

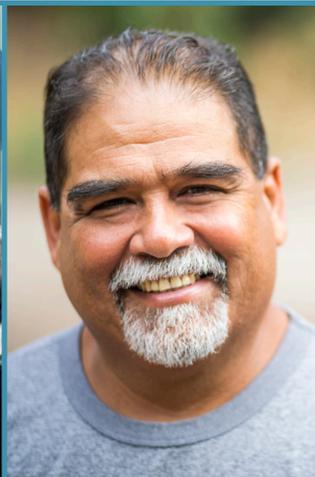
ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

## GUÍA DE INICIO RÁPIDO



# MINISTERIO DE CABALLEROS



Ministerio de Caballeros

Disponible en:

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

AdventSource.org

Autor: Claudio Consuegra

Diseño gráfico: Liv Jacobson

Maquetación: Jacob Roney

Redacción: Jaceíl Pagan y Elizabeth Jeanniton

© 2007, 2009, 2018 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo Día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso en el material impreso de la iglesia local. Sin embargo, no se puede usar ni reproducir en otros libros o publicaciones sin el permiso previo del titular de los derechos de autor. La reimpresión del contenido como un todo para regalar o reventa está expresamente prohibida.

Impreso en los Estados Unidos de América

ISBN # 978-1-62902-450-2

## Introducción

En el mundo actual, las iglesias que son fuertes y crecen son aquellas que están alcanzando a los hombres. La investigación actual muestra que los hombres tienen un impacto mucho mayor en la asistencia a la iglesia de una familia que las mujeres o los niños. Cuando el padre asiste a la iglesia, generalmente viene toda la familia. El Ministerio de Caballeros ha surgido para apoyar a los hombres en sus papeles como maridos, padres y cristianos comprometidos.

### LA MISIÓN

*La misión del Ministerio Adventista de Caballeros es: “Galvanizar la energía y los recursos de los hombres para Dios, la familia, la iglesia y la comunidad” (la definición de “galvanizar” es estimular o reactivar a una actividad repentina). Los eventos del Ministerio de Caballeros que son bien planificados dejarán una impresión duradera en los hombres que asistan. Desarrollarán un compromiso más firme con Dios, una dedicación más fuerte a sus familias y un deseo de compartir su fe con los demás.*

## Descripción del trabajo del coordinador

Los deberes del coordinador del Ministerio de Caballeros para la iglesia local incluyen:

1. Orar regularmente para los hombres de su iglesia. Ore específicamente por la unidad y la comprensión del propósito del Ministerio de Caballeros.
2. Animar y facilitar el significativo crecimiento espiritual, mental y emocional entre los hombres de la iglesia.
3. Trabajar con un pequeño equipo del Ministerio de Caballeros para establecer metas y planes.
4. Desarrollar y conducir de manera regular una amplia variedad de programas y actividades que satisfagan las diversas necesidades contemporáneas de un diverso grupo de creyentes.
5. Comunicarse con la secretaria de la iglesia y/o el pastor cuando planifica programas.
6. Servir como representante del Ministerio de Caballeros de la asociación a la iglesia local.
7. Asistir al director de la asociación (cuando se solicite) en la planificación de reuniones o actividades que beneficien a todos los hombres de la asociación.



8. Informar acerca de noticias de interés para los hombres de otras fuentes en la estructura de la iglesia.
9. Dar informes al comité del ministerio de la familia y/o a la junta de la iglesia.
10. Orientar a alguien en este ministerio para desarrollar los dones espirituales que son deseables para un coordinador del Ministerio de Caballeros, incluyendo ánimo, administración y pastoreo.

CONÉCTESE CON  
EL MINISTERIO  
DE CABALLEROS  
DE LA DIVISIÓN  
NORTEAMERICANA



Website: [emale.org](http://emale.org)



Facebook: @MMNAD

## Relación con la estructura de la iglesia

Un esfuerzo entusiasta para animar a los hombres de nuestras congregaciones a través del Ministerio de Caballeros ayudará a que nuestras iglesias crezcan. Sin embargo, debemos ser sabios y decididos al desarrollar y presentar el Ministerio de Caballeros. Es muy importante que el Ministerio de Caballeros no se convierta en otra cosa que aleje a los hombres de sus familias. Debe haber metas claras y significativas, y evidencia concreta de que se están logrando las metas. Los hombres necesitan regresar a sus hogares de los eventos renovados y recargados, decididos a caminar con Cristo en presencia de sus familias y asociados.

Trabaje de cerca con su pastor en el desarrollo de este ministerio en su iglesia local. Pregunte específicamente a su pastor por su consejo. Cuando un pastor apoya activamente al Ministerio de Caballeros, el ministerio tiene una fundación más fuerte y un mayor impulso. Si su pastor invierte tiempo y energía en el desarrollo de un grupo central de líderes laicos, su Ministerio de Caballeros será mejorado. Recuerde cumplir con el horario de su pastor y otras responsabilidades a través de comunicando sus planes y estrategias de manera clara y oportuna.

Cuando busque la aprobación de la junta de su iglesia (u otra autoridad) para las actividades de su Ministerio de Caballeros, explique cuidadosamente el propósito de este ministerio. Las impresiones que las personas forman serán mayormente positivas si les asegura que la meta es ayudar a los hombres a crecer en sus papeles como maridos, padres y miembros de la iglesia.



Evite implementar mucho demasiado pronto. El Ministerio de Caballeros toma tiempo para crecer. Estudie a los hombres de su iglesia. No trate de forzar un programa elaborado para el cual no están listos. Edificar un fundamento sustancial y confiable (que pueda sobrevivir el crecimiento y los desafíos que vienen con el progreso) ayudará a asegurar el éxito a largo plazo del Ministerio de Caballeros en su iglesia.

## Pasos para comenzar un Ministerio de Caballeros eficaz

1. **Orar.** Un ministerio para los hombres comienza con unos pocos hombres buenos que están comprometidos a reunirse regularmente para orar por los hombres en su iglesia, por la unidad entre ellos y por un propósito claro y una estrategia. Ore pidiendo orientación cuando este grupo central esté establecido porque este es el núcleo de un Ministerio de Caballeros eficaz. Este grupo provee el fundamento de la oración, dirección y liderazgo para todo el ministerio.
2. **Desarrollar su declaración de misión.** Mientras consulta con su pastor y los miembros del equipo del Ministerio de Caballeros, considere estas preguntas:

*¿Por qué existimos como un ministerio?*

*¿Cuál es nuestro propósito?*

*¿Qué queremos ver que pase?*

Haga que su declaración de misión sea corta, sencilla y espiritual. Concéntrese en el crecimiento y el propósito de Dios para los hombres. **Tener metas claras es extremadamente importante;** sin un propósito claramente definido para el ministerio, usted perderá el enfoque.

### Ejemplos de declaraciones de misión usados por Ministerios de Caballeros locales:

*“Hombres en camino a honrar a Cristo, amar a nuestras familias y servir a nuestras iglesias y comunidades.”*

*“Juntándonos por causa de Cristo. Creciendo juntos en Jesús. Saliendo a servir a Jesús.”*

3. **Hacer un perfil de sus hombres** con el fin de conocer más acerca de las personas a las que servirá (vea Perfil, página 14 y Evaluación del perfil, página 15). También puede dar una encuesta a los hombres de su iglesia (vea Encuesta, página 16). Identificar sus intereses y fortalezas le ayudará en la planificación de actividades y programas.
4. **Definir un plan** para cumplir con su misión y un método para medir los resultados. Después de orar por la guía del Espíritu Santo, tenga una reunión para compartir y aportar ideas donde escriba toda clase de ideas. No rechace nada como “loco” o “impracticable”. Después de haber dejado fluir sus ideas creativas y haber compilado una larga lista, puede revisarlas y clasificarlas. (Guarde la lista para futuras referencias.) Si tiene dificultad, haga una pausa y ore específicamente por la sabiduría en la formación de planes que respeten el viaje espiritual de cada hombre y realcen su fe y compromiso con Dios. Cuando termine su reunión de aportar ideas, recuerde expresar su gratitud por la presencia del Espíritu y su don de ideas.



Concéntrese en flexibilidad y variedad. Un programa exitoso del Ministerio de Caballeros debe ofrecer una variedad de puntos de entrada y oportunidades para que los hombres crezcan espiritualmente y para hacer compromisos relacionales. Conferencias anuales para hombres y eventos deportivos son puntos de entrada no amenazantes para un hombre. Sin embargo, no todos los hombres asistirán a estos eventos. Tampoco todos los hombres se comprometerán con un pequeño grupo. Está bien. El Ministerio de Caballeros eficaz es flexible, aceptando a los hombres donde están y proveyendo una variedad de oportunidades que honran los diferentes niveles de madurez espiritual en los hombres.

Al planificar sus actividades, tenga en cuenta que su objetivo son los hombres. Esto no significa que los eventos incluyendo a las mujeres y los niños no sean vitales para la salud de las familias e iglesias. Sin embargo, ciertas necesidades de los hombres se pueden satisfacer mejor cuando los hombres se reúnen con otros hombres. Un Ministerio de Caballeros eficaz será estructurado para proporcionar un ambiente donde los hombres puedan compartir sus desafíos, debilidades y triunfos con otros hombres.

5. **Crear un calendario tentativo de eventos** para presentar a la junta de su iglesia para aprobación. Asegúrese de discutirlo con su pastor primero.
6. **Presentar el Ministerio de Caballeros a la congregación** durante una celebración especial del sábado. Pídale a su pastor que predique acerca de temas relevantes para los hombres y que deje tiempo para presentar el programa del Ministerio de Caballeros. Asegúrese de que el propósito del Ministerio de Caballeros se explique claramente antes de entregar el calendario de eventos. Los hombres les gusta saber no sólo a dónde van, sino por qué van allí. Idealmente, el primer evento se programará dentro de 2 a 3 semanas después del Sábado del Ministerio de Caballeros.

## Mantener al Ministerio de Caballeros

1. Manténgase enfocado en el objetivo espiritual de hacer hombres de Dios. Haga la oración y la presencia consciente del Señor una parte real de cada evento. Incluso los eventos recreativos y sociales deben tener un rico ingrediente espiritual de la oración y la conversación centrada en Cristo. Siempre ponga un ejemplo siguiendo el camino más ético; manténgase alejado del diálogo trivial, chismoso y bromas groseras.
2. Pida a su iglesia a que compre algunos libros, DVDs u otros materiales cada mes (o tan frecuentemente como sea posible) que tienen que ver con el hogar cristiano, la adoración en el hogar, la paternidad y otros temas que específicamente abordan las preocupaciones de los hombres que viven una nueva vida en Cristo. Revise cuidadosamente el material, catalóguelo y téngalo listo para prestar a los hombres. Ocasionalmente muestre un libro u otro recurso cuando los hombres estén juntos, llamando su atención a los recursos de calidad que están disponibles.



3. Compile una lista de las promesas bíblicas que se refieren a varias situaciones y animan a los hombres a fortalecer sus corazones y fortalecer sus compromisos mediante la memorización de estas promesas.
4. Desarrolle una colección de canciones significativas para cantar juntos. Tómese el tiempo para buscar canciones que hablen a los hombres acerca de la consagración, el sacrificio, el hogar y la fuerza en el Señor. Si no está inclinado musicalmente, pregunte a alguien que debe dirigir.
5. Hable con frecuencia acerca del santo llamamiento de los hombres en el hogar. Anímelos de manera positiva a prepararse para este papel con la oración diaria y el estudio de la Biblia. Ocasionalmente pídale a alguien que comparta con su grupo (o con toda la iglesia) cómo su familia lleva a cabo la adoración y cómo ha bendecido su hogar. Cuando los hombres están dispuestos a hablar de sus actividades espirituales en la casa, esta influencia positiva comienza a extenderse por toda la congregación, creando una poderosa fuerza para edificar hogares piadosos.
6. Tenga en cuenta que los hombres prefieren proyectos que tienen un final. Anuncie proyectos y programas con horas y fechas específicas de inicio y finalización.
7. A los hombres les gusta “jugar” para mejorar las cosas. Permítales desafiar el propósito y la eficiencia de los proyectos y programas. No se sienta amenazado por sus preguntas o sugerencias.
8. Evite los ejercicios que pueden hacer que algunas personas se sientan incómodas, como tomarse de las manos, compartir sentimientos íntimos o leer en público (si necesita que alguien lea públicamente, pida por un voluntario).
9. Utilice historias de honor, respeto e integridad para levantar el corazón masculino. Los hombres son desafiados por las ilustraciones del sacrificio, tanto en tiempos de dificultad como por la fe. Incluya palabras dirigidas a los hombres como competencia, poder, éxito, probarse uno mismo y resultados.
10. Los hombres aprenden mejor mediante el uso de ayudas visuales y por observación. Sentarse ocioso y pasivo mientras que alguien habla es terriblemente aburrido para un hombre de acción. Siempre que sea posible, utilice la tecnología actual y otros dispositivos para ilustrar puntos.
11. Trate con los temas pesados y relevantes. Aborde las necesidades cotidianas y las preguntas del hombre cristiano de hoy. Con la ayuda de mentores experimentados y piadosos, luche con las cuestiones de integridad sexual, ética de trabajo, identidad, control de la ira y la edificación de relaciones saludables.
12. Recuerde que los hombres tienden a unirse a través de participar en actividades físicas – piragüismo, ciclismo, campamentos, deportes, etc. No crea que está perdiendo el tiempo gastándolo en tales actividades con otros hombres. Puede ser el mejor testimonio que jamás haga.



13. Hombres y niños aprenden por la observación, y los hombres tienden a seguir líderes, no programas. Viva lo que cree delante de los hombres sin ser nunca áspero en la palabra o la acción. Recuerde Proverbios 27:17, que dice: “Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo.”
14. Sostenga al hombre bronceado de Galilea como un poderoso líder de hombres. Desafíe a los hombres citando las palabras de Jesús: “Ninguno que poniendo su mano en el arado mira hacia atrás, es apto para el reino de Dios.” (Luas 9:62). En otras palabras: “¿Tienes lo que se necesita? ¿Estás apto para seguir a Jesús?” ¡Llame a los hombres a la acción! Jesús no era una persona pasiva. Diariamente enfrentaba el orden religioso, el statu quo y la hipocresía de los gobernantes judíos. Caminó sobre el agua, expulsó demonios, sanó a los enfermos y resucitó a los muertos. Jesús es poderoso, audaz, valiente, peligroso a la complacencia, confiado y, sobre todo, equilibrado en todos los aspectos de la vida. Ayude a los hombres de su congregación a conocer a Jesús, el modelo a seguir para hombres reales.

*(Los números 6 al 11 se reimprimen con permiso de “The Missing Men” por Minner Labrador Jr., que apareció en el número de febrero de 2008 de Ministry).*

## Once necesidades no habladas de los hombre

*(Números 1 al 5 adaptados de Men’s Ministry [Ministerio de Caballeros] por Steve Sonderman)*

1. **Los hombres necesitan la acción.** Las autoimágenes de los hombres están en gran medida determinadas por lo que hacen como su trabajo y lo que logran. La orientación del objetivo de un hombre lo empuja a lograr lo que quiere y a concentrarse hasta que la tarea se cumpla.
2. **Los hombres necesitan la seguridad.** Una regla silenciosa de la masculinidad que la sociedad nos ha enseñado es “No mostrarás emociones”. Como resultado, los hombres muchas veces sienten que no pueden ser sinceros los unos con otros a menos que haya un ambiente seguro creado por el tiempo y la confidencialidad.
3. **Los hombres necesitan ser desafiados.** En los evangelios, muchas veces se ve a Jesús dibujando una línea en la arena y desafiando a los discípulos a encontrarse con él a su lado. Hoy no es diferente. Los hombres no están interesados en un ministerio que se reúna para sólo conversar. Ellos quieren ser desafiados a actuar, orar, comportarse y pensar de una manera que glorifique a Dios.
4. **Los hombres necesitan entender el punto.** No pierda tiempo con menudencia y adornos. Los hombres quieren saber qué dos o tres aplicaciones prácticas de la vida pueden llevarse de su tiempo junto.
5. **Los hombres necesitan ganar.** Los hombres han crecido con la presión de ganar. El Ministerio de Caballeros debe tener metas desafiantes pero alcanzables. Los programas que no funcionan deben ser puestos a un lado.



6. **Los hombres necesitan soñar.** Los hombres crecen soñando y planeando grandes cosas. Involucre a los hombres en el proceso compartir ideas para diseñar el Ministerio de Caballeros. Anime a los hombres a discutir sus sueños durante los tiempos informales, así como a ayudarse mutuamente a encontrar maneras de actuar sobre ellos.
7. **Los hombres necesitan otros hombres como ellos.** Los hombres naturalmente gravitan hacia los hombres que enfrentan a las presiones que ellos mismo enfrentan y que hacen la misma clase de trabajos que ellos mismo hacen.
8. **Los hombres necesitan ayuda para trabajar con horarios diarios.** Cómo y cuándo hacemos el ministerio con los hombres dependerá bastante en sus vidas en el trabajo. El bien máspreciado para muchos hombres es el tiempo. Cómo lo dividen es crucial. Sea sensible al planificar el número y la duración de las actividades. También es importante ofrecer actividades en una variedad de horas.
9. **Los hombres necesitan curación.** No muchos hombres van a trabajar y escuchan lo bien que están haciendo su trabajo. Cuando llegan a casa, sus hijos generalmente no les agradecen por trabajar largas horas para que puedan tener un techo sobre sus cabezas. Y con demasiada frecuencia sus esposas no están alabando sus actuaciones como papás y maridos. Los hombres necesitan un refugio donde puedan sanar y ser animados en sus papeles.
10. **Los hombres necesitan la libertad.** MLos hombres que se les enseñan desde la infancia a ganar desarrollan una feroz independencia. Tienen dificultad para formar amistades con otros hombres. Muchas veces, prefieren estar solos y luchar solos que trabajar juntos. El Ministerio de Caballeros debe esforzarse por la solidaridad y, al mismo tiempo, respetar la necesidad del espacio de cada hombre.
11. **Los hombres necesitan identificar.** Vivimos en un tiempo en que generalmente hay un espíritu de hermandad entre los hombres. Los adventistas que buscan la hermandad con hombres de otras religiones y tradiciones deben recordar que necesitan ánimo para identificarse con el mensaje y la misión únicos de la Iglesia Adventista del Séptimo Día que esperan el advenimiento de Cristo.

Los hombres rara vez hablan de sus necesidades. El coordinador del Ministerio de Caballeros, sin embargo, sería sabio considerarlas al desarrollar el Ministerio de Caballeros en la iglesia local. Para cada una de las necesidades identificadas en la lista anterior pregúntese: “¿Cómo se manifiesta esto en los hombres a quienes servimos? ¿Y cómo afecta eso a nuestros planes?”



## Edificar grupos pequeños eficaces

El Ministerio de Caballeros se trata más acerca de las relaciones que de los programas. Una de las mejores maneras de lograr las metas del Ministerio de Caballeros es conectar a los hombres a través de la interacción de grupos pequeños. Dos a siete hombres que se reúnen regularmente es lo ideal.

Cuando la vida se pone difícil los hombres hacen estas preguntas: ¿De quién debo tomar consejo? ¿Con quién puedo ser totalmente honesto? ¿Quién estará a mi lado a través de mis luchas? En grupos pequeños, los hombres pueden servir el uno al otro (Gálatas 5:13), animar el uno al otro (Hebreos 10:25) y edificar el uno al otro (Romanos 14:19).

### Los beneficios que los hombres recibirán de reunirse en grupos pequeños incluyen:

1. Encontrarán oportunidades para aprender con otros hombres cómo vivir la vida cristiana.
2. Tendrán un lugar seguro donde aprender a expresar el amor de maneras saludables.
3. Tendrán un lugar donde conocer a otros hombres en una atmósfera de aceptación.
4. Encontrarán fuerza para enfrentar los cambios y las luchas.
5. Disfrutarán de la libertad espiritual para adorar y orar con los demás.
6. Descubrirán sus dones espirituales para servir a otros.

Hay muchos recursos disponibles que dan detalles acerca de entrenar líderes y comenzar grupos pequeños (vea Recursos, página 20).

## El diamante relacional

En el juego de béisbol, los jugadores se mueven de la primera base al home en el diamante. La experiencia en grupos pequeños puede describirse como un “diamante relacional”.

### 1. PRIMERA BASE

Este es el nivel de conocerse.

Los hombres empiezan a aceptarse unos a otros (Rom. 15:7). El objetivo en este nivel es crear confianza.

Aquí es donde se identifica el propósito o el diseño del grupo. ¿Cuánto énfasis pondrá el grupo en el apoyo mutuo? ¿Se enfocará en el estudio bíblico o en otros materiales? ¿Cuánto tiempo invertirá el grupo en proyectos?



También decida qué clase de grupo será. ¿Reunirá hombres con afinidad (intereses iguales, como el golf) o diversidad (intereses diferentes)?

Negocie con los hombres acerca de cuánto tiempo durará el grupo y si estará abierto (permitiendo que cualquier persona entre en cualquier momento) o cerrado (permitiendo sólo a los que comenzaron el proceso para estar en el grupo hasta el tiempo final acordado). Decida cuánto de compartir las luchas personales y el dolor que el grupo permitirá. Es muy importante en este nivel animar a los hombres a conocerse unos a otros, centrándose en la aceptación y el tiempo pasado juntos.

## 2. SEGUNDA BASE

Este es el nivel donde los hombres comienzan a verse como amigos. Los hombres empiezan a animarse unos a otros (Heb. 3:13).

El objetivo en este nivel es la confianza en uno del otro.

El grupo se mueve hacia relaciones más profundas. Este nivel ayuda a los hombres a entenderse mutuamente y a comprometerse mutuamente. Los hombres descubrirán que ven las cosas de manera diferente a medida que crecen juntos. Es importante recordar desde el principio que está bien estar en desacuerdo.

## 3. TERCERA BASE

Este es el nivel donde los hombres empiezan a verse como hermanos en Cristo. Los hombres comienzan a exhortar unos a otros (Col. 3:16).

El objetivo en este nivel es crear un sentido de responsabilidad y amor.

En este nivel, los hombres aprenden a adorar más íntimamente. Están de acuerdo con ciertos convenios que hacen posible la rendición de cuentas:

*Ser consistente en la reunión*  
*Afirmarse el uno al otro*  
*Orar unos por otros*  
*Ser abiertos*  
*Ser sinceros*  
*Mantener la confidencialidad*  
*Dar permiso para ser responsabilizado*

Esta clase de relación proporciona verdadera libertad y aceptación. Dentro de sus confines, los hombres expresan su compromiso de adorar a Dios, de ser ellos mismos y de ser moldeados en lo que Dios quiere que sean. Este es el nivel en el que se producen cambios y crecimientos significativos.



## 4. HOME BASE

Este es el nivel donde los hombres comienzan a moverse hacia el liderazgo en sus hogares y otras oportunidades ministeriales.

Los hombres empiezan a experimentar la madurez cristiana cuando empiezan a edificar un carácter semejante a Cristo (Rom. 8:28 y 29). El objetivo de este nivel es que ellos entrenen a otros como familiares y amigos.

En este nivel los hombres comienzan a encontrar sus lugares en el servicio a la familia y a la iglesia. El grupo se ha estado preparando para el servicio; ahora están listos para comenzar el proceso de servir. El grupo también ve la necesidad de continuar en el proceso de santificación.

Los hombres descubrirán la contribución única que harán a través de la aceptación de la Gran Comisión y el mandamiento de alcanzar a los necesitados en sus familias, la iglesia y el mundo.

Los hombres comenzarán a reconocer las herramientas que necesitan para cumplir este llamado de representar a Cristo en el hogar, en la iglesia y en el mundo. Llegar a home significa pasar de ser observadores a líderes de servicio.



## Ideas específicas para actividades del Ministerio de Caballeros

Planificar eventos que involucren actividad física es importante. Sólo recuerde concentrarse en actividades que edifiquen relaciones, tales como:

1. Barbacoa con un juego de softbol
2. Proyectos de servicio comunitario
3. Viajes misioneros a corto plazo
4. Retiros anuales
5. Eventos deportivos (o equipos organizados)
6. Campamentos y/o retiros de padre/hijo

## Ideas específicas para programas del Ministerio de Caballeros

1. Banquetes u otras actividades de padre/hija
2. Desayunos de oración
3. Servicios especiales de Santa Cena
4. Seminarios acerca de los temas siguientes:
  - La masculinidad real
  - Manejar el estrés
  - Manejar los conflictos
  - Testificar en el lugar de trabajo
  - Mejorar del matrimonio
  - Manejar las finanzas
  - Planificar para la jubilación



## Perfil de los hombres en su iglesia

El Ministerio de Caballeros eficaz se adapta a los intereses y necesidades de un grupo específico de hombres. No son “enlatados” o replicados de otro grupo simplemente porque el otro grupo fue exitoso.

Es sumamente importante, entonces, tener una visión de los atributos de los hombres de su iglesia, para determinar dónde están espiritualmente y culturalmente. ¿Quiénes son los hombres de su iglesia? Para averiguar, complete el siguiente cuestionario simple. Luego, evalúelo.

1. ¿Cuál es el tamaño de su iglesia?
  - a. 35–100
  - b. 100–225
  - c. 225–450
  - d. 450–700
  - e. más de 700
  
2. ¿Cuántos pastores/personal de tiempo completo?
  - a. 1–2
  - b. 3–5
  
3. ¿Es su iglesia:
  - a. orientada al evangelismo?
  - b. tradicional?
  - c. progresiva?
  - d. implementa ministerio de crianza/cuidado?
  - e. otro?
  
4. ¿Cuál es la composición étnica de los hombres? (etiquete con porcentajes si es posible)
  - e. Afroamericano
  - f. Anglo
  - g. Asiático
  - h. Latino
  - i. Nativo americano
  - j. Otros
  
5. ¿Cuál es la composición cultural primaria de los hombres? (etiquete con porcentajes si es más que uno)
  - a. Obrero
  - b. Profesional/administración
  - c. Otro
  
6. ¿Cuál es la edad promedio de estos hombres (continuado de la pregunta 5)?
  - a. más de 60
  - b. 50 - 60
  - c. 35–50
  - d. 25–35



## Evaluar el perfil

Determine cuántos hombres hay en la iglesia calculando el 40% de la asistencia de los adultos.

¿Cuántos hombres (de los que conoce) son activos en el Ministerio de Caballeros o en grupos pequeños de hombres?

- a. Esto da una idea general de cuántos hombres no están experimentando el apoyo y el estímulo de las relaciones “hombro con hombro” con otros hombres.
- b. También ayuda a discernir la eficacia de cualquier obra misionera actual a los hombres.

El número de pastores en su iglesia indica las muchas responsabilidades que llevan y cómo el liderazgo laico aumentado (de hombres y mujeres) puede ayudar a avanzar la misión de la iglesia.

Conocer los valores teológicos y prácticos generales de su iglesia ayuda a identificar los modelos del Ministerio de Caballeros que tienen filosofías similares de ministerio y valores. Trate de entender estas diferencias para no erigir barreras innecesarias con el liderazgo de la iglesia.

La comprensión de las composiciones étnicas y culturales identificará la historia de cada hombre. Trate de comprender algunos de los dolores culturales y raciales, tanto históricos como actuales, para que usted pueda experimentar la curación como hermanos en Cristo. No trate de imponer modelos de ministerio de otros grupos de hombres con culturas e intereses diferentes (por ejemplo, un modelo de ministerio de hombres de la clase media y anglo del sur de California no encajará en una iglesia multiétnica dentro de la ciudad de Chicago).

La composición por edad de los hombres afecta cosas como lugares de reunión y tiempos y clases de actividades. Los hombres mayores de 50 años son más propensos a dedicar un domingo por la mañana a estar con otros hombres. Los hombres con niños en casa a menudo prefieren reunirse en una noche de la semana en lugar de sacrificar un domingo por la mañana con sus familias.



# Encuesta del Ministerio de Caballeros

## Información acerca de usted

Edad:

- 18-24
- 25-29
- 30-39
- 40-49
- 50-64
- 65+

Estado civil:

- Soltero
- Casado

Número de hijos: \_\_\_\_\_

Clase de trabajo: \_\_\_\_\_

¿Cuáles de estos temas son más importante para usted? (escoja dos):

- Encontrar trabajo
- La relación con su esposa
- Seguridad de trabajo
- Papeles e identidad del hombre
- Balancear el trabajo, hogar y ministerio
- Habilidades de crianza
- Jubilación
- Ministran a otros hombres
- La vida espiritual
- La integridad sexual

## Un hombre y su familia

¿Estaría interesado en una reunión mensual acerca de temas familiares (crianza, relación con esposa, etc.)?

- Sí
- No

Si sí, ¿cuándo sería la mejor hora para que asista a esa reunión?

- Sábado por la tarde
- Una noche en la semana
- Domingo por la noche
- Domingo por la mañana
- Otra hora

¿Cuáles temas le gustaría escuchar? (escoja dos):

- Mantener el romance vivo en su matrimonio
- Disciplinar a los hijos
- Sobrevivir los años de adolescencia
- Ser líder espiritual en el hogar
- Manejar el conflicto
- Comunicarse con su esposa
- Otro



## Hombres en el mercado

¿Cómo podemos ayudarle mejor a integrar su fe cristiana en su trabajo?

- Reuniones mensuales con un orador
- Reuniones semanales de grupos pequeños para discutir los temas
- Reuniones mensuales de grupos pequeños para discutir los temas
- Seminarios de 3 a 5 semanas acerca de ética, relaciones en el trabajo, etc.

La mejor hora para estas reuniones:

- Mañanas durante la semana
- Tardes durante la semana
- Sábado por la tarde
- Domingo por la tarde

Temas que le gustaría escuchar (escoja tres):

- Manejar el estrés
- Cambiar de carreras
- Relaciones en el trabajo
- Compartir su fe con compañeros del trabajo
- Balancear el hogar, trabajo y ministerio
- Mantener agudo su ética
- Lidiar con el fracaso
- Mentorear
- Planificar para la jubilación
- Resistir las tentaciones sexuales
- Evitar la obsesión del éxito
- Los hombres y la Palabra

¿Le interesaría un viaje misioner a corto plazo?

- Sí
- No

¿Qué clase de viaje misioner a corto plazo le interesaría más?

- Proyecto de construcción
- Viaje de negocio
- Viaje médico

¿Qué sería una buena duración de estancia para tal viaje?

- Fin de semana
- 1 semana
- 2 semanas
- 3 semanas
- Un mes o más

## Retiros

Si comenzáramos retiros como parte del ministerio, ¿le interesaría?

- Sí
- No

¿Qué clase de retiro le interesaría más?

- Enseñanza
- Aventura (piragüismo, campamento, pescar, etc.)
- Renovación espiritual y personal
- Interconexión con otros hombres

¿Cuánto tiempo quisiera que dure el retiro?

- Una noche
- Dos noches

¿Cuán lejos estaría dispuesto de viajar para un retiro?

- 30 minutos
- 1 hora
- 2 horas
- 3 horas



## Hombre a hombre

¿Está asistiendo a un estudio bíblico de hombres actualmente?

- Sí
- No

Si no está en un grupo, ¿estaría interesado de asistir un grupo pequeño de hombres?

- Sí
- No

¿Qué le gustaría ver en ese grupo? (Escoja dos)

- Estudio bíblico
- Discusión acerca de problemas en el hogar y el trabajo
- Oración por cada uno
- Discusión acerca de cómo integrar su fe cristiana en su trabajo y familia

¿Cuántas veces prefiere reunirse?

- Cada semana por una hora
- Una vez al mes por tres horas
- Cada otra semana

¿Cuándo prefiere reunirse?

- Temprano en la mañana antes del trabajo
- Después del trabajo en la tarde
- Hora de almuerzo
- En un fin de semana

## Conferencias para hombres

¿Qué clase de seminarios le gustaría ver en una conferencia para hombres? (escoja tres)

- Crianza
- Masculinidad

- Relación con la esposa
- Ética de trabajo
- Cambiar de trabajo
- Tratar con la jubilación
- Balancear el hogar, trabajo y ministerio
- Finanzas
- Evangelismo
- Crecer como cristiano
- Otro

¿Cuáles temas le interesaría más en una conferencia para hombres? (marque todos que apliquen):

- Publicidad
- Cómo organizar eventos (retiros, salidas de golf, etc.)
- Qué hacer en la cocina
- Cómo dirigir grupos pequeños
- Cómo hacer llamadas por teléfono
- Cómo ayudar con proyectos del trabajo
- Ministerio el mercado

¿Qué quisiera lograr personalmente a través de su participación en el Ministerio de Caballeros? (escoja dos):

- Caminar más cerca con Dios
- Hermandad con otros hombres cristianos
- Un lugar para desahogarse de problemas o frustraciones
- Más participación en la iglesia
- Una oportunidad para conocer a otros hombres
- Otro



Cuando se determine el programa completo, ¿quisiera que alguien le contacte para que pueda estar más involucrado o recibir más información?

- Sí
- No

Información opcional para poder contactarle

Nombre \_\_\_\_\_

Teléfono (     ) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Correo electrónico \_\_\_\_\_

Por favor ponga comentarios adicionales acerca del Ministerio de Caballeros que tenga.  
Gracias por completar esta encuesta.

---

---

---

---

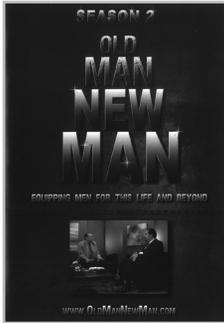
---

*Permiso para copiar para uso entre la iglesia local.*



## Recursos

Para una selección completa, visite a [www.adventsource.org](http://www.adventsource.org) o llame al 402.486.8800.



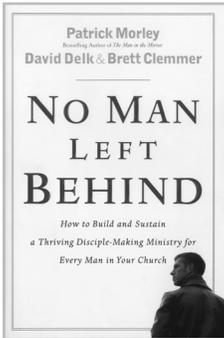
### Old Man, New Man DVD [DVD de Hombre viejo, hombre nuevo]

Este conjunto de 2 DVDs incluye 13 programas que abordan las necesidades de los hombres y de las mujeres y los niños que los aman. Estos videos ayudarán a los hombres a captar la voluntad de Dios para sus vidas, matrimonios y relaciones.

Directed by Minner Labrador (New Earth)

*Sólo disponible en inglés*

No. de ref: #351317



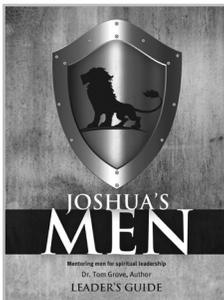
### No Man Left Behind

Basándose en 30 años de investigación y trabajo con más de 2.500 iglesias, los autores ofrecen una estrategia probada que le ayudará a disciplinar a cada hombre en su iglesia.

De Brett Clemmer, David Delk y Patrick Morley (Moody Publishers)

*Sólo disponible en inglés*

No. de ref: #351534



### Joshua's Men [Los hombres de Josué]

*Joshua's Men* es un proceso de orientación de un año que busca desarrollar líderes espirituales que hagan un impacto para el reino de Dios en sus hogares, sus iglesias y sus comunidades.

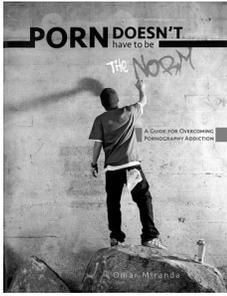
De Tom Grove (AdventSource)

*Sólo disponible en inglés*

Guía del líder #351846

Guía del participante #351845





## **Porn Doesn't Have to be the Norm [La pornografía no tiene que ser lo normal]**

El autor Omar Miranda muestra un camino claro para capacitar a la gente para comenzar el proceso de superar esta adicción. Este libro incluye información acerca de los peligros de la pornografía, cómo reconocer la adicción a la pornografía, programas de ejemplo para iglesias, recursos útiles y mucho más.

por Omar Miranda (AdventSource)

*Sólo disponible en inglés*

Número de catálogo #351793

# Descripción del Director del Ministerio de Caballeros

## Introducción

Hace apenas diez años, muchos no habían comprendido la necesidad del ministerio para un sexo en particular. Hoy en día, la mayoría de los adventistas están conscientes de, involucrados en o apoyan un ministerio basado en el sexo, con el Ministerio de la Mujer abriendo el camino. Sin embargo, el director del Ministerio de Caballeros también ocupa un papel importante en la iglesia, ya que él trabaja para animar, dirigir y nutrir a los hombres que sirven como hermanos, maridos, padres y líderes ministeriales. El director es responsable de organizar, planificar y dirigir programas que satisfagan las necesidades espirituales y emocionales únicas de los hombres de la iglesia.

El ministerio de caballeros a menudo ha sido perseguido por el estereotipo de los de la televisión de pantalla grande y los del Super Bowl. Es su deber conducir a los hombres de su iglesia, así como a sus familias y a la iglesia en general, a un nuevo entendimiento. Los hombres de su iglesia necesitan salir de las reuniones del Ministerio de Caballeros mejor equipados para servir a la iglesia, sus familias y el uno al otro. “Pues ustedes, mis hermanos, han sido llamados a vivir en libertad; pero no usen esa libertad para satisfacer los deseos de la naturaleza pecaminosa. Al contrario, usen la libertad para servirse unos a otros por amor.” (Gálatas 5:13, NTV)

## Deberes del Director del Ministerio de Caballeros

1. Desarrollar y conducir de forma periódica una amplia variedad de programas y actividades que satisfagan las diversas necesidades contemporáneas de un diverso grupo masculino de electores.
2. Animar y facilitar el significativo crecimiento espiritual, mental y emocional entre los hombres de la iglesia.
3. Trabajar con un pequeño comité administrativo para hacer planes y políticas.
4. Comunicarse con la secretaria de la iglesia y el pastor cuando haciendo el calendario de los programas.
5. Servir como el representante del Ministerio de Caballeros de la asociación a la iglesia local.
6. Cuando se solicite, ayudar al director de la asociación en planificar las reuniones que son para el beneficio de todos los hombres de la asociación.
7. Servir como un comunicador de noticias de interés para los hombres diseminada de los programas del Ministerio de Caballeros de la división, la unión y la asociación. Mentor someone else in this ministry.



8. Orientar a alguien más en este ministerio.
9. Reportar al comité del Ministerio de la Familia y/o la junta de la iglesia.

**Dones espirituales deseados**

Exhortación, administración, pastoreado.

*Responsibilities in the Local Church, por el Consorcio de Recursos Eclesiásticas, División Norteamericana de la Iglesia de Adventistas del Séptimo Día. Derechos del autor © 1997, revisado 2002. Permiso para copiar para el uso de la iglesia local.*



## Ministerio de Caballeros

Esta guía de inicio rápido para el Ministerio de Caballeros Adventistas está llena de información importante que lo ayudará a iniciar y revitalizar un ministerio en su iglesia local. Esta guía contiene una descripción de su responsabilidad, instrucciones para iniciar, consejos para mantener un ministerio exitoso, sugerencias, recursos recomendados y mucho más. No importa si usted es nuevo en este ministerio o un voluntario con experiencia, esta guía rápida le inspirará con muchas ideas útiles que podrá poner en uso inmediatamente en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de Guía de inicio rápido incluyen:

- Coordinador del Ministerio de la Oración
- Ministerio de Adultos Solteros
- Ministerio de Familia
- Ministerio de Recepcionistas
- Ministerio Web para la Iglesia local

Para una lista completa de los títulos de las Guías de inicio rápido, visite [AdventSourceEspanol.org](http://AdventSourceEspanol.org)



Iglesia Adventista<sup>®</sup>  
del Séptimo Día

*AdventSource*

ISBN: 978-1-62909-450-2

