

ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

GUÍA DE INICIO RÁPIDO



MINISTERIO PERSONAL



Esta guía de inicio rápido fue preparada utilizando los materiales creados por el Departamento de Ministerio Personal de la División Norteamericana.

Disponible en:
AdventSource
5120 Prescott Avenue
Lincoln, NE 68506
402.486.8800
www.adventsource.org

Director: J. Alfred Johnson

Diseño gráfico: Liv Jacobson
Diseño interior: Jacob Roney
Redacción: Elizabeth Jeanniton

© 2020 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso para material impreso a nivel de la iglesia local. Sin embargo, no podrá ser usado o reproducido en otros libros y publicaciones sin previo permiso del portador de los derechos de autor. La reimpresión de todo el contenido para ser regalado o revendido queda estrictamente prohibida.

Impreso en los Estados Unidos de América

ISBN #: 978-1-62909-508-0

Guía de inicio rápido para el líder del Ministerio Personal

Bienvenido a la tarea más importante que Dios ha asignado a los líderes de la iglesia – alcanzando a los demás en el nombre de Cristo, trayéndoles al compañerismo con creyentes y dirigiéndolos a la vida eterna. Al coordinar el ministerio de alcance de su iglesia local usted ha sido llamado para edificar sobre una herencia noble de evangelismo personal que ha sido moldeado con éxito por cientos de hombres y mujeres a través de la historia.

SITIO WEB PARA
MINISTERIOS DE
ADULTOS DE LA NAD

Visite: **NADAdultMinistries.org** Para encontrar recursos de capacitación de Ministerios personales, Ministerios penitenciarios, Escuela Sabática, y mucho más. Este sitio ofrece videos de entrenamiento, información Sobre próximos eventos, Procedimientos, artículos y más.

Descripción de las responsabilidades

Ya sea que su título de cargo es el coordinador de alcance, director de evangelismo, presidente del comité de crecimiento de la iglesia, líder del ministerio personal, líder de actividades de los miembros u algo más, su ministerio incluirá cuatro áreas básicas:

1. Planificación (página 2)
2. Educación y comunicación (página 6)
3. Reclutando y entrenando voluntarios (página 9)
4. Manejo del ministerio (página 10)

Calificaciones

El líder de del Ministerio Personal necesita tener una relación vibrante con Jesucristo y un deseo de compartirlo con los demás. Esta persona también necesita ser capaz de planificar, organizar, manejar y evaluar los proyectos de alcance. Él o ella deberá motivar y supervisar a los voluntarios. La habilidad para comunicarse efectivamente con los miembros de la iglesia, otros líderes y la comunidad, es también necesaria.

Las 10 tareas principales de los líderes del Ministerio Personal

5. Mantener una relación sólida con Jesús
6. Estar seguro que comprenda el verdadero significado de la salvación y la gracia



7. Desarrollar y mostrar amor genuino por todas las personas
8. Estar preparado para comprometerse en la guerra espiritual mientras enseña a otros la verdad acerca de la libertad en Jesús
9. Estar rodeado con un equipo de guerreros de oración
10. Comunicarse efectivamente con el liderazgo de su iglesia
11. Ser un líder que inspira y motiva
12. Pensar claramente y planear sabiamente
13. Ser flexible y abierto a la dirección del Espíritu Santo
14. Mantenerse enfocado y optimista - ¡Jesús ya ganó la victoria!

Primer nivel: Planificación

Una iglesia orientada a la misión

La palabra “misión” significa propósito. Si su iglesia local ya tiene una declaración de misión, está un paso adelantado. Si no, reúnanse con los líderes de su iglesia y bajo mucha oración desarrollen una que incluya el triple mandato de la Gran Comisión para evangelizar al mundo:

15. Ir (un ministerio de presencia y compasión)
16. Bautizar (un ministerio para la ganancia de almas)
17. Enseñar (un ministerio de fomentación y crecimiento espiritual)

Para cumplir verdaderamente la Gran Comisión debemos darnos cuenta que la iglesia existe para servir a las personas quienes no son miembros; personas “en el mundo”. Puede llegar a ser una experiencia dolorosa para una congregación poner a un lado la visión auto centrado de la iglesia que es tan común, y enfocarse en una visión centrada en la misión. Sin embargo, el enfoque y las metas de la iglesia necesitan ser determinadas por las palabras de Cristo, no por la mayoría de los votos o la autoridad eclesiástica. Una iglesia ganadora de almas no puede permanecer una iglesia que se resista a cualquier cambio. Una iglesia orientada a una misión no puede ser una iglesia impulsada por la tradición.

Un compromiso sólido a la misión de Cristo causará que la junta de iglesia tome nuevos desafíos, lance nuevos proyectos y entre en nuevas asociaciones. La fidelidad a la misión de Cristo motivará a su feligresía a incrementar su dadivosidad e invertir más de su tiempo en funciones voluntarias. Una verdadera dedicación para la ganancia de almas dirigirá a sus miembros a aceptar los cambios que son inconvenientes y quizás aun incómodos porque aquellos cambios ayudan a la iglesia a alcanzar y ganar personas que de alguna forma u otra no podrían ser alcanzadas o ganadas para Cristo y Su iglesia remanente. Y cada persona que se una a la iglesia deberá ser motivada a compartir ésta misión al planear y trabajar hacia este logro.



Nuestra misión en un mundo secular

Más del 80% de personas encuestadas en Norte América mencionan que ellos creen en Dios y el 70% menciona que pertenecen a una iglesia o sinagoga y asisten “regularmente”. Aun así, cuando otros datos son correlacionados, un panorama mezclado surge, indicando que una persona de cada cuatro personas es un miembro activo de la iglesia.

Pareciera que vivimos en una cultura neo-pagana en donde las personas pagan por una religión solamente de labios pero evitan cualquier espiritualidad que tiene un impacto en sus valores o sus comportamientos. Esta cuestión es crucial para el futuro del evangelismo adventista en Norte América. Determina si comenzamos a aceptar la suposición de que nuestra audiencia acepta la autoridad de la Biblia, o, de hecho, analfabeta en cuanto a las Escrituras.

¿Quiénes son los que no asisten a la iglesia y no son creyentes?

En un estudio conducido por el Instituto del Ministerio de la Iglesia de la Universidad de Andrews, la mayor categoría de “personas que no asisten a la iglesia y no son creyentes” en Norte América se compone de profesionales con un ingreso mayor y educación superior que el promedio. Ellos tienden a tener pocos hijos o ninguno y un punto de vista muy secular de la vida. La población que no asiste a la iglesia incluye más hombres que mujeres, más personas jóvenes, adultos solteros, y residentes de áreas urbanas.

Este grupo tiende a ser menos hostil hacia las ideas cristianas no tanto como al desconfiar de la religión organizada y las actividades relacionadas a la iglesia. Muchos temen la intimidad emocional, aun así son sexualmente promiscuos y utilizan sustancias que alteran la mente frecuentemente. Tienen poco interés en ayudar a otros y están aterrados de envejecer y morir.

Personas que no asisten a la iglesia muchas veces tiene un sentido de vacío interno combinado con (usualmente no reconocido) un hambre espiritual. Sin embargo, la investigación indica que cualquier persona no creyente con un nivel significativo de estrés (divorcio, muerte de un ser querido, pérdida del empleo, en reubicación, etc.) es más susceptible a responder a una fuente de cuidado espiritual. En la sociedad actual, este grupo representa un campo misionero amplio para la evangelización.

¿Qué es el evangelismo?

Hoy en día se usan muchas palabras diferentes para referirse a este tema. El programa de alcance es un término general que incluye lo que la iglesia hace para alcanzar más que los propios miembros. “Ministerio Personal” también es un término general, pero se enfoca más en lo que los miembros pueden hacer individualmente. El evangelismo es un término usado en las Escrituras que

La responsabilidad primaria del evangelismo personal no es enseñar la doctrina, pero traer al no creyente a una relación personal con Cristo.



literalmente significa compartir las buenas nuevas de la salvación.

Muchos adventistas tienen el hábito de pensar en un solo significado para la palabra evangelismo, una reunión a la que los no miembros son invitados a escuchar acerca de las doctrinas de la iglesia.

Las amistades son reconocidas como la herramienta primaria para traer a los hombres y las mujeres a Cristo y dentro de la iglesia.

De hecho, hay tres tipos distintos de evangelismo, y el formato público, donde un orador profesional se dirige a un grupo grande es solo uno de ellos. El evangelismo en grupos pequeños ha surgido en los últimos años como un método extremadamente eficaz de comunicar el evangelio a través de una variedad de actividades que involucran de cuatro a quince personas. El evangelismo de la amistad personal es llevado a cabo a través de la conversación mutua individualizada, u ocasionalmente a más de una persona (especialmente en el contexto de las familias).

Desafortunadamente, a menos que el fundamento a largo plazo ha sido establecido, la mayoría de las personas bautizadas en reuniones evangelísticas públicas no permanecen en la iglesia. ¿Acaso cambian de parecer acerca de las doctrinas? No necesariamente. Ellos dejan de venir porque no están conectados por medio de la amistad al cuerpo de Cristo. La investigación nos muestra que a menos que un nuevo converso tenga seis amigos en la iglesia es improbable que permanezca. En el evangelismo de grupos pequeños aquellas amistades ya están establecidas.

Dios quiere que trabajemos con sabiduría... oremos y pensemos e investiguemos y planeemos antes de lanzarnos en la "programación". Debido a que somos responsables por el uso de nuestras energías y recursos, debemos utilizar los métodos que serán los más efectivos en alcanzar a nuestras comunidades particulares.

El ejemplo de Cristo

"Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente. El Salvador trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: 'Seguidme'" (*El ministerio de curación*, pág. 103.)

Cristo escuchaba y observaba. El se familiarizaba con las costumbres y la cultura en Sus días. Para comunicar el evangelio debemos hacer dos cosas: debemos saber el evangelio y también debemos saber las necesidades de las personas a nuestro alrededor.

Cristo pasó más tiempo sanando que predicando. Nuestro mensaje del evangelio no tiene credibilidad sin una demostración visible de un ministerio compasivo y práctico. Las necesidades relacionales son el puente para los que no asisten a la iglesia o no son creyentes. Debemos cruzar a través de las barreras culturales y sociales que nuestra sociedad ha levantado y debemos establecer relaciones cariñosas y pacientes con aquellos que queremos



alcanzar. Cuando hayamos alcanzado este acercamiento relacional para la ganancia de almas lograremos el éxito en la obra que Cristo nos ha dejado y ver la renovación verdadera y el crecimiento en la iglesia.

Los principios del crecimiento de la iglesia

¿Podemos aprender de los primeros cristianos acerca del evangelismo y el crecimiento de la iglesia? ¿Podremos encontrar una vez más ese compañerismo abundante, espiritualidad vibrante y ese fervor misionero dinámico?

La naturaleza relacional del crecimiento de la iglesia está implícita en cada pasaje del Nuevo Testamento sobre el tema. El proceso es siempre acerca de las relaciones y la atención cuidadosa a las tendencias sociales que fácilmente pueden difundir el mensaje del evangelio.

El Instituto del Ministerio de la Iglesia de la Universidad de Andrews ha ayudado a conducir varios estudios acerca del crecimiento de la Iglesia Adventista en Norte América. Ellos han acumulado para nosotros una montaña de evidencia de lo que funciona y lo que no funciona. Los resultados indican que hay seis factores que son absolutamente esenciales para sostener el crecimiento en las congregaciones adventistas en Norte América.

Primer factor de crecimiento: Intencionalidad

Cuando existe el crecimiento en la iglesia, el liderazgo se enfoca en el alcance. La junta de iglesia establece un plan para el crecimiento. Los miembros quieren ver la expansión. Ellos miran a su congregación como una iglesia que gana almas.

Segundo factor de crecimiento: Grupos pequeños

Los ministerios de grupos pequeños cumplen las varias funciones necesarias, incluyendo:

- **Vinculando con los amigos.** Solamente los grupos pequeños proveen la oportunidad para el enlace real y el mantenimiento de la estructura del compañerismo sólido.
- **Involucramiento en el servicio.** Los miembros fácilmente se involucran en varios ministerios en el contexto de grupos pequeños donde sus habilidades pueden desarrollarse y las oportunidades para el servicio son presentadas en una escala factible.
- **Crecimiento hacia la madurez de la fe.** El estudio bíblico en grupos pequeños provee el tiempo y el nivel de apoyo personal necesario para el crecimiento espiritual.
- **Asimilación de nuevos miembros.** Cuando las congregaciones tienen un número suficiente de grupos pequeños, los nuevos miembros tienen la oportunidad de familiarizarse, formar amistades sólidas y estar involucrados en las actividades.
- **Entrega de atención pastoral.** Los líderes de grupos pequeños fungen como pastores informales a aquellos en su grupo quienes están en necesidad. Esto es vital para el crecimiento de la iglesia; si estamos perdiendo nuestros miembros por la puerta trasera a la misma velocidad que los nuevos conversos están siendo bautizados aun no existe el crecimiento.



- **Múltiples actividades de alcance.** Cuando varios ministerios diferentes están siendo dirigidos la iglesia tiene más poder en cumplir su misión.

Las iglesias que experimentan el crecimiento tienen tres cosas en común: líderes comprometidos, un plan comprensivo y la bendición del Espíritu Santo.

(Ver la sección de Recursos en la página 14 y 15 para una lista de herramientas disponibles sobre cómo desarrollar y apoyar a los ministerios de grupos pequeños).

Tercer factor de crecimiento: Participación

Las congregaciones en crecimiento tienen un mayor porcentaje (por lo menos 65%) de miembros quienes sostienen cargos oficiales en la iglesia o están involucrados activamente en los ministerios patrocinados por la iglesia. Logrando este nivel de participación es quizás el único desafío más importante que enfrenta la Iglesia Adventista en Norte América en la actualidad. (Ver la sección de Motivando a los miembros en la página 10).

Cuarto factor de crecimiento: Compañerismo

Las iglesias en crecimiento tienen un sentido fuerte de consideración, aceptación, y perdón en la congregación. Las personas se sienten queridas y necesitadas. Ellos toman el tiempo para mostrar que ellos se preocupan el uno por el otro. Ellos buscan a los miembros inactivos y los animan.

Quinto factor de crecimiento: Inclusión

Las congregaciones en crecimiento trabajan a consciencia para ayudar a las visitas y a los posibles miembros para que se sientan incluidos en la vida de la iglesia. Esfuerzos con intención son hechos para asimilar a los nuevos miembros.

Sexto factor de crecimiento: Demografía

Las iglesias en crecimiento tienen la facilidad de tener porcentajes superiores de adultos jóvenes que las congregaciones con los números en decadencia. El evangelismo juvenil es una prioridad para las iglesias que quieren crecer.

Oportunidades y desafíos

Hoy en día, hay oportunidades principales en Norte América para iniciativas evangelísticas sin precedentes. Pero estas oportunidades también presentan desafíos porque requieren nuevos planteamientos.

“Un cristiano bondadoso y cortés es el argumento más poderosos que se pueda presentar a favor del cristianismo” *Obreros evangélicos, pág. 128*



Durante los años recientes el trabajo promedio semanal para los americanos ha incrementado a casi 50 horas. Por consiguiente, para muchas personas, la testificación de los miembros necesita desplazarse del modelo del vecindario a la arena del sitio laboral. Habilidades del evangelismo de la amistad deberán ser desarrolladas para que los adventistas puedan alcanzar efectivamente a los no creyentes con los cuales ellos trabajan.

Ahora una oportunidad inmensa también existe para el evangelismo de grupos pequeños a través de seminarios de videos y sitios de internet. Hoy, más que nunca, la testificación involucra llevar el evangelio fuera del establecimiento de la iglesia y adentro del sitio laboral, el mercado y el hogar. Porque estamos enfrentando una cultura más secular, urbana e influenciada por los medios debemos aprender cómo y cuándo utilizar la inmensa cantidad de los medios disponibles para la enseñanza del mensaje completo que contesta las preguntas alojadas en los corazones y en las mentes.

Segundo nivel: Educación y comunicación

Compartiendo la visión

Uno de los objetivos principales de su congregación es adoptar el concepto de ser una iglesia dirigida por una misión. A menos que la mayoría de los miembros crean en este concepto, no hay mucha esperanza para sostener el crecimiento de la iglesia.

Los miembros también necesitan darse cuenta que están testificando a sus familiares, colaboradores del trabajo y a los vecinos todos los días, ya sea que lo hagan intencionalmente o no. ¡Usted no puede NO testificar! Puede caer como sorpresa a algunos quienes piensan que ellos no saben cómo testificar que lo están realizando todo el tiempo.

La idea equivocada más común acerca de la testificación es que inicia al mencionar algo. De hecho, cualquier testificación cristiana verdaderamente efectiva inicia no al hablar pero al escuchar.

Para muchas personas en nuestra cultura norteamericana auto centrada, el escuchar es una habilidad subdesarrollada. Pero hasta que hemos demostrado que somos oyentes considerados, es improbable que las personas escuchen atentamente lo que tenemos que decir.

Cada creyente es un misionero, y es parte de su responsabilidad como el líder del Ministerio Personal comunicarse regularmente con los miembros acerca de sus oportunidades de testificación. Esto puede ser realizado durante el momento del Ministerio Personal los sábados por la mañana o en seminarios más involucrados en otros momentos.

Organizándose para el alcance

Cada congregación de la Iglesia Adventista del Séptimo día tiene la responsabilidad de organizarse para que lleve a cabo efectivamente la misión designada por Cristo. Es el rol del líder del Ministerio Personal traer recomendaciones del consejo de planificación a la junta de



iglesia (basada en el tamaño de la iglesia, localidad y recursos) y solicitar decisiones específicas sobre cómo el programa de alcance será organizado en su iglesia local. Este plan aprobado llega a ser el esquema sobre el cual sus actividades de alcance se desarrollarán.

El consejo de planificación

Este grupo deberá incluir a todos los dirigentes departamentales y líderes de programas que están involucrados en el alcance a su comunidad: el ministerio de la salud, ministerio de la comunicación, servicios comunitarios, etc. También pudiera incluir a los líderes de grupos pequeños, recepcionistas, y líderes del ministerio juvenil. La junta de iglesia deberá nombrar a un presidente para este consejo.

El propósito de este consejo es desarrollar planes específicos para el evangelismo (personal, grupos pequeños y público), servicio comunitario, y conciencia pública de la iglesia. Este es el grupo que realiza el pensamiento creativo y encuentra una forma para que cada miembro sea desafiado para unirse a la misión de Cristo. Este es el grupo que también toma la iniciativa y hace que las cosas sucedan.

En las iglesias pequeñas – menos de 50 personas- el consejo de planificación pudiera incluir a todos en la junta de iglesia (o aún la congregación entera) y quizás se reúnan solamente una vez al año. En las iglesias de hasta 150 miembros el consejo deberá reunirse trimestralmente e incluir al pastor. Cuando la asistencia durante los sábados supere los 300 el consejo deberá reunirse mensualmente. En las congregaciones enormes la estructura específica y el rol del consejo necesita ser determinado por la junta en consulta con el equipo pastoral y el líder del Ministerio Personal.

La agenda del consejo de planificación

Cuando se reúna su consejo hay un avance definido que es importante para el desarrollo de buenos planes:

PRIMER PASO

Repase la misión global de la iglesia en las Escrituras y los escritos inspirados. Revise la declaración de misión de su iglesia local. Pase tiempo en oración, confesando las faltas y reconociendo las necesidades. Pida con fe para el derramamiento del Espíritu Santo.

SEGUNDO PASO

Discuta sobre la naturaleza de su comunidad y las necesidades entre los residentes. Vea un perfil demográfico u otra información que esté disponible que tenga que ver con los miembros de su comunidad y los problemas que enfrentan. Como fuera posible, consiga una visión clara de su campo de misión.

TERCER PASO

Establezca metas para el año. ¿Cuántos miembros tratará de involucrar en el ministerio



voluntario? ¿Cuántos eventos específicos tratará de implementar? ¿Cómo va intentar contactar y fomentar a los miembros inactivos o miembros previos? ¿Cuáles tipos de ministerios nuevos querrá lanzar? ¿Considerará iniciar una escuela sabática filial o sembrar una “nueva iglesia” en el área?

CUARTO PASO

Determine cuales actividades alcanzarán mejor las metas que ha establecido. Asigne un líder a cada evento o proyecto juntamente con un lapso de tiempo. Además, decida cuántos ayudantes y cuántos fondos serán necesarios.

QUINTO PASO

Después que las actividades han sido lanzadas, escuche los reportes de sus líderes. Encuentre soluciones a los problemas que han surgido. Evalué las actividades que han sucedido, preguntando qué han aprendido para el futuro. ¡Pase tiempo agradeciendo a Dios por Sus bendiciones y dirección!

Coordinador de los interesados

Cada congregación adventista que es dirigida por el Manual de la Iglesia sugiere nombrar a un coordinador de los interesados. El coordinador de los interesados es responsable por mantener un archivo de todos los nombres de las personas que llegan a la iglesia de varias fuentes. El ministerio de los Medios Adventistas, revistas y líderes de seminarios recolectan los nombres de miles y miles de personas interesadas anualmente en Norte América.

Es la responsabilidad del coordinador de los interesados hacer arreglos para que cada persona interesada local reciba el servicio solicitado, ya sea alguna literatura, una invitación a un seminario específico o a un grupo pequeño, una visita de algún miembro quien puede orar con la persona o darle estudios bíblicos o alguna otra forma de alcanzar las necesidades del individuo. En esencia, el coordinador de interesados es el “gerente del servicio al cliente” para las actividades de alcance de la iglesia.

El coordinador de los interesados es el colaborador más importante del líder del Ministerio Personal. Es vital seleccionar cuidadosamente para este cargo a una persona responsable con habilidades sociales y relacionales así como una madurez espiritual y emocional. Es mejor tener continuidad varios años con un individuo calificado.

Tercer nivel: Trabajando con voluntarios

Reclutando voluntarios

“Realmente me gustaría ver que mi iglesia haga por lo menos algunas de las actividades sugeridas en los materiales de recurso, pero cuando pido voluntarios nadie responde”. Esta es una queja típica de líderes del Ministerio Personal por toda Norte América.



¿Por qué muchos miembros vacilan para involucrarse? Algunos tienen un conocimiento limitado del rol de los laicos. Muchos carecen de confianza; ellos no saben el potencial que tienen. Y muchos tienen escaso entrenamiento o casi nada.

El primer principio del buen liderazgo es visualizar sus objetivos claramente. El segundo es tener a la persona adecuada asignada a la responsabilidad indicada.

¿Qué motivará que los miembros de la iglesia se involucren en las actividades de alcance? Ruegos y sentimiento de culpa funcionará para algunos, pero la mayoría no son conmovidos por estas apelaciones. Llamados generales de voluntarios raramente logran una respuesta.

Aun así hay quienes dan de su tiempo a actividades voluntarias selectas regularmente. ¿Qué hace la diferencia? El verdadero éxito al motivar a los voluntarios es encontrar la medida exacta para ellos. Es por eso que descubrir los dones espirituales propios juega un rol principal en la vida de la iglesia. Como líder del Ministerio Personal usted necesita programar seminarios acerca de los dones espirituales y animar a cada miembro para que asista (Ver Recursos en la página 13).

Hay muchas personas amables, bondadosas quienes asisten a la iglesia regularmente que no están involucrados en alcanzar a la comunidad. Ellos despliegan el fruto del espíritu en sus vidas – amor, gozo, paz, benignidad, etc. Ellos tienen al Espíritu Santo DENTRO de sí mismos, dirigiéndolos para llegar a ser como Jesús. Aun así carecen de la segunda función del Espíritu – el poder SOBRE ellos, dándoles la habilidad para ejecutar obras en el ministerio para la edificación de la iglesia, el cuerpo de Cristo. El derramamiento del Espíritu sobre ellos sucederá mientras ellos descubren y desarrollan sus dones espirituales específicos.

La mejor vía para reclutar voluntarios con éxito es el contacto individualizado. Acérquese a los voluntarios posibles en una forma amable y positiva. Pregúnteles, “¿Se ha imaginado usted estar involucrado en los programas de alcance de la iglesia?”

Escuche atentamente a lo que los individuos tienen que decir. Las experiencias previas de una persona, sus anhelos y sueños, su personalidad y dones espirituales son una combinación que determina su nivel actual de voluntad para comprometerse al proyecto a la mano. Vale la pena el tiempo invertido porque es ésta obra sensible, espiritual que crea una motivación para el ministerio en cada miembro de la iglesia.

Recuerde a los miembros que el honor en el servicio tiene mayor recompensa que el pago en efectivo, especialmente si alguna persona está ministrando en el área que él o ella han sido dotados por Dios. Hable acerca de los dones y talentos espirituales y oren juntos para que Dios pueda ayudar que cada persona descubra el lugar indicado de trabajo para Él.

Ocho elementos esenciales para motivar a los miembros

1. Un sentido comunitario – la oportunidad para crear amistades.
2. Una oportunidad para el crecimiento y desarrollo personal.



3. La participación de los voluntarios en solucionar problemas y decisiones significativas sobre el proyecto.
4. La oportunidad de escoger un proyecto que se relaciona con los intereses y necesidades del individuo.
5. Un contrato específico concerniente al tiempo y nivel de compromiso.
6. Una oportunidad para revisar los objetivos del proyecto y creer en esas metas. Los voluntarios deberán creer que lo que realizan tendrá un impacto significativo en los objetivos importantes.
7. La orientación significativa y actividades de entrenamiento para que los miembros se sientan calificados.
8. Vías de comunicación regulares para la retroalimentación de apoyo.

La responsabilidad clave del líder del Ministerio Personal es encontrar a los miembros esenciales para cada equipo de proyecto.

Manteniendo a los voluntarios

Tratando con voluntarios no es lo mismo que trabajar con empleados, y manteniendo a los voluntarios involucrados no sucede por accidente. Usted debe averiguar formas de demostrar a sus obreros que usted (y la iglesia entera) se preocupa por ellos y aprecia sus esfuerzos. Periódicamente pregúnteles sobre cómo están y qué necesidades tienen.

Cuando programe sesiones de entrenamiento, use energía, humor y el toque inspirador creativo para inspirar a los voluntarios. Mantenga en mente sus horarios ocupados, y asegúrese que los eventos sean concisos y prácticos y planificados adecuadamente.

Tome fotos de los voluntarios realizando su obra misionera y despléguelas en el tablero de anuncios de su iglesia, en su boletín informativo, y en el sitio web de su iglesia. Ver lo que está siendo logrado es motivador para cualquiera. También trabaje con el director de comunicaciones de su iglesia al escribir historias acerca de los miembros quienes están ayudando activamente a los demás en su comunidad.

Cuarto nivel: Manejo del ministerio

Construyendo equipos de proyectos

El secreto de hacer discípulos para Cristo en nuestra cultura contemporánea es crear relaciones consistentes y progresivas con algunos segmentos específicos de la comunidad. Las iglesias en crecimiento patrocinan a los ministerios específicamente identificados a largo plazo que alcanzan las necesidades verdaderas de sus comunidades, en vez de patrocinar eventos de evangelismo a corto plazo. En la sociedad actual secular y urbanizada, es el ministerio consistente de un equipo de personas quienes están presentes año tras año



con la audiencia elegida e identificada, quienes demuestran su compasión y alcanzan de manera eficiente las necesidades, los que ganan la oportunidad de ser oídos con el tema del evangelio.

El estilo “solitario” de un ministerio donde una persona lo hace todo rara vez funciona. El trabajar en equipos previene la fatiga y la pérdida del fundamento espiritual. Las pequeñas congregaciones pueden tener solamente un equipo de alcance trabajando en un proyecto. Las congregaciones más grandes tendrán más individuos quienes sean dotados como líderes. Un aspecto importante del equipo de alcance es el desarrollo del liderazgo – proveer oportunidades para extiendan las alas los nuevos miembros, los jóvenes y aquellos quienes no han sido reconocidos como líderes.

Antes de que cada equipo sea lanzado es importante que el líder del Ministerio Personal se reúna con el líder del equipo para aclarar los objetivos del equipo, la línea del tiempo y los recursos disponibles. Escriba los objetivos específicos que puedan ser evaluados, y elabore una línea de tiempo específico y un presupuesto para cada ministerio. Nota: Este presupuesto pudiera incluir una ganancia generada de modestas cuotas de registración o cargos por materiales. Una cuota de cargo aumentará la inscripción en muchos de los casos porque el público tiende a visualizar un programa más profesional o valioso si se cobra una cuota.

Para más detalles sobre marketing o publicidad para su ministerio, véase el libro *Practical Guide to Personal Ministries* (solo en inglés) disponible de AdventSource en AdventSource.org o al llamar al 402.486.8800.

Involucrando a cada miembro

Un juego de herramientas ha sido desarrollado para que las congregaciones las utilicen como una forma sistemática de involucrar a cada miembro en algún ministerio. Este kit, EQUIP, incluye una guía para el líder, dos videos y otros materiales para los líderes y los participantes. El tema del plan de estudios de ocho unidades es “la persona correcta en la obra adecuada por las razones correctas”. Cuando una iglesia inicia a conducir una clase de EQUIP anualmente, esto inicia a eliminar el porcentaje de los miembros quienes se sientan pasivamente en las líneas laterales. EQUIP está disponible en AdventSource en AdventSource.org o al llamar al 402.486.8800 (solo disponible en inglés).



Cada proyecto de alcance necesita una red de guerreros de oración. Esto pudiera incluir individuos quienes de alguna forma u otra no pueden participar de las actividades. Sin embargo, sus oraciones hacen la diferencia en términos del éxito del proyecto. Los obreros en la línea principal sabrán que alguien esta orando fervientemente por ellos. Y los proyectos fomentados en la oración son menos propensos a desviarse del camino.

En la economía frenética en la actualidad las personas están más ocupadas que nunca antes visto y generalmente tienen menos tiempo para las actividades de la iglesia. Mas mujeres (el



centro principal previo de la fuerza voluntaria en muchas congregaciones) están trabajando fuera de casa, y más hombres están trabajando en un empleo doble para sostener a sus familias para solventar gastos. Tome en cuenta esto al solicitar que los miembros ejecuten tareas muy específicas con tiempos límites específicos más que llamarlos para compromisos sin límite de tiempo.

Si usted piensa sobre el hecho que está creando un ministerio, y no “solamente haciendo programación”, usted se dará cuenta que los planes continuarán cambiando a través del año. Por favor reúnase con su asesor o comité de planificación cuantas veces sea necesario para asegurarse que es consciente de lo que está sucediendo en la comunidad y en la iglesia para que pueda tratar las necesidades actuales.

Evaluando los ministerios

Evaluar periódicamente cada ministerio es importante porque le ayuda a:

- Descubrir lo que está funcionando o no
- Mostrar a su junta de iglesia y la comunidad lo que cada ministerio realiza y como beneficia a sus participantes
- Mejorar al identificar las fortalezas y las debilidades
- Añadir al conocimiento de los líderes de la iglesia de la asociación sobre lo que funciona o no al nivel de la iglesia local con los diferentes tipos de participantes

Principios bíblicos de liderazgo:

- Recuerde que Dios es el verdadero líder
- Dirija con una visión de la restauración del liderazgo de Dios
- Distinga entre el rol y el estatus
- Reconozca que el liderazgo es una función divina que requiere estándares altos
- Dirija con humildad porque usted es humano

Resumen

Es necesario planificar, educar y comunicar. Es necesario manejar los ministerios de una manera cuidadosa y sabia. Pero estos asuntos nunca serán suficientes si el poder del Espíritu de Dios falta.

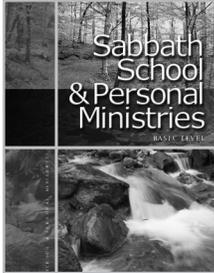
En el tiempo del Nuevo Testamento cuando el Espíritu vino sobre cada uno, algo especial sucedió. Piense en Pedro en el Pentecostés y Felipe con el eunuco etíope. Jesús prometió, “Pero cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder...” (Hechos 1:8).

Cuando el Espíritu sea derramado, las personas con gusto recibirán el evangelio y serán bautizados; el compañerismo será aumentado. La unidad será la norma y existirá el intercambio desinteresado. Señales y maravillas serán realizadas; ¡habrá poder para un ministerio exitoso!



Recursos

Para obtener una lista completa de los recursos disponibles para el Ministerio Personal visite www.AdventSource.org o llame al 402.486.8800.



Sabbath School & Personal Ministries Basic Training Curriculum (solo disponible en inglés)

(Ministerios de Adultos de la División Norteamericana)

Use este manual para la capacitación de discipulado en su iglesia. Este manual presenta temas como las doctrinas de los adventistas, principios de testificación, el liderazgo espiritual y mucho más.

Nº. de ref. 551100



Personal Ministries Advanced Level (solo disponible en inglés)

Ministerios de Adultos de la División Norteamericana

Use esta manual para capacitar y entrenar a los miembros de su iglesia en el Ministerio Personal. Incluye presentaciones en CD compatible con Mac y PC.

Nº. de ref. 551115



Evangelismo Personal: Colección de 8 folletos

Esta colección de ocho libretas bosqueja en detalle las áreas de importancia en el evangelismo personal. Cada individuo que tiene una experiencia personal con Jesús puede desempeñar un papel importante en la difusión del evangelio a sus amigos, vecinos, colaboradores y conocidos.

Nº. de ref. 430240





Las respuestas de Dios a sus preguntas

De Armando Juarez (Pacific Press)

Este libro hace referencia a los grandes temas que presenta la Biblia e incluye las preguntas más comunes y a veces las más difíciles de responder con una respuesta bíblica que lo ayudará a vencer sus dudas.

Nº. de ref. 416870

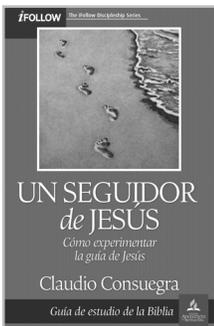


Practical Guide to Personal Ministries (solo disponible en inglés)

Ministerios de Adultos de la División Norteamericana

Este manual describe los principios clave del evangelismo, los pasos necesarios para crear un ministerio personal de éxito y cómo organizar su alcance.

Nº. de ref. 420520



Un seguidor de Jesús: cómo experimentar la guía de Jesús

De Claudio Consuegra (AdventSource)

Este libro analiza seis maneras en las que Jesús estableció e hizo discípulos. Si eres un miembro nuevo o si fuiste bautizado hace muchos años, Un Seguidor de Jesús le ayudará a descubrir que el método de Cristo para hacer discípulos ayudará a reforzar su viaje hacia el Cielo.

Guía para el líder Nº. de ref. #417844

Guía de estudio Nº. de ref. #417843

Coordinador de la obra misionera

Descripción del ministerio para líderes de iglesias locales

Introducción

En el Nuevo Testamento la mayoría de las grandes figuras de la iglesia primitiva eran evangelistas. El modelo principal es el ministerio personal de Jesús en favor de las personas como la mujer samaritana y Zaqueo. Personajes como Pedro, Pablo, Bernabé, Felipe, Esteban, Timoteo y Juan Marcos, también figuran prominentemente en la historia de la iglesia primitiva. Trabajaron incansable y eficazmente para ganar nuevos conversos y posibilitaron el crecimiento de la iglesia primitiva. Este modelo se ha perpetuado a través de los siglos hasta el día de hoy.

El trabajo de la obra misionera de la iglesia se basa sobre más de dos mil años de éxito, y en el patrón histórico del ejemplo de múltiples miles de hombres y mujeres de éxito. Para perpetuar esta noble herencia se le ha llamado a usted, para coordinar la obra misionera de su iglesia. Bienvenido a la más importante tarea que Dios ha asignado a la iglesia: Encontrar a los hijos perdidos de Dios y conducirlos hacia la iglesia y a la vida eterna.

Responsabilidades del Coordinador de Obra Misionera

Aunque el título del cargo puede variar de iglesia en iglesia como, Presidente de la Comisión de Evangelización, Director de Ministerios Personales o de Actividades Laicas, etc., en general estas responsabilidades incluyen los siguientes componentes:

- 1. Trabajar con voluntarios.** Los que trabajan en la obra misionera de la iglesia local son voluntarios, así que gran parte de su trabajo es reclutar, entrenar y supervisar voluntarios. Dirigir voluntarios no es lo mismo que trabajar con empleados. Los voluntarios a veces hacen lo que desean hacer, y lo que no deben hacer. Suplicándoles desde el púlpito o imponiéndoles un sentido de culpabilidad, no es la respuesta positiva a esta misión. Los contactos personales son de más éxito que las apelaciones públicas. Los especialistas en iglecrecimiento nos informan que en general un 10% de los miembros de la iglesia tienen el don espiritual del evangelismo. Esta cifra representa lo ideal y requiere gran empeño si se quiere lograr ese porcentaje. A largo plazo el éxito depende de la formación de un equipo de colaboradores dispuestos a trabajar en lo que tradicionalmente se llama "la obra misionera". Sin embargo, todo miembro tiene la responsabilidad de "testificar" aunque no tenga el don directo del evangelismo.
- 2. Planificación.** Debe tomar la iniciativa de motivar a los líderes de su congregación para que desarrollen un plan integral de ganancia de almas. Es su responsabilidad reunirse temprano en el año eclesiástico con los líderes principales de la iglesia para fijar objetivos, blancos, y formular estrategias. Alguien ha dicho: "Los blancos míos son buenos; los suyos, ¿quién sabe?" Procure lograr que los participantes se sientan dueños de los blancos, y que se empeñen en alcanzarlos. La experiencia ha demostrado que

demasiados blancos confunden a la congregación y son más difíciles de alcanzar. Por lo general, en un plazo de dos a tres años, una iglesia puede manejar con efectividad hasta un máximo de tres blancos relacionados con la obra misionera.

- 3. Educación y comunicación.** Su tarea principal es ayudar a los miembros a involucrarse activamente en la testificación según su propio modo, pero siempre dentro del marco del programa general acordado por la iglesia. Cada creyente, lo quiera o no, se dé cuenta o no, es un misionero de sus familiares, compañeros de trabajo, vecinos y de otros con quienes se relaciona diariamente. Es para muchos una sorpresa el darse cuenta que, aunque dicen que no les gusta la obra misionera, según la Biblia es imposible “no testificar”. Es su responsabilidad ayudar a los miembros a aprovechar cada oportunidad de dar su testimonio, usando los dones espirituales que Dios les ha proporcionado. Los recursos para lograr esto son los materiales disponibles sobre los dones espirituales y el evangelismo por amistad. Se puede utilizar estos materiales durante el tiempo disponible para la obra misionera los sábados por la mañana. Es importante que los momentos dedicados a la obra misionera sean interesantes y relevantes. No es el momento de regañar a la hermandad por lo que no hacen, o de sólo “vender” revistas, o de leer algo de una manera aburrida. Es esencial comunicar a la congregación, en forma dinámica y con regularidad, la importancia de la testificación y las oportunidades de servicio. Esto es parte “no-negociable” de lo que significa ser adventista de séptimo día.
- 4. Dirección de la programación/proyectos.** Parte de su responsabilidad es la de administrar varios proyectos. Proyectos de la iglesia mundial, como también ideas que surgen de los miembros de su propia iglesia. Cada proyecto requiere preparación cuidadosa, materiales adecuados, mano de obra suficiente, y atención cuidadosa de los detalles. Existen en las varias publicaciones de la iglesia, listas y hojas de trabajo que le ayudarán en la administración de estos proyectos. No olvide que un proyecto representa un proceso, y no sólo un blanco o evento singular. El blanco es la salvación de las almas. Si se toma esto en cuenta no se desanimará si sobre la marcha algo falla. Si algún proyecto no tiene éxito, otro lo puede tener.

Ministerio Personal

Esta guía de inicio rápido para el Ministerio Personal está llena de información importante que lo ayudará a iniciar o revitalizar su ministerio en su iglesia local. Contiene una descripción de sus responsabilidades, instrucciones para comenzar, consejos para mantener un ministerio exitoso, sugerencias, recursos recomendados y mucho más. Independientemente de si usted es nuevo en el ministerio o un voluntario con experiencia, esta guía de inicio rápido le inspirará muchas ideas útiles que podrá implementar inmediatamente en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de *Guía de inicio rápido* incluyen:

- Director de Escuela Sabática
- Diáconos y Diaconisas
- Ministerio de la Familia
- Recepcionistas
- Ministerio de la Oración

Para una lista más completa de las guías de inicio rápidos disponibles, visite AdventSourceEspanol.org



Iglesia Adventista[®]
del Séptimo Día

AdventSource

ISBN: 978-1-62909-508-0



9 781629 095080