

Comité social

Une description de ministère pour les responsables de l'Église local

Introduction

Dieu demande à l'église d'être une communauté de personnes partageant un but commun, une fraternité, et grandissant constamment dans la foi et la connaissance du Fils de Dieu. Paul décrit l'église comme « son corps, la plénitude de celui qui remplit tout en tous » . (Éph. 1.23)

Ainsi, l'église est un organisme créé pour le service. Ses membres adorent le Seigneur avec des louanges, se soutiennent les uns les autres avec amour, et servent le monde avec humilité.

« Car nous sommes son ouvrage, ayant été créés en Jésus Christ pour de bonnes œuvres, que Dieu a préparées d'avance, afin que nous les pratiquions. » (Éph. 2.10)

Peu de temps après la Pentecôte, le don du partage avec ceux qui n'ont rien, autrement appelé don de l'hospitalité (Rom. 12.13 ; 1 Tim. 3.2 ; I Pierre 4.9), a d'abord été spécifiquement consacré au corps du Christ et au monde pour lequel il avait donné sa vie. Comme les croyants louaient Dieu dans cette communion, ils obtenaient la faveur du peuple. Leur amour les uns pour les autres attirait ceux qui les observaient et « le Seigneur ajoutait chaque jour à l'église ceux qui étaient sauvés » (Actes 2.47). Les nouveaux convertis n'étaient pas tous riches, et de ce fait, ils se réunissaient dans les maisons les uns des autres, mettaient en commun leurs revenus et partageaient ce qu'ils avaient avec ceux qui possédaient peu ou rien.

Dieu fournit à chaque membre de l'église les ressources pour son ministère : les Écritures, une puissance spirituelle, son caractère et des dons spirituels. Les membres du comité social sont équipés pour leur ministère par les dons de l'Esprit Saint. Ces dons spirituels sont des aptitudes uniques accordées par l'Esprit afin de rendre leur ministère efficace et d'édifier le corps du Christ.

Fonctions du comité social

Bien que le programme varie d'une Église à l'autre, la meilleure façon de décrire le ministère du comité social est la suivante :

- 1. La planification.** Il est important de faire des plans longtemps à l'avance. Dans le monde d'aujourd'hui, beaucoup de membres d'église ont des emplois du temps remplis, surchargés et s'ils n'ont pas connaissance d'un évènement plusieurs semaines à l'avance, ils ne pourront pas y assister. Il est également vrai que pour produire une excellente activité permettant aux gens de se sentir bien dans leur famille de l'église et de s'amuser, il faut une préparation méticuleuse.
- 2. Les hôtes et les hôtesse.** N'oubliez pas que les personnes sont les éléments les plus importants de toute Église. Des membres du comité doivent être désignés pour servir d'hôtes et d'hôtesse à chaque évènement et être ainsi libérés des tâches telles que la gestion de la nourriture, la mise en place des chaises et des tables, etc. afin de se concentrer sur l'accueil de chaque personne, présentant ceux qui ne se connaissent pas très bien, conduisant la conversation pour que personne ne soit laissé de côté, et supervisant d'un point de vue général les éléments relationnels de l'activité. Ces petites

choses liées à la communication sont parfois ignorées et en conséquence, les nouveaux venus dans le groupe se sentent mal à l'aise et indésirable.

- 3. Détails et arrangements.** Chaque événement requiert beaucoup de courses, l'achat de fournitures, la mise en place des meubles et de l'équipement, la création des décorations et des prospectus, et beaucoup d'autres types de préparations. On s'attend à ce que tous les membres du comité social se partagent ces tâches ; l'importance de l'évènement disparaîtrait si quelqu'un devait porter une part excessive du fardeau. Il est essentiel que le coordinateur désigné pour chaque événement prépare longtemps à l'avance une liste de contrôle détaillée, attribue chaque tâche à une personne du comité, puis vérifie régulièrement les progrès accomplis, sinon vous allez au devant de problèmes !
- 4. Recruter et gérer les volontaires.** L'équipe en œuvre lors de tout événement social de l'église est constituée de volontaires et non d'employés. Elle doit être recrutée et supervisée avec le plus grand soin. Les présidents du comité social qui obtiennent du succès sont ceux qui apprennent comment « rémunérer » les volontaires, non pas avec de l'argent, mais avec de l'amitié, le sentiment d'être utile, des occasions de se montrer créatifs, et la joie de voir les membres d'église se réunir et partager des moments de vraie communion.
- 5. Créativité.** La congrégation a le droit de s'attendre à ce que le comité social planifie et produise des événements présentant une touche de beauté, de qualité et de créativité. Un sentiment « spécial » devrait accompagner chaque morceau de pain fraîchement sorti du four, bol de fruit, arrangement floral, nappe ainsi que les photos du secondaire des invités mis à l'honneur placées sur le tableau d'affichage, ou l'hymne préféré du nouveau pasteur chanté par le musicien invité ou tout ce qui peut être approprié ! Souvenez-vous que notre Dieu est le créateur de tout ce qui est spectaculaire et charmant dans le monde qui nous entoure et qu'il veut que nous partagions avec lui la joie de ce qui est exquis. Il faut davantage de réflexion et d'effort pour trouver ces petites touches spéciales mais cela en vaut la peine car les participants comprennent que votre congrégation s'intéresse à eux.

Ressources

Pour une liste de ressources conseillées, de téléchargements gratuits et de sites internet, visitez MinistryKits.AdventSource.org

Pour une liste complète de ressources, visitez AdventSource.org, sélectionnez l'onglet Magasin puis choisissez votre ministère.

Vous pouvez joindre *AdventSource* par téléphone au 402.486.8800 pour de plus amples informations ou si vous avez des questions sur le ministère. Pour des articles, des vidéos et des téléchargements gratuits en rapport avec le ministère, visitez AdventSource.org.

Responsabilités dans L'église Locale. Division nord-américaine de l'église adventiste du septième jour. Copyright © 1997, Révisé 2017. Permission to copy for local church use.