

DIRECTOR DE LA ESCUELA SABÁTICA DE JÓVENES

DESCRIPCIÓN DEL MINISTERIO PARA LÍDERES DE IGLESIAS LOCALES

Introducción

Dios ordena que la iglesia sea una confraternidad con un propósito en común, que continuamente crezca en la fe y en el conocimiento del Hijo de Dios. Pablo describe la iglesia como “. . . su cuerpo, la plenitud de aquel que todo lo llena en todo” (Efe. 1:23).

Dios nos llama a entrar en Su cuerpo con el propósito de establecer una relación salvadora con Él y para estar en comunión los unos con los otros. El Espíritu Santo trae convicción a nuestras mentes, nos lleva al arrepentimiento y nos coloca dentro de Su iglesia.

En la iglesia se experimenta la presencia de Jesucristo; el mundo experimenta la presencia de Jesucristo por el testimonio de la iglesia. El servicio que la iglesia local presta al mundo es una expresión del amor de Cristo hacia el mundo. Representa el cuerpo de Cristo suministrando las necesidades del mundo, y funcionando, bajo la dirección del Espíritu Santo, como una agencia de salvación.

Cada miembro de la iglesia es llamado a ministrar. La iglesia es un reino de sacerdotes (1 Pedro 2:9). La responsabilidad nuestra es hacia los de la iglesia y hacia los del mundo. El Director de la Escuela Sabática de Jóvenes, como los otros oficiales de la iglesia, es un siervo de Dios ministrando a los demás.

Como Director de Escuela Sabática de Jóvenes, es importante considerar a los jóvenes como parte de la iglesia actual; no sólo como la iglesia del futuro.

Responsabilidades del Director de la Escuela Sabática de Jóvenes

Aunque puede variar de iglesia en iglesia, en general estas responsabilidades incluyen los siguientes componentes:

1. Planificación. Proveer dirección para la Escuela Sabática de jóvenes adultos, reuniendo un equipo de colaboradores que ayudarán en la planificación e implementación de las actividades del grupo. Esto incluye la supervisión del calendario de actividades, programas especiales, y reuniones para instrucción y entrenamiento. El grupo debe reunirse por lo menos trimestralmente para considerar ideas, tomar decisiones y elaborar un calendario de eventos con varios meses de anticipación.
2. Consejero espiritual. Los jóvenes con problemas espirituales y personales, acudirán con preguntas e inquietudes que requieren respuestas. Ocasionalmente estas circunstancias requerirán más que una respuesta sencilla. Llegará a servir, por así decirlo, como un puente para unir el golfo o abismo que quizás se haya formado entre el joven y su familia. Su interés por ellos se reflejará en la forma de responder a sus necesidades, y ellos podrán interpretar sus intenciones. Hay que tomar en cuenta que hay jóvenes introvertidos, por lo tanto, respete la dignidad del joven que le busca y no se traspase con la clase y número de preguntas dirigidas a él. El joven querrá proteger su privacidad lo más que le sea posible. También existe también otro tipo de jóvenes que son los extrovertidos, o más abiertos para discutir sus inquietudes. Estos quieren que las respuestas muchas veces sean favorables para contestar sus querellas. La habilidad de escuchar, de oír solamente al que necesita ayuda, es vital para poder contribuir al bienestar del joven. Entre más esté usted dispuesto a prestar este tipo de ayuda, o de aprender por medio de seminarios, charlas, y libros a cómo desarrollar esta cualidad, reconocer cómo funciona y reacciona la persona ante sus problemas, más efectivo será su ministerio de consejería espiritual.
3. La enseñanza. A menudo será su responsabilidad enseñar la lección de la Escuela Sabática. Tome en cuenta otros de vez en cuando para que haya mayor participación. Podría usar un plan de rotación, dando a los miembros de la clase la oportunidad de dirigir la discusión. El uso de las técnicas del grupo pequeño y los varios estilos de aprendizaje, son esenciales para el éxito de esta actividad. Esto requiere dedicación de tiempo. No es posible atender eficazmente a las necesidades de los adolescentes si simplemente le da una mirada ligera a último minuto a los materiales instructivos. Los materiales de estudio de la Escuela Sabática para los adolescentes producidos por la División Norteamericana, tratan temas actuales y a veces temas delicados como la sexualidad, elección de vocación, el significado de la vida, la muerte, las normas éticas, etc. No se puede enseñar estos tópicos con una preparación casual. Tampoco puede influir en la vida de los adolescentes en forma significativa, utilizando materiales “más fáciles” o sólo doctrinales.
4. Estableciendo un sentido de comunidad. Será su trabajo crear una atmósfera amigable, agradable y de confianza donde se alaba a Dios, y a la vez libre para las preguntas que se levanten. La meta del Director de la Escuela Sabática de Jóvenes es la de unir el grupo que quizás no están familiarizados entre sí, y encausarlos a disfrutar de la confraternidad y compañerismo. A veces los jóvenes sienten esta situación un poco intimidante por la perspectiva de desenmascarar sus debilidades espirituales o personales. Sin embargo, a menos que usted no se presente ante ellos como un líder transparente y dispuesto a aprender juntamente con ellos, su liderazgo perderá la efectividad. No se le ha llamado para dirigir desde una posición de poderío, como si tuviera todas las respuestas, sino a servir con humildad. Permita que su grupo comprenda que usted como líder también busca respuestas a sus propios problemas diarios. Es por medio de compartir honestamente sus luchas personales que ellos que podrán contemplar al cristianismo como una opción de valor, viva y práctica. Ellos necesitan relacionarse con líderes reales, luchadores de la vida diaria y que buscan soluciones realistas, basadas y afirmadas en las Escrituras.

5. Compromiso. Más allá de su determinación personal de invitar y experimentar la presencia de Dios en su vida, el compromiso que hace de servir a la iglesia es quizás el más importante de su vida. Es de igual importancia como su dedicación a su vocación o trabajo, y a sus relaciones personales. Los miembros del grupo bajo su liderazgo necesitan saber que pueden depender de usted y que su asistencia y participación son estables y confiables.

Materiales y Recursos

Se recomienda los siguientes recursos. Se pueden conseguir por medio de AdventSource (Tel. 1-800-328-0525), la agencia de publicaciones (ABC) (1- 800-765-6955), o en una librería cristiana de su localidad. (El título en inglés entre paréntesis significa que existe en ambos idiomas. Los títulos en la lista de inglés existen sólo en dicho idioma).

Como Trató Jesús a la Gente (How Jesus Treated People), por Morris Venden. Escenas de la vida de Jesús que demuestran cómo interactuó con la gente.

Consejos Sobre la Obra de la Escuela Sabática, por Elena G. de White (Counsels on Sabbath School Work).

Fundamentos de la Esperanza (CD-ROM) Disco Compacto-Microsoft Windows 3.1 en adelante). Una biblioteca de referencias bíblicas para la computadora. Incluye la Biblia, el comentario adventista, el diccionario bíblico adventista y los escritos de Elena G. de White. Compatible con PC 486 o más rápida, 5MB de espacio en el disco duro.

Marcando el Rumbo. Programas semanales para la Escuela Sabática que promueven ministerios especiales.

Métodos de Enseñanza para la Escuela Sabática de Adultos (Teaching Techniques for Adult Sabbath School Teachers), por Charles Betz ¿Dónde puede encontrar ayudas para la enseñanza de la Escuela Sabática de adultos? ¡Aquí mismo! Lea este libro de 125 páginas y aprenda cómo enseñar mejor su clase. Este libro incluye instrucciones y pensamientos de inspiración para el maestro.

7 Principles for Youth Ministry Excellence (7 principios para la excelencia del ministerio juvenil), por Jim Feldbush and William Hurtado. Estrategias experimentadas que se pueden usar con su grupo juvenil.

ABZ's of Adventist Youth Ministry (Los ABZ del ministerio juvenil Adventista), editor Stuart Tyner. Todo lo que necesita saber sobre el ministerio juvenil.

Do It Right (Hágalo correctamente), por D. C. Edmond. Respuestas a preguntas de los adolescentes sobre salidas, compromisos, amor, sexo, y relaciones personales. Son artículos del autor de la revista Insight (revista en inglés para la juventud adventista).

Expect Great Things: How to Be a Happy, Growing Christian (Espere las grandes cosas: Cómo ser un cristiano feliz y creciente), por Richard O'Ffill. Un patrón para la vida cristiana de éxito, con la meta de ser como Jesús.

Faith in the Balance (La fe en el balance), por Roger Dudley y Bailey Gillespie. Los informes del estudio "Valuegenesis".

Insight. La revista semanal para adolescentes adventistas; llena de historias, presentaciones especiales, y proyectos creativos de evangelismo juvenil.

Step by Step: Praise Team System for Youth Groups (Paso a paso: El sistema de equipos de alabanza para la Juventud) por 2 FOR 1 Ministries, Inc. Un recurso comprensivo y de participación. Se compone de un cuaderno, un video, un CD, y discos para la computadora.

Straight Talk: How Teens Can Make Wise Choices About Love and Sex (Hablemos sin rodeos: Opciones Sabias Sobre el Amor y Sexo), por Loretta Spivey. Jóvenes adventistas comparten sus testimonios sobre el sexo extramarital y la resistencia a las tentaciones.

The Family & Youth Ministry (La familia y el ministerio juvenil), por Fred Cornforth. 60 ideas de cómo involucrar a las familias en los ministerios de la juventud.

The Sounds of Grace in Our Churches (Los sonidos de la gracia en nuestras iglesias), por V. Bailey Gillespie. Proporciona 100 ideas creativas para enriquecer su iglesia.

Who Cares? A Zillion Ways You Can Meet the Needs of People Around You (¿A quién le importa? He aquí maneras innumerables para satisfacer las necesidades de los que le rodean), por Linnea Torkelsen.

Why Our Teenagers Leave the Church: Personal Stories from a 10-Year Study (Razones por las cuales los adolescentes dejan la iglesia: Historias personales de un estudio de 10 años), por Roger Dudley. He aquí las respuestas de por qué algunos dejan la iglesia y otros se quedan.

Youth Apprenticeship Packet. Juego de instrucciones sobre cómo trabajar con los jóvenes e involucrarlos en el liderazgo de la iglesia local.

Para una lista o catálogo de recursos en inglés y español, llame al 1-800-328-0525, ó busque en el Internet, www.adventsource.org.

Para información adicional en cuanto a recursos afines, llame a la Línea Informativa Adventista (Adventist Plusline) al 1-800-732-7587 o por el Internet www.plusline.org. Esta línea informativa adventista es la línea de ayuda oficial y de información general para iglesias y ministerios, facilitando apoyo y ayuda personal a miembros de iglesia, pastores y líderes de Norteamérica.