

Director de la Escuela Sabática de jóvenes

Descripción del ministerio para líderes de iglesias locales

Introducción

Dios ordena que la iglesia sea una confraternidad con un propósito en común, que continuamente crezca en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios. Pablo describe la iglesia como “. . . su cuerpo, la plenitud de aquel que todo lo llena en todo” (Efe. 1:23).

Dios nos llama a entrar en Su cuerpo con el propósito de establecer una relación salvadora con Él y para estar en comunión los unos con los otros. El Espíritu Santo trae convicción a nuestras mentes, nos lleva al arrepentimiento y nos coloca dentro de Su iglesia.

En la iglesia se experimenta la presencia de Jesucristo; el mundo experimenta la presencia de Jesucristo por el testimonio de la iglesia. El servicio que la iglesia local presta al mundo es una expresión del amor de Cristo hacia el mundo. Representa el cuerpo de Cristo suministrando las necesidades del mundo, y funcionando, bajo la dirección del Espíritu Santo, como una agencia de salvación.

Cada miembro de la iglesia es llamado a ministrar. La iglesia es un reino de sacerdotes (1 Pedro 2:9). La responsabilidad nuestra es hacia los de la iglesia y hacia los del mundo. El Director de la Escuela Sabática de Jóvenes, como los otros oficiales de la iglesia, es un siervo de Dios ministrando a los demás.

Como Director de Escuela Sabática de Jóvenes, es importante considerar a los jóvenes como parte de la iglesia actual; no sólo como la iglesia del futuro.

Responsabilidades del Director de la Escuela Sabática de Jóvenes

Aunque puede variar de iglesia en iglesia, en general estas responsabilidades incluyen los siguientes componentes:

- 1. Planificación.** Proveer dirección para la Escuela Sabática de jóvenes adultos, reuniendo un equipo de colaboradores que ayudarán en la planificación e implementación de las actividades del grupo. Esto incluye la supervisión del calendario de actividades, programas especiales, y reuniones para instrucción y entrenamiento. El grupo debe reunirse por lo menos trimestralmente para considerar ideas, tomar decisiones y elaborar un calendario de eventos con varios meses de anticipación.
- 2. Consejero espiritual.** Los jóvenes con problemas espirituales y personales, acudirán con preguntas e inquietudes que requieren respuestas. Ocasionalmente estas circunstancias requerirán más que una respuesta sencilla. Llegará a servir, por así decirlo, como un puente para unir el golfo o abismo que quizás se haya formado entre el joven y su familia. Su interés por ellos se reflejará en la forma de responder a sus necesidades, y ellos podrán interpretar sus intenciones. Hay que tomar en cuenta que hay jóvenes introvertidos, por lo tanto, respete la dignidad del joven que le busca y no se traspase con la clase y número de preguntas dirigidas

a él. El joven querrá proteger su privacidad lo más que le sea posible. También existe también otro tipo de jóvenes que son los extrovertidos, o más abiertos para discutir sus inquietudes. Estos quieren que las respuestas muchas veces sean favorables para contestar sus querellas. La habilidad de escuchar, de oír solamente al que necesita ayuda, es vital para poder contribuir al bienestar del joven. Entre más esté usted dispuesto a prestar este tipo de ayuda, o de aprender por medio de seminarios, charlas, y libros a cómo desarrollar esta cualidad, reconocer cómo funciona y reacciona la persona ante sus problemas, más efectivo será su ministerio de consejería espiritual.

- 3. La enseñanza.** A menudo será su responsabilidad enseñar la lección de la Escuela Sabática. Tome en cuenta otros de vez en cuando para que haya mayor participación. Podría usar un plan de rotación, dando a los miembros de la clase la oportunidad de dirigir la discusión. El uso de las técnicas del grupo pequeño y los varios estilos de aprendizaje, son esenciales para el éxito de esta actividad. Esto requiere dedicación de tiempo. No es posible atender eficazmente a las necesidades de los adolescentes si simplemente le da una mirada ligera a último minuto a los materiales instructivos. Los materiales de estudio de la Escuela Sabática para los adolescentes producidos por la División Norteamericana, tratan temas actuales y a veces temas delicados como la sexualidad, elección de vocación, el significado de la vida, la muerte, las normas éticas, etc. No se puede enseñar estos tópicos con una preparación casual. Tampoco puede influir en la vida de los adolescentes en forma significativa, utilizando materiales “más fáciles” o sólo doctrinales.
- 4. Estableciendo un sentido de comunidad.** Será su trabajo crear una atmósfera amigable, agradable y de confianza dónde se alaba a Dios, y a la vez libre para las preguntas que se levanten. La meta del Director de la Escuela Sabática de Jóvenes es la de unir el grupo que quizás no están familiarizados entre sí, y encausarlos a disfrutar de la confraternidad y compañerismo. A veces los jóvenes sienten esta situación un poco intimidante por la perspectiva de desenmascarar sus debilidades espirituales o personales. Sin embargo, a menos que usted no se presente ante ellos como un líder transparente y dispuesto a aprender juntamente con ellos, su liderazgo perderá la efectividad. No se le ha llamado para dirigir desde una posición de poderío, como si tuviera todas las respuestas, sino a servir con humildad. Permita que su grupo comprenda que usted como líder también busca respuestas a sus propios problemas diarios. Es por medio de compartir honestamente sus luchas personales que ellos que podrán contemplar al cristianismo como una opción de valor, viva y práctica. Ellos necesitan relacionarse con líderes reales, luchadores de la vida diaria y que buscan soluciones realistas, basadas y afirmadas en las Escrituras.
- 5. Compromiso.** Más allá de su determinación personal de invitar y experimentar la presencia de Dios en su vida, el compromiso que hace de servir a la iglesia es quizás el más importante de su vida. Es de igual importancia como su dedicación a su vocación o trabajo, y a sus relaciones personales. Los miembros del grupo bajo su liderazgo necesitan saber que pueden depender de usted y que su asistencia y participación son estables y confiables.

Recursos

Para obtener una lista de recursos recomendados, descargas gratuitas y sitios web, visite MinistryKits.AdventSource.org

Para obtener una lista completa de recursos, visite AdventSource.org, seleccione la pestaña de Tienda y luego tu ministerio.

Puede llamar a *AdventSource* al 402.486.8800 para obtener información adicional o si tiene preguntas sobre el ministerio. Para artículos relacionados con el ministerio, vídeos y descargas gratis visite AdventSource.org.

Responsabilidades en la iglesia local. Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo día. © 1997, Edición 2017. Se otorga permiso para reproducir para el uso no comercial de la iglesia local.