona debe cumplir con ciertos requisitos. Estos requisitos incluyen:

1. Estar totalmente entregado/a a Dios y comprometido a servir a los demás.
2. Mantener una relación creciente con Jesús. Su espiritualidad no puede ser algo que es saca y desempolva el sábado por la mañana.
3. Estar dispuesto a compartir su tiempo personal; debe haber un equilibrio entre la iglesia, la familia y el empleo. Se espera que pase un mínimo de 2-4 horas por semana, sin contar el sábado, para cumplir con sus obligaciones como anciano de iglesia.
4. No hablar en contra de la iglesia y sus creencias, líderes y prácticas. Su liderazgo espiritual deberá estar basado en Cristo y la Biblia.
5. Asegurar que las dinámicas de su familia sean una representación de su relación con Cristo.
6. No tener indicios de impureza sexual, incluyendo adulterio y el uso de pornografía.
7. Saber que Dios ama y creó a todas las personas por igual. Como reflejos de Cristo, no podemos hacer menos que amar a todas las personas.
8. Devolver el diezmo honestamente y apoyar financieramente la obra y la misión de la iglesia, tanto a nivel como internacional.
9. Confesar pecados y admitir errores. Ser un líder transparente y un buen ejemplo para los miembros de la iglesia.
10. Reconciliar a los miembros que están en desacuerdo entre sí o con el liderazgo de la iglesia. Usted puede lograr esto a través de la edificación de relaciones con los miembros y orando por ellos.

CUALIDADES DE UN ANCIANO

1. Tener una relación personal y creciente con Jesús.
2. Ser elegido y ordenado por la congregación de la iglesia local.
3. Es altamente respetado y apoya a la Iglesia Adventista del Séptimo día y a sus creencias.
4. Posee capacidad administrativa y de liderazgo.
5. Está dispuesto a compartir su tiempo y talentos.
6. Debe ser un líder servidor, consciente que en Dios todos somos iguales.



Funciones administrativa y organizacional

Los ancianos son parte de un equipo que incluye el pastor, la junta de ancianos, la junta de iglesia, y los oficiales de la iglesia. Este equipo supervisa todas las funciones y obra de la iglesia local. Los ancianos ayudan a proveer dirección en la visión e implementación de la misión de la iglesia en la comunidad.

Asistir a las reuniones del comité es solamente una parte de la responsabilidad administrativa del anciano. Todos los ancianos deberán asistir a las reuniones de la junta de ancianos, las reuniones de la junta de iglesia y las reuniones de la junta de negocios de la iglesia. Adicionalmente, pueden ser solicitados servir en otros comités establecidos por la iglesia local.

En estos comités, el anciano tiene la oportunidad de ayudar que los miembros desarrollen ministerios de alcance comunitario.

Como un anciano, deberá tener un entendimiento básico del liderazgo de la iglesia. Aprender qué tipo de responsabilidades se espera de la secretaria/o de iglesia, el tesorero, los diáconos y diaconisas, el líder de Ministerios Personales, el director/a de la escuela sabática, etc.

ROL DEL ANCIANO DE LA IGLESIA LOCAL

Los ancianos serán llamados a trabajar en numerosas áreas de la vida de la iglesia. Estas incluyen:

- La administración y la organización de la iglesia local, así como ayudar a los miembros para que utilicen sus dones espirituales
- Dirigir a la congregación en programas de alcance que fomenta el crecimiento de la iglesia
- Asegurarse que los conversos nuevos sean cuidados tanto espiritualmente como en sus relaciones.
- Dirigir los servicios de adoración y las actividades
- Predicación
- Visitación
- Participar en los comités de la iglesia
- Mantener activamente una relación funcional entre el pastor y el anciano
- Siendo un mentor para los miembros para que lleguen a ser líderes sólidos

Vea la página 12 para recursos.

La disciplina de la iglesia

Debido a que vivimos en un mundo pecaminoso, es menester tratar con la disciplina aun en la iglesia. Reconozca que la disciplina es necesaria para mantener la integridad y salud de la iglesia y sus miembros. Como un anciano, usted deberá comprender los diferentes niveles de la disciplina en la iglesia, incluyendo la censura y la expulsión de la membresía. Recuerde que usted tendrá el conocimiento de información privada y que deberá ser mantenida en confidencialidad. Usted necesitará reunirse con otros ancianos en oración mientras tiene que enfrentar decisiones difíciles para llamar las acciones pecado y tratar con ellos de una manera



bíblica y amorosa. Recuerde: fracasar en disciplinar puede eventualmente desviar a alguien de Dios más que acercarlo más a Él.

Planificación

Cuando una iglesia tiene una visión a largo plazo de su obra en la comunidad, ayuda que sea más efectivo en desarrollar ministerios y actividades de alcance que atraerá las personas a Cristo. Los ancianos ayudan con el planeamiento de estas actividades.

La planificación anual deberá incluir las siguientes áreas:

1. **Evangelismo** – ¿Qué hará su iglesia para contar la historia de Jesús este año? ¿Tendrá una campaña evangelística de 6 semanas? ¿Los miembros darán estudios bíblicos? ¿Está dirigiéndose a un grupo específico de edad o de personas? ¿Cómo puede alcanzar su comunidad con eficacia?

2. **Fomentación** – Mientras usted planifica actividades de evangelismo, no se olvide que debe fomentar los nuevos miembros de su feligresía. La investigación indica que los nuevos miembros deben establecer amistades con por lo menos seis personas durante los primeros seis meses después que son bautizados o sino ellos estarán más propensos a salirse de la iglesia. Planee tratar esto cada vez que alguien es bautizado o votado dentro de la membresía. Sea proactivo en mantener a los nuevos miembros al establecer el fundamento sólido de fomentación y edificación de amistades. Considere lo siguiente: ¿Necesita su iglesia desarrollar un comité de fomentación? ¿Asignará guardianes espirituales? ¿Cómo asegurará que su círculo de las amistades de la iglesia crezca?

GRUPOS PARA NUTRIR Y FOMENTAR

- Miembros recién bautizados
- Padres solteros
- Nidos vacíos
- Personas experimentando transición o crisis
- Jubilados
- Confinados/ encamados
- Miembros quienes ya no asisten a la iglesia
- Graduados
- Nuevos padres
- Estudiantes universitarios
- Niños y jóvenes quienes no tienen a alguien que los anime espiritualmente

Tanto como el fomentar a los nuevos miembros en la iglesia, ¿cómo alcanzará a los miembros de mucho tiempo? ¿Tiene un plan para visitar a los confinados, enfermos y miembros que han dejado de asistir a la iglesia? ¿Cómo alcanzará las necesidades de los grupos diferentes dentro de su congregación, como los padres solteros, padres con nidos vacíos, y jubilados? ¿Cómo podría ayudar a los miembros que han transferido su membresía a su iglesia y son nuevos en la comunidad?



3. **Jóvenes** – Este es un área crítica para la planificación y la retención de futuros miembros. Trabaje y apoye a los líderes juveniles; asegúrese que no los pase por alto o que estén sobrecargados. Sea su defensor cuando desarrollen el presupuesto de iglesia. Desarrolle amistades con los jóvenes en su iglesia. Conozca sus nombres e intereses. Sea un apoyo para el entrenamiento y permita que los jóvenes tengan posiciones de liderazgo para que puedan desarrollar su ministerio y habilidades de liderazgo.
4. **Estudiantes universitarios** – Asegúrese que los estudiantes universitarios en su congregación reciban atención y apoyo. Si hay estudiantes que están asistiendo a una universidad fuera de casa, ¿está la iglesia enviando el mensaje de que son importantes? Esto puede ser realizado al asegurarse que reciban un folleto de la escuela sabática trimestralmente y otros materiales impresos de su iglesia originaria. Invítelos para que compartan sus experiencias cuando estén en casa de vacaciones. Busque formas para mantenerlos involucrados en el ministerio cuando estén en casa, especialmente en el verano.

¿Están los universitarios asistiendo a los colegios y las universidades públicas en su área? Si es así, ¿están alcanzando sus necesidades? Ellos están lejos de casa y quizá disfrutarían de una comida hecha en casa.

Dos de los grandes desafíos que enfrentan los estudiantes universitarios adventistas cuando asisten a o una universidad pública son las actividades del viernes en la noche y el sábado. Muchas veces el dormitorio u ambiente del apartamento no conduce a guardar el sábado sagrado. ¿Hay alguna forma que su feligresía puede hacer una diferencia en esta área?

Trate de involucrar este grupo en su ministerio de alcance y planificación. Los estudiantes universitarios aprecian que se les solicite participar y compartir ideas. Escuche y dé su comprensión a sus pensamientos y sugerencias.

Ellos muchas veces saben lo que está sucediendo y puedan comprender lo que necesitan para alcanzar a los demás

5. **Adultos jóvenes** – Este grupo es muchas veces pasado por alto o no son utilizados. Generalmente, los adultos jóvenes han terminado su educación universitaria; están en transición en sus nuevos empleos y están tratando de establecerse en la comunidad y la iglesia. Ellos quieren responsabilidad y posiciones en la iglesia pero muchas veces no saben cómo iniciar. Al recibir ánimo y reconocimiento de la iglesia local ayudará a familiarizar este grupo valioso con su congregación. Ellos ayudarán a mantener a su feligresía viva y creciente.
6. **Facilidades de la iglesia** – Es necesario analizar anualmente la estructura física de la iglesia. ¿Qué necesita ser actualizado – la alfombra, la pintura, los baños, la cocina? ¿Hay proyectos mayores para tratar? Si es así, ¿Cómo la iglesia encontrará fondos del presupuesto para estos gastos?



7. **Calendario principal de la iglesia** – Esto facilita que la iglesia vea los eventos principales para el año. También ayudará que los departamentos unan sus esfuerzos para ministrar a aquellos dentro de la iglesia y la comunidad.
8. **Campañas** – ¿Qué necesitará promocionar durante el año- mayordomía, recaudación de fondos para el edificio de la iglesia, u fondos de becas para estudiantes que lo merecen? ¿Quién va dirigir estos comités? ¿Estos eventos están en el calendario principal de la iglesia? Usted no quiere tener dos o tres esfuerzos para recaudar fondos al mismo tiempo. Esto puede conllevar a la fatiga de la donación y la entrega va a disminuir.

Dirigiendo los servicios de adoración y las actividades

El culto de adoración es un aspecto importante de la vida familiar de la iglesia. Para ser digno de honrar a Dios, el pensamiento y la planificación deberán ser dados al servicio de adoración. Esto no significa que el anciano deberá hacer toda la planificación, pero él o ella deberán ayudar a aquellos que están trabajando en los cultos de adoración.

Como anciano, es importante tener un buen entendimiento del rol de la adoración: cómo puede ser dirigido a Dios y no a sí mismos; por qué los diferentes tipos de actividades del culto de adoración alcanzan las necesidades espirituales de personas diferentes. Muchos servicios de cultos de adoración están dirigidos a las personas quienes responden a la programación de manera auditiva. ¿Acaso sus cultos de adoración también tiene algo para aquellos que responden visual y cinéticamente? ¿Cuáles son los componentes de la adoración a Dios? ¿Necesitan ser mejorados o cambiados? ¿Quién está dirigiendo los cultos de adoración? ¿Necesita ampliarse la participación? Éstas y otras preguntas pueden ser discutidas entre los ancianos, la junta de iglesia y el comité de los cultos de adoración.

La visitación

Una de las funciones bíblicas del anciano es construir una relación con la congregación y la comunidad. Esto no puede ser logrado si usted solo habla con un miembro el sábado por la mañana o no interactúa con otros fuera de la iglesia.

Visitar pareciera que está llegando a ser un arte perdido. Los ancianos pueden establecer el ejemplo para los demás al establecer un plan de visitación. Trabaje juntamente con su pastor y los otros ancianos para desarrollar un plan que funcione mejor para su congregación. Incluya a los diáconos y diaconisas así como los miembros. Asegúrese que los miembros sean visitados así como los que no son miembros.

Su iglesia recibe una lista de nombres de personas que han solicitado seguimiento después de haber tomado estudios bíblicos. ¿Están siendo visitadas estas personas o están perdiéndose a través de las grietas? Esto puede suceder cuando una iglesia no tiene un plan de visitación.



Utilice el tiempo de visitación para construir amistades y aprender de las batallas espirituales. Mientras visita, anime y ofrezca apoyo. No permita que el tiempo se deteriore al tener una sesión no agradable sobre todo lo que está mal con la iglesia, el pastor o el liderazgo de la iglesia. Mantenga la visitación positiva y corta. Si usted siente la necesidad de tener una visita prolongada, haga planes de antemano con la persona y permítale hacer tiempo en su horario.

Visitación telefónica

Debido a los horarios ocupados en la actualidad, algunas veces es más fácil programar una visita telefónica. Mientras que éstas no deberían ser utilizadas para reemplazar una visitación personal en el hogar, ellas son aceptables para realizarse algunas veces al año. Aquí hay algunos consejos para las visitas telefónicas con sus miembros.

1. **Haga la llamada.** Identifíquese y mencione que es el anciano de su iglesia. Dígales que los ancianos están haciendo llamadas para mantenerse en contacto con todos los miembros de la iglesia.
2. **Sea amable.** Demuestre interés en ellos y en su familia.
3. **Manténgalo positivo.** Hable acerca de las buenas cosas que están sucediendo en la iglesia. Pregunte como Dios los ha estado bendiciendo.
4. **Preocupaciones personales.** Si la conversación se transforma en una en la cual un miembro expresa descontento con otro miembro, recuérdelos que consideren el proceso de Mateo 18:15-17.

CONSEJOS PARA PREDICAR

Como anciano espere que sea ocasionalmente solicitado para predicar. Si usted siente que necesita ayuda en ésta área, solicite ayuda de su pastor para dirección y aún participe en un curso breve de entrenamiento sobre la preparación de un sermón. Llene su momento de preparación para el sermón con oración y pídale a Dios que lo dirija al mensaje que Él quiere que comparta. Esto no es acerca de su agenda; es acerca de permitir que Dios obre a través de usted para atraer a otros a Él.

Practique su sermón antes del sábado por la mañana. Entre más tiempo pase con sus notas, se sentirá mejor preparado. Esto le permitirá transmitir su mensaje con confianza y porte.

Recuerde que la predicación no deberá reducirse a estar de pie y leer de un libro. Busque formas de involucrar a aquellos con quienes está hablando. Utilice ilustraciones (consiga permiso de los miembros de su familia si esta utilizando historias de su hogar); escoja un tema para su sermón y sígalo al hacer sus puntos claros y aplicables a sus oyentes. Este no es un tiempo para reprender abiertamente a los individuos; más bien, utilícelo como un tiempo para entregar sus corazones a Dios y su rol en contar a los demás acerca de Él.

Véase la página 12 para recursos.



5. **Tratando con peticiones.** Si una persona solicita algo específico, hágales saber que usted lo revisará y hará seguimiento con ellos lo más breve posible. Esto puede incluir el transporte a la iglesia, ayuda con la limpieza de su terreno, etc. Asegúrese que se comunique con ellos lo más pronto posible.
6. **Recuerde la confidencialidad.** Si los miembros le cuentan algo de naturaleza personal, recuerde que usted está atado a la confidencialidad de no compartirlo con otros. Si usted piensa que sea algo que pueda tener ramificaciones legales, deberá hablar con su pastor sobre las pautas que deberá seguir.
7. **Póngase a su disposición.** Hágales saber que usted puede hacer una visita personal en su casa. Dele su número telefónico y mencione que está disponible si necesitan hablar con usted.

Mantenga su llamada breve y recuerde orar por la persona con quien está conversando.

Asesorando a los miembros para el liderazgo

Asesorando a futuros líderes es uno de las responsabilidades importantes de un anciano. Esto incluye ser un modelo de una vida espiritual sólida, trayendo a otros a Jesús y entrenando a otros para que utilicen sus dones espirituales para el servicio.

Ayude a sus miembros a comprender sus dones espirituales y como éstos pueden determinar dónde y cómo pueden ministrar. Anime a cada miembro para que aprenda sobre sus dones espirituales y ayúdelos a encontrar formas significativas para implementar estos dones y talentos en su ministerio. Dele la oportunidad de llevar cargos de liderazgo en los diferentes niveles para que la iglesia en crecimiento tenga los líderes capaces que necesita.

Es mejor que los ancianos masculinos asesoren a los miembros masculinos de la iglesia y que las ancianas de la iglesia asesoren a los miembros femeninos. La posición del anciano debe ser respetada y ninguna acción deberá ser tomada que pudiera dar alguna pista de indecencia o mala conducta.

Manteniendo la integridad mientras está aconsejando

Habrán ocasiones cuando será solicitado para aconsejar a los miembros de la iglesia del sexo opuesto. Manteniendo la integridad durante sus sesiones de consejería es de suma importancia. Los líderes no tienen la intención de caer en las garras de Satanás con la infidelidad pero sucede frecuentemente más de lo que pudiéramos pensar.

La inmoralidad sexual es un pecado que le puede destruir, su familia y su congregación. Utilice estas pautas para ayudarlo a mantener sus sesiones de consejería puras y reconocer si hay un problema que pudiera estar desarrollándose. No permita cualquier espacio para los rumores o indirectas que pudieran iniciar a circular entre la feligresía.



Consejos para la asesoría

1. No se ponga en una situación que pudiera ser malinterpretado. Si es posible, un anciano masculino deberá aconsejar a los miembros masculinos y una anciana a los miembros femeninos.
2. Nunca ofrezca consejo a alguien estando solo. Usted puede minimizar el riesgo al tener a alguien más con usted o simplemente en un área anexa donde estará teniendo la sesión de consejería. Esto pudiera ser un oficial mayor de la iglesia o su esposo(a). Recuérdelos que su reunión con la persona es confidencial y que ellos no deberán discutirlo con los demás.
3. Su consejería/asesoría deberá consistir en solamente una o dos sesiones y no durar más de una hora. Si el problema no puede ser resuelto en este periodo de tiempo usted deberá referir la persona a su pastor o a un profesional cristiano.
4. Asegúrese que su conexión espiritual con Dios está fuerte y creciendo diariamente. ¡Usted no lo podrá escuchar si no está en comunicación con Él!
5. Vigile las siguientes señales de aviso y si ocurren, termine sus sesiones de consejería/asesoramiento al referir a la persona a alguien más. Usted está en peligro y poniendo a otra persona en peligro si usted contesta las siguientes preguntas positivamente
 - ¿Estoy anhelando esta sesión? ¿Me preocupa como estaré vestido?
 - ¿Estoy ajustando mi horario solamente para reunirme con esta persona? Aún cuando sean negocios legítimos de la iglesia, podrían no ser correctos.
 - ¿Estamos encontrándonos en localidades inadecuadas tales como mi oficina después del horario normal o para el almuerzo?
 - ¿Estoy empezando a tener fantasías acerca de esta otra persona?
 - ¿Estoy iniciando a ocultar asuntos a mi cónyuge, especialmente lo que estoy haciendo con mi tiempo y que estoy aconsejando a ésta persona?
 - ¿Pienso que la infidelidad no puede sucederme?

La mala conducta sexual es un pecado. Como líder de la iglesia, usted tiene influencia y las personas están observando cómo actúa. Sus acciones tendrán un impacto sobre los demás por la eternidad. Escogiendo ser puro en sus acciones refleja el verdadero carácter de Dios.

Relaciones entre el pastor y el anciano

Como anciano, usted estará trabajando juntamente con su pastor. Mientras que el pastor es humano, él o ella es enviado de Dios. El pastor no solamente llegó a su iglesia por su propio consentimiento, pero por la selección y el nombramiento de Dios a través del proceso designado de la asociación. El anciano es responsable de sostener el oficio del pastor (Números 12:1-10; Hebreos 13:7,17).



Ore diariamente por la familia del pastor y hágalos saber que usted lo está haciendo. Esto será animador. Usted no sabe las cargas que ellos podrían tener que son incapaces de compartir con los demás. Comprenda que su pastor conoce más acerca de las situaciones que suceden en las vidas privadas de los miembros; esto puede ser una carga enorme para llevar solo. Si aún no lo ha hecho, inicie a desarrollar una relación con su pastor para que sea más que un saludo cada sábado por la mañana.

Descubra cuales son los pasatiempos o los intereses de su pastor. Busque formas para que sus familias participen en actividades sociales juntas. Cuando se reúna socialmente, discutir asuntos de la iglesia está fuera de lugar. Esto puede impedir que se conozcan el uno al otro porque está siendo distraído por el trabajo de la iglesia.

Públicamente apoye a su pastor. Si tiene algunas diferencias, hable en privado y comparta sus preocupaciones. Estando en desacuerdo abiertamente con el liderazgo solamente divide a los miembros y causa resentimientos. Si los miembros vienen a usted con chismes acerca del pastor, no los escuche. Si son críticos, dígalos que usted apoya al pastor. Recuérdeles que hay un procedimiento bíblico en Mateo 18 acerca de cómo enfrentar los desacuerdos. Pregúnteles si han seguido este proceso y si no, anímelos para que lo realicen.

Asegúrese que su pastor tome tiempo personal para la renovación. Es muy fácil permitir que el trabajo del reino sustituya el tiempo familiar.

Asegúrese que su pastor tome tiempo personal para la renovación. Es muy fácil permitir que el trabajo del reino sustituya el tiempo familiar.

Conozca y comprenda que el pastor es humano y no puede hacer todo. Esto es porque los otros líderes son nominados para ayudar con la obra de la iglesia. Presente su apoyo y esté dispuesto a trabajar con su pastor.

CÓMO AYUDAR QUE SU PASTOR SEA EXITOSO

1. Ore diariamente por la familia del pastor.
2. Desarrolle una amistad con su pastor que vaya más allá de los elementos relacionados con la iglesia.
3. Apoye públicamente a su pastor. Discuta las diferencias de opinión en privado.
4. Asegúrese que su pastor está tomando tiempo regular para descansar. Nadie puede operar efectivamente sin un poco de descanso y relajación.
5. Aprenda acerca de las fortalezas de su pastor y encuentre formas de suplementar las áreas débiles. Recuerde: nadie puede hacer todo. El cuerpo de Cristo funciona mejor cuando todos trabajamos juntos.



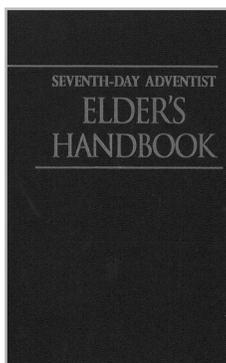
Conclusión

Esté en unión con su familia acerca de su cargo como anciano de iglesia. Discuta como tendrá un impacto en su familia. Oren juntos para la dirección de Dios en este nuevo rol y ministerio. También comprenda que habrá momentos que sentirá el incremento de los ataques sobre su familia. Existe una batalla de fuerzas invisibles, que querrán distraer y aun destruir su ministerio. Usted y su familia podrán combatir esto con la oración regular y la adoración.

Mientras trabaja con su pastor, con otros ancianos y líderes de su iglesia, reconozca que es parte de la misión más grande en esta tierra – contarles a los demás sobre Jesús.

Recursos recomendados

Los siguientes recursos están disponibles en AdventSource en AdventSource.org o al llamar al 402.486.8800. Para una lista más completa visite AdventSource.org.



Elder's Handbook (solo disponible en inglés)

Preparado por la GC Ministerial Department (Asociación Ministerial de la Asociación General)

En la Iglesia Adventista del Séptimo día, los ancianos locales predicán más sermones, visitan a más miembros, y dan más consejos personales que los pastores. Este manual le ayudará a estos líderes comprender su llamado y rol de liderazgo y ayudarlos en sus funciones pastorales y de fomentación.

No. de ref. #417595



Iglesias Adventistas Saludables

De Russell Burrill (Ediciones de la Vida)

Este manual de 76 páginas describe los pasos para el crecimiento saludable y natural de la iglesia. No han incrementado en números – al contrario. Estos capítulos prácticos utilizan historias, anécdotas históricas y consejo bíblico para presentar métodos efectivos para fomentar la asistencia y la participación de corazón. Este libro presenta formas bíblicas para crecer desde adentro con ideas innovadoras y sencillas.

No. de ref. #416920



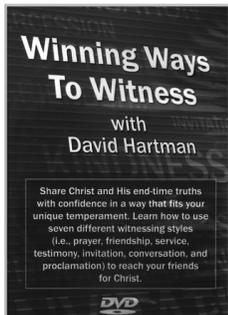


Miembro de la Junta de Iglesia: Guía de inicio rápido

Creada por la División Norteamericana.

La junta de iglesia es un comité vital en cada iglesia adventista. Los miembros de la junta de iglesia están legal y moralmente responsables por todas las actividades de la congregación. Aprenda acerca de su rol como un miembro de la junta de iglesia.

No. de ref. #416223



Winning Ways to Witness DVD (solo disponible en inglés)

De David Hartman

Los adventistas están enfrentando el aprieto de cumplir el mandato de la misión de Cristo con la tarea que la mayoría están renuentes a testificar.

Winning Ways to Witness introduce un proceso de entrenamiento que utiliza una variedad de estilos de testificación. Este acercamiento multidimensional involucra de una mejor forma a más miembros y atrae a más no creyentes. Usted aprenderá como unir los varios estilos de testificación con las etapas de la conversión de la fe para el impacto máximo evangelista.

No. de ref. #416669



Descripción del Ministerio del Anciano de la Iglesia Local

Descripción del ministerio para líderes de iglesias locales

Introducción

Dios solicita que la iglesia sea una confraternidad con un propósito en común; que crezca continuamente en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios. Pablo describe la iglesia como “Su cuerpo, es la plenitud de aquel que lo llena todo por completo” (Efesios 1:23 NVI).

Dios nos llama a ser parte de Su cuerpo con el propósito de establecer una relación salvadora con Él, y vivir en comunión los unos con los otros. El Espíritu Santo trae convicción a nuestras mentes, nos lleva al arrepentimiento, y nos coloca dentro de Su iglesia.

El bautismo es la señal de nuestra entrada al cuerpo de Cristo y también simboliza la posesión del Espíritu Santo experimentado por el nuevo discípulo. “Yo te aseguro que quien no nazca de agua y del Espíritu, no puede entrar en el reino de Dios —respondió Jesús” (Juan 3:5 NVI). El Espíritu Santo es la fuerza vital de la iglesia. Cuando aceptamos a Cristo, el Espíritu Santo, que nos llevó al arrepentimiento, nos prepara para el servicio.

Cuando la iglesia local sirve al mundo, es una expresión del amor de Cristo hacia el mundo. Representa el cuerpo de Cristo suministrando a las necesidades del mundo, y bajo la dirección del Espíritu Santo, funciona como una agencia de salvación. Por lo tanto la iglesia es un cuerpo de servicio. Creada para el servicio, sirve al Señor con amor y alabanza, y sirve al mundo en humildad. “Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para las buenas obras, las cuales Dios dispuso de antemano a fin de que las pongamos en práctica” (Efesios 2:10 NVI).

Cada miembro de la iglesia es llamado a ministrar. La iglesia es un “reino de sacerdotes” redimidos para ministrar en el nombre de Cristo (1 Pedro 2:9). La responsabilidad nuestra es de servir los unos a los otros como hermanos en Cristo y al mundo. El anciano, como todos los oficiales de la iglesia, es un siervo de Dios ministrando a los demás. Cada creyente cristiano es llamado al ministerio, dotado con dones espirituales por el Espíritu Santo, y por medio del bautismo es ungido para desempeñar su ministerio (Efesios 4:11-12).

Fue durante la edad media que se distinguió al clero como un elemento superior a los miembros comunes. En cambio, el concepto bíblico del laico incluye a todos los creyentes como ministros. En la actualidad, la iglesia le falta todavía aplicar en forma global este concepto. Debe percibir la obra del anciano como un ministerio al cual Dios llama a ciertas personas. Es la voluntad de Dios actuando por medio de sus vidas.

Responsabilidades del anciano de iglesia

Aunque puede variar de iglesia en iglesia, el ministerio para lo cual una persona es llamada cuando son asignados como anciano de iglesia involucra las siguientes responsabilidades:

- 1. La visitación.** El anciano de la iglesia llega a ser un elemento vital para el cuidado y fortalecimiento espiritual de la feligresía efectuando una comunión mutua en el cual se encuentra y se practica el amor y la confianza, dándole ánimo y motivación al pastor. El anciano puede visitar con efectividad a los miembros en sus casas, animar a otros miembros para que ayuden en la visitación y entrenar a los interesados.
- 2. Compromiso.** Es esencial que el anciano de iglesia se interese en la ganancia de las almas. La congregación necesita saber que sus líderes tienen una visión clara de la misión de la iglesia. El crecimiento de la iglesia encuentra su significado en la práctica, cuando es captado por los líderes en vez de solo discutirlo y enseñarlo a los feligreses. Cuando un anciano modela con entusiasmo el compromiso de dedicar su tiempo para la obra de evangelización, otros captan el mismo espíritu y se comprometen con la misión de la iglesia. El anciano debe programar tiempo para ministrar a los que aún quedan sin alcanzar con el evangelio..
- 3. Dirección y liderazgo en los servicios de la iglesia.** La participación y el liderazgo de un anciano puede hacer una diferencia tremenda en la adoración semanal celebrada en los servicios de la iglesia. El anciano debe ser capaz de dirigir los servicios de la iglesia. Es responsable por aprender y desarrollar las habilidades necesarias para la dirección del culto; la lectura de las Escrituras, cómo dirigir las oraciones públicas, la planificación del orden del servicio, y en las iglesias más pequeñas o de distrito, la predicación. La dirección y liderazgo dinámico puede transformar un servicio de culto sin espíritu y lánguido en una celebración expresiva de alabanza.
- 4. Mentor espiritual.** La vida espiritual del anciano debería inspirar a los miembros de la iglesia a buscar una experiencia espiritual mas profunda. En 1 Timoteo, capítulo 3, se describe la vida cristiana de un anciano con estas palabras... “intachable, esposo de una sola mujer, moderado, sensato, respetable, hospitalario, capaz de enseñar; no debe ser borracho ni pendenciero, ni amigo del dinero, sino amable y apacible...” Un anciano debe ejemplificar una personalidad cristiana total, un ideal elevado al que cada miembro pueda aspirar. Debe reflejar y manifestar el fruto del Espíritu en sus relaciones con los demás: amor, alegría, paz, paciencia, amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio (Gálatas 5:22,23).
- 5. La administración de la iglesia.** El anciano debe siempre hacer una aportación positiva a la organización y el progreso de la iglesia. No debe pretender dominar o controlar, sino capacitar a otros para que participen en el proceso de decisiones. El anciano sirve a menudo en la capacidad de asesor de varios departamentos, comisiones/comités, y proyectos. Debe facilitar la unidad entre las varias entidades de la iglesia, comunicando el progreso a la junta de iglesia y animando a todos para que participen unidos en la misión.

Anciano de Iglesia

Esta guía de inicio rápido para el Anciano de Iglesia está llena de información importante que le ayudará a iniciar y revitalizar un ministerio en su iglesia local. Esta guía contiene la descripción de su responsabilidad, instrucciones para iniciar, consejos para mantener un ministerio exitoso, sugerencias, recursos recomendados y mucho más. No importa si usted es nuevo a este ministerio o un voluntario con experiencia, esta guía rápida le inspirará con muchas ideas útiles que podrá poner en uso inmediatamente en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de guías de inicio rápido:

- Coordinador del Ministerio de Oración
- Diáconos y Diaconisas
- Miembro de la Junta de Iglesia
- Ministerio Personal
- Recepcionistas

Para una lista más completa de las guías de inicio disponibles visite AdventSourceEspanol.org.



Iglesia Adventista
del Séptimo Día

AdventSource

ISBN: 978-1-62909-507-3



9 781629 095073