

FRANÇAIS

Lancez ou ravivez un ministère dans votre église

GUIDE DE LANCEMENT RAPIDE



MINISTÈRE DE LA JEUNESSE



Guide de lancement rapide pour le ministère de la jeunesse

Disponible à :
AdventSource
5120 Prescott Avenue
Lincoln, NE 68506
402.486.8800
AdventSource.org

Design : Liv Jacobson
Mise en page : Christal Gregerson
Correction : Joshua Breuil, Elizabeth Jeanniton

© 2008, 2019 Corporation Division nord-américaine des Église Adventiste du Septième Jour

Tous droits réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, archivée ou transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique, mécanique, photographique, sur enregistrement ou autre, sans l'autorisation écrite de l'éditeur, excepté dans les cas de courtes citations empruntées dans des articles et revues.

Imprimé aux États-Unis d'Amérique

ISBN # 978-1-62909-621-6

Introduction

Bienvenue au ministère de la jeunesse. En tant que responsable de la jeunesse, vous avez la possibilité de préparer des adolescents pour l'avenir. Puisque les adolescents d'aujourd'hui seront les futurs dirigeants de l'Église, il est important de les impliquer dans un rôle de direction dès maintenant. Rappelez-vous qu'ils ne sont pas seulement l'avenir de l'Église, mais aussi le présent.

Le ministère de la jeunesse n'est pas un ministère facile. Il demande de la compréhension, du dévouement, de la flexibilité et de la patience.

Un ministère de la jeunesse efficace tend la main aux jeunes avec la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ. Il utilise toutes les ressources de tous ses membres, dirigeants et équipe pour aider les jeunes à atteindre leur potentiel en tant que groupe et en tant qu'individus dans leur relation avec Dieu, leur famille, l'Église, et le monde qui les entoure.

Bob Taylor définit le ministère de la jeunesse comme un ministère d'aptitude à identifier et à mobiliser les dons des nombreuses personnes à atteindre, en partageant la vérité de l'Évangile, la vie des jeunes dans tous les domaines de leur être ». Cela inclut l'ensemble de ce que fait toute l'Église et comprend les travaux réalisés par les responsables spécialistes de la jeunesse, tels un pasteur de la jeunesse aussi bien que des bénévoles responsables de la jeunesse. Ceci inclut le ministère avec les parents des jeunes.

Comprendre le ministère de la jeunesse

Comprendre les adolescents

Les adolescents sont les élèves du secondaire (à partir du secondaire 3) ou du lycée, généralement entre 14-18 ans. Si votre église est petite, ils peuvent se joindre à d'autres groupes d'âge. Même si ils sont encore dépendants de leurs parents, les ados cherchent à établir leur identité en tant qu'individu. C'est la période où ils ont leur premier petit emploi, conduisent leur première voiture, commencent à sortir avec des garçons et des filles, et se préparent souvent à l'université. Cependant, ils ne luttent pas seulement pour trouver leur propre place dans la société ; ils luttent aussi en ce qui concerne leur relation avec le Christ et la communauté chrétienne.

Les leaders matures savent comment faire face aux différentes personnalités et unir les gens pour le bien de tous.

La jeunesse mérite mieux qu'une attention passagère, plus qu'une parole d'encouragement dite occasionnellement. Elle a besoin qu'on prenne de la peine pour elle, qu'on prie pour elle et qu'on s'en occupe avec soin.
– *Le Ministère Évangélique*, p. 203



Alors que les adolescents grandissent, souvent, leur intérêt pour la croissance spirituelle diminue et occupe une place secondaire, puisque la priorité devient de se faire des amis et de s'intégrer à un groupe. Il est essentiel que l'Église soutienne les jeunes, à la fois dans les écoles secondaires ou les lycées privés et publics.

Qualifications pour les responsables de la jeunesse

1. Connaître Jésus-Christ comme Sauveur personnel.
2. Étudier la Parole et avoir une profonde vie de prière et de communion personnelle avec Dieu.
3. Avoir une compréhension de l'amour et le manifester auprès des jeunes. Les écouter véritablement et s'efforcer de comprendre leurs défis, leurs besoins, leurs conflits et leurs aspirations. Les aider à faire face aux pressions de la vie quotidienne.
4. Posséder une maturité spirituelle et émotionnelle.
5. Consacrer du temps au ministère de la jeunesse.
6. Être capable de communiquer efficacement avec différentes cultures.
7. Pouvoir former des équipes, avoir un réel sens de l'humour, exercer la maîtrise de soi, être équilibré, honnête et enthousiaste.
8. Manifester une courtoisie authentique en tout temps, sans permettre à quelques individus d'imposer leurs points de vue au reste du groupe.
9. Être capable d'organiser et de déléguer.
10. Se tenir au courant des tendances dans le ministère de la jeunesse.

LA BIBLE RÉPOND AUX QUESTIONS SUR LES PROBLÈMES RÉELS AUXQUELS LES JEUNES SONT CONFRONTÉS :

Qui suis-je ?

Un enfant de Dieu

De quoi ai-je besoin ?

D'être sauvé

Où est ma place dans ce monde ?

Dans la famille de Dieu

Comment puis-je y appartenir ?

En m'engageant avec Dieu

Comment puis-je communiquer avec les autres ?

En leur manifestant de l'attention et de l'amour

Quel est mon avenir ?

Une vie merveilleuse et éternelle avec Dieu



Deuxième partie : Organiser le ministère de la jeunesse

Conseil du ministère de la jeunesse

Qui est inclus ?

Les responsables de l'École du sabbat des jeunes, la société de la jeunesse adventiste, le club des explorateurs et tout autre groupe de jeunes, comme les directeurs de la chorale et du camp d'été/de jour. Il est également recommandé d'inclure le pasteur et des représentants des parents.

Voici le rôle du conseil du ministère de la jeunesse

1. Évaluer les besoins de votre groupe de jeunes
2. Établir des objectifs pour répondre à ces besoins
3. Planifier des stratégies pour atteindre vos objectifs
4. Trouver et utiliser les ressources disponibles
5. Proposer des expériences d'apprentissage
6. Évaluer le ministère de la jeunesse de votre église
7. Créer un calendrier
8. Planifier des activités sociales, des projets communautaires, au sein de l'église et de la société
9. Superviser l'École du sabbat des jeunes

Comment fonctionne-t-il ?

Sous la direction du coordinateur du ministère de la jeunesse, ce conseil évalue la philosophie actuelle de votre église concernant le ministère de la jeunesse et ses besoins, ses stratégies, son équipe, ses programmes et ses projets. De plus, il détermine les objectifs, les programmes d'étude, les budgets et la programmation. Il traite également de la promotion du programme et recrute des bénévoles.

Pourquoi est-il important ?

Ensemble, les responsables de la jeunesse peuvent réduire les chevauchements des activités, trouver les lacunes dans la programmation et coordonner les efforts. En tant que président de ce conseil, vous pouvez cultiver un esprit de coopération et de cohésion. (Pour avoir des informations

Le ministère de la jeunesse existe pour tendre la main à la fois aux jeunes croyants et non-croyants afin qu'ils puissent connaître Jésus-Christ et son Église.
– *Bill Wood, directeur de jeunesse de la fédération de l'union atlantique*



détaillées sur la présidence d'un conseil, consultez les pages 83-91 du manuel du ministère de la jeunesse de la conférence générale.)

Responsabilités principales du coordinateur du ministère de la jeunesse

- Établir des relations avec les jeunes, leurs parents et les dirigeants de l'Église et de la communauté
- Présider le conseil du ministère de la jeunesse
- Fournir des informations aux responsables de la jeunesse, au comité d'Église et aux membres
- Représenter les intérêts du ministère de la jeunesse auprès du pasteur, du trésorier d'Église, du conseil des ministères de l'Église et du comité d'Église
- Se familiariser avec la culture des jeunes

Étapes pour démarrer le ministère de la jeunesse

Déterminez les besoins de votre église

- Examinez sérieusement le programme actuel de la jeunesse
- Sollicitez la contribution des jeunes, des parents, des enseignants et des dirigeants des explorateurs
- Déterminez les forces et les faiblesses de votre programme actuel
- Faites un sondage sur ce que les jeunes désirent : activités ludiques, jeux pour briser la glace, retraites, sketches et pièces de théâtre, chant/musique, projets communautaires, étude biblique, prière, culte, séminaires donnés par le pasteur et d'autres dirigeants, etc.

Faites un sondage pour savoir qui est dans votre groupe

- Leur âge
- Où ils vont à l'école
- Où ils habitent

Choisissez vos priorités

- Que pouvez-vous accomplir en évaluant les choses de façon réaliste ?
- Quels sont les types de programmes que les jeunes veulent et dont ils ont besoin ?
- Que faut-il améliorer ?



Le ministère de la jeunesse et la famille

Bien que le rôle du ministère de la jeunesse soit important pour la croissance spirituelle d'un adolescent, le rôle des parents est absolument essentiel. Les parents, plus que quiconque, voient les changements dans la culture des jeunes. Les parents et les directeurs de jeunesse y gagnent à travailler ensemble.

Il y a quatre hypothèses que le directeur de jeunesse doit saisir et accepter avant de travailler avec les parents.

1. Les parents ont la responsabilité ultime dans l'éducation de leurs enfants. Malheureusement, certains ministères de la jeunesse passent beaucoup de temps et utilisent beaucoup de ressources en essayant de remplacer les parents - un rôle qui n'a jamais été destiné au ministère de la jeunesse. Une meilleure approche est celle qui consiste à trouver des moyens pour aider les parents à s'impliquer davantage dans la vie de leur adolescent.
2. La plupart des parents veulent améliorer leur relation avec leurs enfants et sont prêts à y investir du temps, mais ne savent pas comment faire. Les responsables du ministère de la jeunesse doivent développer leur ministère en y incluant les parents. Cela mènera à une amélioration des relations entre les parents et leurs jeunes et un soutien plus important de la part des parents, aux activités du ministère de la jeunesse.
3. Les parents sont les mieux équipés pour participer et encourager les responsables du ministère de la jeunesse. Aucun centre de formation ne peut enseigner les sentiments d'amour et de soutien que la plupart des parents ont pour leurs enfants. En outre, qui connaît mieux le contexte dans lequel se trouve le jeune, son tempérament et ses luttes personnelles que ses propres parents ?
4. L'église et l'école doivent arrêter de faire concurrence aux familles en ce qui concerne le temps. Papa est dans une réunion ce soir, maman le sera demain. Le week-end arrive et les enfants disparaissent pour participer à une retraite des jeunes. Compte tenu de ce rythme de vie, l'église et l'école ne doivent pas monopoliser le peu de temps qui reste aux familles pour être ensemble.

Impliquer les parents/gardiens

- Essayez d'inclure au moins un parent lors de chaque réunion ou activité. Il est vrai que c'est du travail de s'informer des horaires des parents et de s'organiser en conséquence, mais ça vaut la peine. Les parents impliqués seront mieux informés et disposés à soutenir les jeunes.
- Organisez des programmes de formation pour les parents intéressés à faire du bénévolat. (Planifiez à l'avance pour savoir comment vous utiliserez les bénévoles une fois qu'ils sont formés.)



- Utilisez des courriels périodiques, des SMS ou un groupe de médias sociaux pour partager un calendrier des activités à venir, les noms des volontaires qui aideront, les postes de bénévole supplémentaires qui restent nécessaires et les dates de votre prochain événement de formation des parents / tuteurs. Incluez des informations sur la culture des jeunes et des conseils d'experts en matière de parentalité.

Remarque : N'essayez pas de donner des cours vous-même sur le rôle parental - laissez cela aux pros ! Il suffit de développer des relations avec les parents en parlant de leurs enfants et comment vous pouvez vous entraider dans vos rôles respectifs. Si vous voulez avoir des parents dans votre équipe, vous devez communiquer régulièrement avec eux.

Sources de soutien

Créez des groupes de soutien pour les parents. Les groupes de soutien de parents sont excellents, surtout pour les familles recomposées, les familles monoparentales et les parents avec des enfants handicapés. Demandez aux parents plus âgés s'ils seraient prêts à être des conseillers pour les parents qui font actuellement face à des problèmes spécifiques avec leurs adolescents.

Agrandissez la bibliothèque et le centre de ressources de votre église en y ajoutant de nouveaux outils pour les parents et les adolescents. Faites-en la publicité dans votre bulletin d'information. Consultez la page 17 pour avoir des idées.

De temps en temps, organisez une journée « portes ouvertes » pour les familles en les invitant à visiter la salle de classe des jeunes et à regarder le matériel. N'oubliez pas d'inviter les grands-parents pour une expérience intergénérationnelle.

L'une des choses les plus importantes que vous pouvez faire pour les parents est de les encourager à être fidèles en réservant un temps spécial pour le culte de famille. La vie est trépidante, et de ce fait, un nombre surprenant de familles ne font pas le culte de famille - certains ne savent même pas comment le faire. Pourtant, les recherches « Value Genesis » démontrent que le culte de famille est la chose la plus importante que les familles puissent faire pour que leurs enfants restent dans l'église. Partagez vos idées de façon informelle ou organisez un séminaire pour enseigner aux familles comment intégrer le culte dans leurs activités quotidiennes.

LES HUIT SECRETS DE LA RÉUSSITE DU MINISTÈRE DE LA JEUNESSE

1. Sachez qu'il n'y a pas de solutions simples aux problèmes de la jeunesse
2. Évitez de comparer la société d'aujourd'hui au « bon vieux temps » lorsque vous étiez adolescent
3. Restez raisonnables dans vos attentes
4. Travaillez en partenariat avec les parents
5. Tenez vos promesses
6. Soyez équilibré
7. N'essayez pas d'être « l'un d'eux » - les jeunes ont besoin d'un modèle et d'un leader
8. Soyez à leur disposition



Travailler avec votre pasteur

Votre pasteur peut être votre plus grand appui. Il est important de demander et d'écouter l'avis de votre pasteur. De plus, il est essentiel qu'il soit constamment informé et impliqué dans votre équipe du ministère de la jeunesse. Voici sept façons de travailler avec votre pasteur :

1. Ayez une réunion régulière, au moins une fois par mois.
2. Discutez de vos idées, des objectifs et de l'approche globale. Demandez conseil et soutien.
3. Faites connaître les projets spécifiques pour le mois à venir, y compris les détails des événements et des programmes spéciaux.
4. Faites en sorte que les actions inscrites sur le calendrier soient clairement définies au moins six mois à l'avance pour les grands événements, les projets et les programmes.
5. Travaillez ensemble sur le budget. Expliquez le soutien financier dont vous avez besoin de la part de l'Église.
6. Demandez à votre pasteur de participer aux événements et de faire une méditation/prière, même si il ou elle ne peut pas rester durant tout le programme.
7. Évaluez le programme du ministère de la jeunesse dans son ensemble. Demandez l'avis de votre pasteur et écoutez-le attentivement. Demandez-lui comment la jeunesse peut l'aider.

Source : *The ABZs of Adventist Youth Ministry* de Stuart Tyner

Valoriser le ministère de la jeunesse

Valider votre but

Pourquoi votre ministère existe-t-il ? Offre-t-il une ouverture sociale aux jeunes ? Ou leur donne-t-il des options de ministères ? Choisir une déclaration de mission vous aidera à répondre à ces questions et donnera un sens d'orientation à votre ministère. En plus, il vous aidera à planifier vos programmes, attirer et utiliser des bénévoles, et minimiser les conflits dans l'Église tout en créant un sentiment de professionnalisme.

Dans son livre *Purpose Driven Youth Ministry*, Doug Fields résume le ministère de la jeunesse de cette façon :

- Votre but révèle POURQUOI votre ministère existe.
- Votre public potentiel définit QUI vous comptez cibler.
- Vos programmes décrivent DE QUELLE FAÇON vous tenterez d'atteindre le public visé et de parvenir à un objectif.



- Votre manière de progresser indique OÙ vous voulez que les élèves aillent pour favoriser leur croissance spirituelle.
- Les valeurs proposées ou envisagées montrent CE QUI est important pour votre ministère.
- La puissance de Dieu détermine QUAND le moment de grandir spirituellement va arriver.

Les déclarations de mission

Créez une déclaration de mission et rendez-la visible dans votre salle de réunion à l'aide d'un poster ou d'une bannière.

Utilisez-la sur tous vos documents et sur le site web de votre église.

Beaucoup de mots différents décrivent le but du ministère. Voici quelques phrases qu'on utilise couramment pour représenter les concepts du ministère biblique :

1. Le culte d'adoration : tu aimeras le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur
2. Le service : tu aimeras ton prochain comme toi-même
3. L'évangélisation : allez et faites des disciples
4. La fraternité : les baptisant
5. Être des disciples : leur apprenant à obéir

Examinez chacun de ces concepts alors que vous développez votre déclaration de mission.

Exemples de déclarations de mission :

Ensemble, nous allons amener les jeunes à Christ, les établir dans leur foi, les préparer à servir, et les former pour le leadership dans l'Église et dans le monde afin que nous puissions présenter chaque jeune parfaitement uni à Jésus-Christ.

Nous existons afin d'atteindre les jeunes croyants et non-croyants pour qu'ils puissent connaître Jésus-Christ et son Église.

Le but de notre ministère étudiant est d'EXPOSER les adolescents à l'amour de Dieu, de les PRÉPARER à GLORIFIER Dieu, à PASSER DES MOMENTS AGRÉABLES avec d'autres croyants, et à FAIRE L'EXPÉRIENCE du travail du ministère.

EXPOSER – l'évangélisation
 PRÉPARER – être un disciple
 GLORIFIER – le culte/l'adoration
 PASSER DES MOMENTS AGRÉABLES – la fraternité
 FAIRE L'EXPÉRIENCE – le ministère

_____ existe pour ATTEINDRE les jeunes non-croyants du secondaire et du collège/lycée, pour les aider à PARTAGER autour de la Parole de Dieu, à S'OFFRIR dans le SERVICE pour Christ, et à PRENDRE SOIN des autres.

PRENDRE SOIN – la fraternité
 ATTEINDRE – l'évangélisation
 OFFRIR – le culte/l'adoration
 PARTAGER – être un disciple
 SERVIR – le ministère



Diffuser l'information

Une partie importante de votre rôle est de communiquer des informations à différents groupes de personnes. Assurez-vous des éléments suivants :

- Rechercher : tenez-vous informés
- Établir un plan d'action : recrutez des membres et bénévoles potentiels du groupe de jeunes. Créez de réelles relations avec des personnes influentes (leaders étudiants, parents et grands-parents, personnel scolaire, adultes bénévoles)
- Communiquer : Apprenez à communiquer de manière efficace avec les membres de votre église et votre communauté. Cela peut se faire à l'aide d'affiches, du bulletin d'information, d'annonces sur le tableau d'affichage, de cartes postales, d'appels téléphoniques, de courriels et du site web de l'Église
- Évaluer : Comment puis-je communiquer de manière plus efficace ?

Remarque : Si votre église a un directeur des communications, il ou elle est un(e) excellent(e) personne ressource pour communiquer avec les membres de l'Église et la communauté.

Sept principes pour exceller dans le ministère de la jeunesse

1. Grandir spirituellement
2. Se préparer au leadership
3. Entretenir des relations d'amitié
4. Planifier avec un objectif
5. Valoriser les autres
6. Faire la promotion de votre ministère
7. Mobiliser les jeunes pour le service (l'évangélisation)

Source : *7 Principles for Youth Ministry Excellence* de Jim Feldbush et Steve Yeagley, avec Ron Whitehead.

Disponible chez AdventSource en consultant le www.adventsource.org ou en appelant le 402.486.8000.

de produit 620680

Utiliser les petits groupes

Les petits groupes sont un excellent moyen pour les jeunes de se reconnecter avec Dieu et les uns avec les autres. En raison du pourcentage élevé de divorces, de mobilité, de technologie et d'isolement, les jeunes ont

Un ministère des jeunes, en bonne santé, prend du temps et demande des efforts.



soif de relations solides et d'un lieu auquel ils peuvent appartenir. Selon la plupart des directeurs de jeunesse, les petits groupes où les responsables et les membres sont du même sexe, fonctionnent mieux.

Impliquer les jeunes dans l'Église

Il est important de faire participer les jeunes aux ministères de l'Église. C'est le moment pour eux maintenant, et non plus tard, de s'impliquer et de découvrir leurs talents. Par exemple, certains peuvent découvrir qu'ils aiment travailler avec les enfants tandis que d'autres préfèrent travailler à l'accueil.

Un ministère des jeunes, sain, ne commence pas avec des idées accrocheuses, mais avec des responsables spirituels. Dépendre de la puissance de Dieu est l'ingrédient essentiel et fondamental pour construire un héritage spirituel sain à long terme. Et en fin de compte, un ministère qui est sain est plus attrayant que s'il est hyper médiatisé.

– Doug Fields, *Purpose Driven Youth Ministry*

Tout dépend de votre église et de chaque adolescent. Selon les cas, ils peuvent avoir une responsabilité de direction eux-mêmes ou commencer en tant qu'assistant. Que ce soit l'un ou l'autre, c'est une expérience importante qui les maintient en contact avec l'Église. Votre objectif doit être de les inclure dans l'ensemble de l'Église, et non de les séparer en les faisant participer seulement aux programmes pour les jeunes.

Les jeunes des écoles secondaires privées (internats)

Il est essentiel de rester en contact avec les jeunes qui, dans ces écoles, sont loin de chez eux. Une bonne façon d'inclure ces jeunes est de les inviter à participer au bulletin d'information de l'Église en proposant des articles qui parlent de leur expérience ou de leurs classes préférées. Demandez-leur aussi de vous envoyer des photos ou des nouvelles qui intéresseront les personnes de leur église d'origine. Cela vous permettra de leur faire savoir qu'ils font toujours partie de manière importante de leur église locale.

Vous pouvez également démarrer un club d'emails ou de lettres pour que les jeunes de votre église puissent écrire des mots aux jeunes qui sont au loin, dans les écoles.

Continuez à les contacter lorsqu'ils sont chez eux. Durant l'été et les vacances scolaires, demandez-leur de participer à un service spécial et à des activités de direction comme une école biblique de vacances.

Les jeunes des écoles publiques

Les jeunes des écoles publiques peuvent se sentir déconnectés du reste du groupe de jeunes, surtout si la majorité fréquente une école privée. Trouvez des façons de garder ces jeunes impliqués et donnez-leur un forum afin qu'ils puissent discuter des problèmes auxquels ils font face à l'école publique.



Planifier les programmes

Lors de la planification des programmes, pensez à la culture de l'Église, au temps disponible des responsables, au nombre d'adultes pouvant apporter leur aide et aux ressources accessibles.

Aucune église n'a les moyens de créer des programmes qui font concurrence directe avec le monde laïc. Cependant, nous offrons quelque chose que le monde ne peut pas offrir - des relations chaleureuses et la vérité de la Parole de Dieu qui change les vies.

Les programmes doivent toujours être conçus dans un but et pour un public spécifiques, et pas seulement pour le plaisir ou pour se divertir. Il est important de mettre l'accent sur comment construire une relation avec Dieu, avec les autres, avec l'Église et avec la société - et pas seulement produire des programmes.

Encouragez vos responsables à répondre à ces questions lors de la planification de programmes :

- Quel est le but ?
- Qui vise-t-on ?
- Qui est responsable ?
- Quelle est la durée ?
- De quoi avons-nous besoin ?
- Combien ça coûte ?
- Quand allons-nous commencer à travailler sur ce programme ?
- Quel type de système de suivi avons-nous ?

Les programmes annuels typiques incluent les activités et moments de réflexion suivants :

- Les possibilités de conseils personnels
- Les réunions
- Les soirées récréatives ou les camps
- Les excursions et les rassemblements
- Les journées sportives
- Les activités d'étude/de méditation spirituelles
- Les rencontres et rassemblements de famille/de l'Église
- Les activités durant les congés et les vacances
- Les aventures qui font grandir la foi
- Les activités qui développent l'esprit critique



Recruter et utiliser des bénévoles

L'approche d'une équipe est toujours meilleure que celle d'une seule personne. Dans la mesure du possible, utilisez les talents de vos jeunes ; puis, si vous avez besoin d'aide supplémentaire, tournez-vous vers les membres de votre église qui possèdent des compétences dans des domaines dont vous avez besoin. Voici trois approches possibles :

1. Donnez aux bénévoles un projet à la fois. Demandez à des bénévoles d'être responsables d'un seul événement (une collecte de fonds, un banquet, un projet communautaire, etc.) Donnez-leur la responsabilité et l'autorité nécessaires pour que le travail soit bien fait.
2. Trouvez des bénévoles en cherchant un talent à la fois. Trouvez des bénévoles qui ont des talents particuliers dont votre programme a besoin, tels que l'organisation du grand calendrier, travailler sur le budget ou créer le bulletin d'information.
3. Recruter des bénévoles pour encadrer un jeune à la fois. Demandez aux bénévoles de s'intéresser particulièrement aux adolescents de façon individuelle, de prier pour eux, de se souvenir de leur anniversaire, de les inviter à la maison pour un repas le vendredi soir, et d'être simplement à la disposition pour écouter ou discuter.

Remarque : En raison de problèmes et questions de contentieux, les églises doivent examiner tous les bénévoles qui travaillent avec des enfants et des jeunes. Souvenez-vous :

- Ne recrutez pas un bénévole qui est membre de l'Église depuis moins de six mois.
- Ne laissez pas les jeunes dont vous êtes responsable, sans surveillance.
- Pour vous protéger, ayez au moins deux adultes présents avec vous en tout temps.

Équilibrer le ministère de la jeunesse

Prévenir l'épuisement

Le ministère de la jeunesse peut être difficile ; il n'a pas d'horaires « confortables », pas de début ou de fin. Les leaders doivent apprendre à passer à travers les problèmes et les luttes de ce travail émotionnellement exigeant, sans s'épuiser. Doug Fields, l'auteur bien connu dans le domaine du ministère de la jeunesse, offre les suggestions suivantes :

1. Les jeunes agiront selon leur « âge spirituel ». N'attendez pas trop d'eux.
2. Ne ressentez pas le besoin d'être aimé de tout le monde. Les leaders ont parfois besoin de prendre des décisions impopulaires.
3. Fixez des limites, surtout si vous avez une famille. Chaque fois que vous dites « oui » et vous surchargez, vous dites « non » à votre famille.
4. Apprenez à affronter les gens avec compassion et honnêteté. Ne laissez pas les problèmes vous anéantir.



5. Puisez dans ou profitez de votre réseau. Ayez des amis sur qui vous pouvez compter, à la fois dans et en dehors de votre ministère. Appuyez-vous fortement sur les bénévoles et les jeunes eux-mêmes pour faire le travail.
6. Trouvez un conseiller, une personne mature qui peut vous encourager, vous guider et vous aider à rester équilibré.
7. Concevez un calendrier principal et développez vos compétences dans le domaine de la gestion du temps. Si vous ne gérez pas votre temps, d'autres seront heureux de le faire pour vous.

Source : *Purpose Driven Youth Ministry de Doug Fields*

Équilibrer la grâce, l'adoration, la fraternité et le service

Un programme sain pour les jeunes comprendra tous ces éléments avec leurs doses appropriées. Les jeunes ont besoin de se sentir acceptés et appréciés ; ils ont besoin de s'impliquer de manière significative dans les expériences de culte d'adoration, et ils ont besoin d'amitiés et de personnes sachant les conseiller. Ils méritent des dirigeants qui sont stables et équilibrés, en qui ils peuvent avoir confiance et qui seront là, pour eux, à long terme.

Dans l'Église chrétienne primitive, la communion fraternelle était centrée sur les relations plutôt que sur les loisirs.

Quand vous êtes le conseiller des jeunes, il est important de les aider à développer de bonnes habitudes. Quand elles sont fermement établies, les habitudes suivantes préparent les jeunes à relever les défis de la vie :

1. Passer du temps quotidiennement avec Dieu
2. S'engager dans l'étude de la Bible et la mémorisation de versets bibliques
3. Assumer une responsabilité correspondant à vos capacités, sur le plan social et civique
4. Être impliqué avec la famille de votre Église
5. Donner la dîme fidèlement

Il n'est pas nécessaire de forcer les jeunes à partager leur foi. La plupart des jeunes aiment être actifs et participer aux projets sociaux. Tandis qu'ils rencontrent des gens au sein de la société, ils auront l'occasion de partager leur foi. Rappelez-vous qu'annoncer l'Évangile n'est généralement pas facile, mais Christ nous a appelés à le faire. Nous ne pouvons pas atteindre notre but si nous nous isolons du monde.



Aider les jeunes qui vivent un traumatisme

Certains des jeunes de votre groupe éprouvent inévitablement des difficultés à la maison. Plusieurs se trouvent déstabilisés par le divorce des parents, et certains peuvent provenir d'un foyer violent. D'autres peuvent avoir à faire face à la dépression ou à la toxicomanie ou encore à un comportement anormal. Soyez sensible aux jeunes dans toutes les situations et soyez le conseiller dont ils ont besoin. Certains peuvent juste avoir besoin de parler à quelqu'un, tandis que d'autres peuvent avoir besoin d'une aide sérieuse. Demandez des conseils professionnels à votre pasteur, un conseiller chrétien ou d'autres ressources dans le domaine du social.

Un budget est votre vision du ministère exprimée en dollars.

Budgétisation

Un budget, au mieux, est tout simplement une estimation de combien d'argent vous prévoyez dépenser au cours d'un laps de temps précis. Votre budget du ministère de la jeunesse reflète le niveau d'engagement que possède votre église locale quant à ce ministère. Un petit budget signifie généralement que l'une des deux situations suivantes se présente :

- a) Le comité d'Église n'a jamais cessé de considérer son engagement pour le ministère de la jeunesse, ou
- b) L'Église a eu une mauvaise expérience avec le ministère de la jeunesse et hésite à réengager des fonds.

Renseignez-vous auprès de l'administration de votre église pour savoir comment l'Église procède pour établir le budget, demandez quand les budgets proposés sont attendus, comment ils seront présentés et qui prendra la décision finale quant aux allocations accordées.

En collaboration avec le conseil du ministère de la jeunesse, évaluez les budgets antérieurs et examinez attentivement les besoins actuels des jeunes. Identifiez vos catégories (ou diverses actions) et donnez des chiffres pour chaque domaine. Comme il convient, discutez de votre projet de budget avec le comité d'Église ou l'équipe de dirigeants.

Durant l'année, tenez un registre précis de vos dépenses afin de démontrer que vous êtes responsable. Évaluez et ajustez votre budget régulièrement.

Exemple de budget

Voici un exemple de formulaire pour calculer un budget. Il peut être facilement adapté pour correspondre à vos besoins. Vérifiez toujours ce que le département possède déjà avant d'ajouter de nouveaux éléments à la liste. Voyez également ce qui peut être donné ou prêté. Recherchez des petits cadeaux sur Internet et dans les magasins. Gardez tout votre matériel de façon ordonnée afin qu'il puisse être utilisé plusieurs fois. Essayez de mettre en place le matériel de base, recommandé dans le guide pour les moniteurs *Cornerstone Connections*.



Janvier Fête du jour de l'An	Février Concours biblique	Mars Fête hivernale
Avril Séminaires de formation – sponsorisés par l'église locale et la fédération	Mai Sabbat de la jeunesse	Juin Camp Meeting
Juillet Retraite/camp dans la nature	Août Fête d'Adieu pour les étudiants qui sont internes dans les écoles	Septembre Conférence sur la Bible
Octobre Rallye d'automne de la jeunesse	Novembre Collecte de boîtes de conserves	Décembre Programmes du temps des fêtes

Évaluer la pastorale des jeunes

Évaluer les besoins

Tous les 6-12 mois, votre conseil de pastorale des jeunes devrait poser les questions suivantes : Quels sont les besoins actuels de nos jeunes ? Sont-ils rencontrés ? Est-ce que nous aidons à renforcer les familles ? Nos jeunes sont-ils mis au défi de servir ? Ont-ils une vision pour atteindre les non-croyants ? Quelles opportunités avons-nous ? Que pourrions-nous avoir besoin de changer ?

Utiliser les ressources

La prière est votre première et meilleure ressource. Contactez le directeur des ministères de prière de votre église (ou une personne intéressée par la prière d'intercession) pour former une équipe de volontaires qui s'engageront à prier spécifiquement pour les jeunes et leurs dirigeants. Ce n'est pas simplement une bonne chose à faire ; c'est un moyen de protection extrêmement puissant contre les assauts de Satan.

Contactez le directeur des jeunes de votre conférence pour obtenir des ressources telles qu'une liste de conférenciers et de musiciens potentiels, ainsi que des événements pour les jeunes parrainés par la conférence. Votre responsable jeunesse de la conférence peut également organiser des sessions de formation et expliquer les conséquences juridiques des problèmes de conseil et de confidentialité.

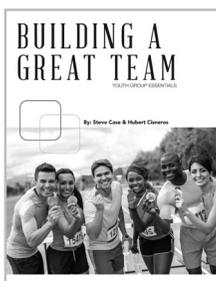


Conclusion

Lorsque vous travaillez avec votre groupe de jeunes, rappelez-vous que la mesure de la réussite ne se trouve pas dans le nombre de jeunes présents aux activités, mais dans la qualité de la croissance spirituelle que vivent ceux qui y participent.

Resources

Les ressources suivantes sont disponibles à partir de Adventsource à l'adresse Adventsource.org et au 402.486.8800. Vérifiez auprès d'Adventsource pour obtenir une liste complète des ressources des ministères de la jeunesse.



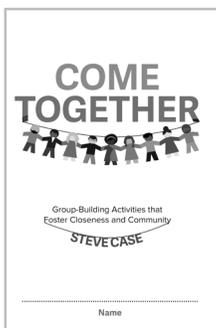
Building a Great Team [Construire une super équipe]

De Steve Case et Hubert Cisneros (AdventSource)

Utilisez les six chapitres de ce livre en tant que ministère « intensif » pour les jeunes, sur une journée ou un week-end. Essayez-le, adaptez-le, essayez-le à nouveau. Beaucoup de jeunes leaders ont trouvé que ces éléments étaient vitaux pour leur ministère auprès des jeunes.

de produit 629727

Disponible en anglais seulement



Come Together [Venir ensemble]

De Steve Case (AdventSource)

C'est formidable d'être dans un groupe très uni, mais arriver à ce point est souvent un défi. Bien que chaque groupe soit unique, vous pouvez compter sur quelques principes clés et suivre un processus de base pour favoriser la proximité et la communauté dans votre groupe - que ce soit avec 5 personnes, 50 ou 500. Steve Case, un ancien combattant de la Jeunesse, a mis ensemble ces informations qu'il a accumulées au fil de décennies d'expérience.

de produit 629729

Disponible en anglais seulement



Get to Know You Cards [Apprendre à connaître ses cartes]

De Steve Case (AdventSource)

Ces cartes contiennent 52 questions conçues pour aider les jeunes et les jeunes adultes de votre groupe à mieux se connaître. Votre groupe aura tellement de plaisir qu'il voudra utiliser ces cartes plusieurs fois ! Un moyen facile et amusant de commencer des amitiés significatives.

de produit 019250

Disponible en anglais seulement



Hey ! Love them and They Will Come

De V. Bailey Gillespie and Timothy Gillespie (Hancock Center for Youth Ministry)

Pourquoi les jeunes ne voient-ils pas la religion comme un élément central de leur vie ? Dans ce livre, les auteurs - un père et son fils - partagent leur vision et leur passion concernant le ministère auprès des jeunes. Trouvez des idées pratiques qui vous permettront d'essayer avec votre groupe de jeunes, votre club de jeunes, votre groupe d'étude de la Bible, votre équipe de mission ou un groupe de jeunes adultes qui conversent.

de produit 602365

Disponible en anglais seulement



Let's Talk About Jesus [Parlons de Jésus]

De Steve Case (AdventSource)

Vous voulez des débutants de discussion en petits groupes ? Utilisez ces invites pour mettre votre groupe sur pied. Steve Case puise dans son amour pour les Écritures, ses expériences personnelles et sa formation en reprenant un passage des Écritures et en proposant des questions qui mettent en évidence les significations menant à des applications personnelles de la Bible.

de produit 419274

Disponible en anglais seulement





NAD - Ministère des Jeunes et des Enfants Code de Conduite des Volontaires

Reconnaissance

Parce que je veux, que nos enfants et nos jeunes grandissent dans le meilleur environnement possible, il est important que les volontaires qui travaillent avec les enfants aient des règles de conduite afin de protéger eux-mêmes et ceux qui sont sous leur garde. En tant que volontaire du ministère, je veux que les parents et les autres se sentent à l'aise et confiants avec moi.

Mon Engagement Envers le Ministère Volontaires En Tant que Volontaires du Ministère des Jeunes et des Enfants, Je vais:

1. Assurer la surveillance appropriée en tout temps pour les enfants dont je suis responsable.
2. Avoir au moins un autre adulte, âgé de dix-huit (18) ans ou plus, pour aider à la surveillance des enfants. Si je me retrouve dans une situation où je suis le seul adulte présent, en aucun cas je ne me permettrai d'être seul avec un seul enfant (la «règle des deux personnes»). Cela protège l'enfant ainsi que la protection de l'adulte contre d'éventuelles allégations.
3. Demandez la permission d'un enfant avant de le toucher physiquement, même lorsqu'il répond à une blessure ou à un problème. Cela est particulièrement vrai pour tous les zones qui seraient normalement couvertes par une chemise et/ou des shorts. Si une blessure se trouve dans cette zone, assurez-vous qu'un autre adulte travaille avec vous pendant que les soins sont fournis.
4. S'abstenir d'attaques physiques et verbales et de châtiments corporels qui sont des comportements inappropriés et ne devraient jamais être utilisés comme discipline. Les «Time outs» ou «sit-in-that-chair» peuvent être des méthodes de discipline utiles à utiliser avec les enfants.
5. Affirmez les enfants avec le toucher approprié en gardant des Étreintes brèves et «épaule-à-épaule» ou «étreintes côte à côte.» Je vais garder la main à (pas en dessous) le niveau de l'épaule. Pour les petits enfants qui aiment s'asseoir sur des genoux, je vais les encourager à s'asseoir à côté de moi.
6. Fournir des soins supplémentaires lors de la prise de petits enfants aux toilettes. Je vais prendre un autre adulte avec moi, ou laisser la porte ouverte.
7. Soyez conscient de la conduite des activités dans les salles qui n'ont pas une zone d'observation intérieure, ou je laisserai la porte ouverte pendant l'activité pour permettre l'observation facile par d'autres.

8. Coopérer avec le processus de dépistage des volontaires et compléter le formulaire d'information du ministère volontaire, tel que requis par l'église.
9. Soyez conscient des signes et des symptômes de la maltraitance des enfants et de la connaissance des exigences légales pour signaler les cas présumés d'abus. En plus de tout signalement légalement requis, je suis d'accord que si je me rends compte de tout comportement d'un autre individu qui semble abusif ou inapproprié envers les enfants que je supervise, je vais signaler ce comportement au pasteur de l'église, aîné, ou directement à la l'administration de la Conférence.
10. Coopérer avec le leadership de l'église dans la conduite des enfants et des ministères de la jeunesse en étant un volontaire qui est aimant, aimable, ferme, et toujours une personne complètement professionnelle. Travailler avec les enfants et les jeunes n'est pas seulement un privilège; C'est aussi une responsabilité sérieuse qui doit être approchée avec le plus grand soin.
11. Participer à des programmes d'orientation et de formation menés par l'église.
12. Respecter les normes de l'église Adventiste du Septième Jour.

* Dans le cas où je trouve impossible de me conformer à ce qui précède, je me conformerai le plus possible au code de conduite et agirai de bonne foi pour le bien-être des personnes impliquées.

**Merci pour votre service en tant que volontaire du ministère des jeunes et des enfants
Veuillez retenir une copie de ce document et la conserver pour référence.**

Description des responsabilités du coordinateur du ministère de la jeunesse

Introduction

Jésus nous donna des instructions claires quant à l'importance de nos jeunes quand il dit : « Et celui qui accueille, en mon nom, un enfant comme celui-ci, m'accueille moi-même... Faites attention ! Ne méprisez pas un seul de ces petits ; je vous l'assure : leurs anges dans le ciel se tiennent constamment en présence de mon Père céleste » (Matthieu 18.5,10).

Alors que ses disciples auraient voulu renvoyer les jeunes, pensant qu'ils interrompaient le travail important du Maître, Christ leur dit : « Ne les empêchez pas de venir à moi, car le royaume des cieux appartient à ceux qui leur ressemblent. » (Mt 19.14). Les adolescents constituent une partie précieuse, la plus importante de l'Église de Dieu. Ils ne sont pas seulement « l'avenir de l'Église », mais également « le présent de l'Église » .

Jésus-Christ a créé l'Église pour qu'elle soit une communauté où les gens partagent un but commun et s'aident les uns les autres à grandir dans la foi. Le Nouveau Testament décrit l'Église comme « ...son corps, (lui) en qui habite la plénitude du Dieu qui remplit tout en tous » (Éphésiens 1.23). Dieu nous appelle à faire partie de Son corps dans le but de cultiver avec lui une relation qui mène au salut, et de développer les liens d'amitié et la solidarité avec les autres.

Dieu appelle chaque membre de l'Église au ministère. L'Église est « une communauté de rois-prêtres » (1 Pierre 2.9). Notre ministère est destiné aux autres dans l'Église et au monde. Chaque chrétien est appelé au ministère, reçoit le don du Saint-Esprit et le baptême prescrit pour le ministère (Éphésiens 4.11-12).

En tant que coordinateur de la jeunesse, vous êtes un ministre appelé par Dieu à un ministère particulier et vital. Dieu donne à chaque personne dans l'église, des ressources pour le ministère – Sa Parole, une puissance spirituelle, Son caractère et des dons spirituels. Il pourvoira à vos besoins alors que vous assumez cette responsabilité importante!

Fonctions du coordinateur de la jeunesse

Les fonctions suivantes font partie de vos responsabilités :

- 1. Présider le comité du ministère de la jeunesse.** Vous souhaitez rencontrer ceux qui contribuent à la croissance des jeunes dans le cadre de l'École du sabbat, de la société de jeunesse adventiste et d'autres ministères de la jeunesse de l'Église, comme par exemple la chorale et le camp d'été. L'ordre du jour de ces réunions devrait inclure la planification de toutes les activités, les collectes de fonds et les voyages durant l'année ainsi qu'une discussion sur le programme d'étude de la Bible dans l'École du sabbat. Ensemble, vous pouvez éviter que les activités se chevauchent, rechercher les lacunes dans les programmes, et mieux coordonner vos efforts. Votre direction devrait encourager un esprit coopératif où tous les responsables des différents programmes travaillent ensemble.

- 2. Planification et idées.** En consultation individuelle avec les dirigeants et aux réunions de comité du ministère de la jeunesse, vous avez une merveilleuse occasion de susciter de nouvelles idées. Il est de votre responsabilité de travailler avec les responsables des programmes et d'élaborer ensemble un plan global ainsi que le budget pour un programme complet du ministère de la jeunesse de votre église.
- 3. Administration du programme.** Vous allez représenter les intérêts du ministère de la jeunesse auprès du comité d'Église, du pasteur, du conseil des ministères de l'Église, du directeur de l'École du sabbat des jeunes, des responsables des groupes de jeunes et du trésorier d'Église.
- 4. Information.** Vous êtes la principale source d'information du ministère de la jeunesse pour l'Église. Vous devez mettre en place un calendrier avec une liste de toutes les activités et événements pour la jeunesse au sein de l'église locale et veiller à ce que ces événements soient annoncés dans le bulletin de l'Église et le bulletin d'information. Tenez à jour en permanence une liste de tous les jeunes qui se trouvent dans les classes 9-12 et qui sont membres de l'Église, et également de ceux qui ne sont pas membres, mais qui ont assisté à des programmes pour les jeunes de l'extérieur ou à l'École du sabbat. De plus, informez vos dirigeants des activités de formation et des nouvelles ressources.
- 5. Spécialiste selon le niveau d'âge.** Puisque le développement spirituel est lié au développement intellectuel et physique, les gens sont divisés en niveaux de développement lorsqu'on peut prévoir leur croissance spirituelle. Puisque ceci est lié à l'âge chronologique, ces niveaux de développement sont souvent appelés « les niveaux d'âge » ou « les niveaux d'année ». Vous pouvez aider les enseignants et les dirigeants à comprendre comment organiser des activités pour cette tranche d'âge spécifique. Vous êtes responsable de la réalisation d'une évaluation des besoins parmi les adolescents dans l'Église et la société, ainsi que de l'aide à apporter aux dirigeants des activités pour les jeunes afin qu'ils comprennent ces besoins. Vous aurez à cœur de soutenir les dirigeants de l'Église, et en même temps de préserver l'enthousiasme de la jeunesse dont vous êtes responsable.

Responsabilités dans l'Église locale, par le Consortium des ressources de l'Église, Division nord-américaine de l'Église adventiste du septième jour. Droits d'auteur © 1997, révisé en 2017. Cet ouvrage peut être utilisé et reproduit sans autorisation dans les imprimés de l'église locale.

Description du ministère du coordinateur de l'École du sabbat des jeunes

Introduction

Dieu demande à l'Église d'être une communauté de personnes qui partagent un objectif commun et la fraternité, grandissant sans cesse dans la foi et dans la connaissance du Fils de Dieu. Paul décrit l'Église comme le « corps du Christ » (Éphésiens 1.22).

Dieu nous appelle à faire partie de Son corps dans le but de cultiver avec lui une relation qui mène au salut et de développer les liens d'amitié et la solidarité avec les autres. Le Saint-Esprit nous fait prendre conscience de notre culpabilité, nous amène à la repentance et nous pousse à l'action dans l'Église.

Vous ressentez la présence de Jésus-Christ dans le monde au sein de votre église ; le monde connaît la présence vivante de Jésus-Christ par le témoignage de votre église. Lorsqu'une église locale sert le monde, le monde peut voir l'expression de l'amour du Christ envers lui. Ainsi, l'Église est un corps qui sert. Créée pour le service, elle sert le Seigneur dans la louange et l'adoration, sert les autres dans l'amour, et sert le monde dans l'humilité. « Ce que nous sommes, nous le devons à Dieu ; car par notre union avec Jésus-Christ, Dieu nous a créés pour une vie riche en œuvres bonnes qu'il a préparées à l'avance afin que nous les accomplissions. » (Éphésiens 2.10).

Dieu appelle chaque membre de l'Église au ministère. L'Église est « une communauté de rois-prêtres » (1 Pierre 2.9). Notre ministère est destiné aux autres dans l'Église et au monde. Un directeur de jeunesse, comme tout autre dirigeant d'Église, est un serviteur de Dieu.

En tant que directeur de jeunesse, il est important que vous perceviez les adolescents comme un élément important de l'Église actuelle, et pas seulement de l'Église du futur.

Fonctions du coordinateur de l'École du sabbat des jeunes

Bien que le programme varie d'une église à une autre, le ministère auquel une personne est appelée quand il ou elle devient coordinateur de l'École du sabbat des jeunes peut être décrit de la manière suivante :

- 1. Planification.** Vous devrez offrir une direction pour l'École du sabbat des jeunes en réunissant une équipe d'assistants et d'adolescents qui vous aideront à planifier et mettre en œuvre les activités du groupe. Cela inclut la supervision du programme de direction, des programmes spéciaux, et de l'enseignement. Il est essentiel que ce groupe se réunisse au moins une fois par trimestre pour réfléchir, prendre des décisions, et établir le calendrier pour les quelques mois suivants. Apprenez à déléguer.
- 2. Aide spirituelle.** Les adolescents qui ont appris à vous faire confiance iront vous voir avec des questions et des problèmes personnels. Cela peut parfois exiger que vous serviez de pont entre les adolescents en difficulté et leurs parents. Si vous vous souciez d'eux de manière sincère, ils le verront. Souvent, les gens de cet âge sont très timides et voudront préserver leur dignité. Être apte à les écouter est important !

- 3. Enseigner.** A moins de vous trouver dans une très grande église, il sera souvent de votre responsabilité d'animer la classe d'École du sabbat. À l'occasion, vous devriez planifier que d'autres animent la classe, pour qu'il y ait davantage de participation. Développer les compétences et les styles d'apprentissage d'un groupe est essentiel dans cette responsabilité. Cela demande un temps de préparation adéquat. Vous ne pouvez pas espérer répondre efficacement aux besoins des adolescents si vous jetez simplement un coup d'œil au matériel pédagogique à la dernière minute. Le programme d'étude de l'École du sabbat pour les jeunes de la division nord-américaine est assez exigeant, car il parle des questions difficiles de la vie : la sexualité, les métiers, le sens de la vie, la mort, l'éthique, etc. Vous ne pouvez pas enseigner cela si vous vous préparez seulement au minimum. Vous ne pouvez pas toucher la vie de vos ados, de manière significative, en trouvant un ensemble de matériel à utiliser plus « banal » .
- 4. Créez une atmosphère de fraternité.** Ce sera votre rôle de créer une atmosphère conviviale, confortable et sûre, où on loue Dieu, mais où tous peuvent s'exprimer et poser leurs questions. L'objectif du coordinateur de l'École du sabbat des jeunes est de rassembler un groupe d'adolescents qui sont difficiles à intégrer et de les aider à devenir de vrais amis. La capacité d'établir des relations avec les autres joue un rôle clé dans ce processus. Les sourires et les expressions d'attention sont très importants ! Avec un sourire, on peut réchauffer les cœurs, mêmes des plus timides. Parmi les plus sociables, certains apprécient qu'on les embrasse. Dans la plupart des cas, une poignée de main ou une main sur l'épaule, accompagnant un sourire chaleureux, montrent que vous vous souciez d'eux. Vous ne devez pas avoir peur d'être faible. Les adolescents peuvent être intimidants avec leurs tendances à être directs, et ayant souvent un comportement rebelle. Il faut que vous soyez ouvert et réceptif dans votre approche afin d'être en mesure de diriger un groupe de cet âge.
- 5. Engagement.** A côté de votre engagement à rechercher la présence de Dieu dans chaque aspect de votre vie, votre engagement à servir votre église est peut-être le plus important que vous prendrez. Il est tout aussi important que vos engagements professionnels et relationnels. Les membres du groupe ont besoin de savoir qu'ils peuvent compter sur vous et que votre présence et votre participation seront régulières.

Responsabilités dans l'Église locale, par le Consortium des ressources de l'Église, Division nord-américaine de l'Église adventiste du septième jour. Droits d'auteur © 1997, révisé en 2017. Cet ouvrage peut être utilisé et reproduit sans autorisation dans les documents de l'église locale.

Ministère de la Jeunesse

Ce guide de lancement rapide pour le ministère de la jeunesse est rempli d'informations importantes pour vous aider à commencer ou ranimer un ministère dans votre église locale. Ce guide contient une description des tâches, des consignes pour démarrer, des conseils pour assurer la réussite de votre ministère, des idées pour résoudre les problèmes, des suggestions de ressources, et bien plus. Que vous soyez débutant dans le ministère ou un volontaire expérimenté, ce Guide de lancement rapide vous inspirera et vous donnera de nombreuses idées géniales que vous pouvez dès maintenant commencer à utiliser dans votre église locale.

Autres ouvrages dans la série des *Guides de lancement rapide* :

- Ministère des enfants
- Ministère de l'École du sabbat des adultes
- Ministère pour les personnes seules
- Ministère du web

Pour obtenir une liste complète des Guides de lancement rapide consultez le AdventSource.org



Église Adventiste®
du Septième Jour

AdventSource

ISBN: 978-1-62909-621-6



9 781629 096216