

ESPAÑOL

Ayuda para comenzar o revitalizar un ministerio en su iglesia

GUIA DE INICIO RÁPIDO



MINISTERIO PARA LOS DISCAPACITADOS



Guía de inicio rápido para el Ministerio para los Discapacitados

Disponible en:

AdventSource

5120 Prescott Avenue

Lincoln, NE 68506

402.486.8800

AdventSource.org

Director editorial: Charlotte I. V. Thoms

Colaboradores: Eunice Bailey, Joan Bova, Catherine Burks, Rosemary Graham, Arturo Grayman, Michael Harrell, Thompson Kay, David Klinedinst, Donald Miller, Celeste L.T. Thoms, Edwin L. Thoms, Marcus M. Vassell, Deborah Taylor-Whitfield

Diseño gráfico: Liv Jacobson

Maquetación: Britni Conrad

Redacción: Merilyn Pérez y Elizabeth Jeanniton

© 2021 Corporación de la División Norteamericana de los Adventistas del Séptimo Día

Todos los derechos reservados. Este libro puede ser usado y reproducido sin permiso para material impreso a nivel de la iglesia local. Sin embargo, no podrá ser usado o reproducido en otros libros y publicaciones sin previo permiso del portador de los derechos de autor. La reimpresión de todo el contenido para ser regalado o revendido queda estrictamente prohibida.

Impreso en los Estados Unidos de América

ISBN # 978-1-62909-532-5

Introducción

Usted ha sido nombrado líder del ministerio para los discapacitados en su iglesia. Usted fue elegido con oración y anticipando lo que sus dones especiales pueden brindar a esta posición. Gracias por aceptar este cargo en el ministerio. Este puesto es una parte integral de los esfuerzos de alcance misionero de su iglesia.

El ministerio para los discapacitados está diseñado para educar y sensibilizar a los miembros de la iglesia a alcanzar a las personas con discapacidades. El objetivo es compartir el evangelio y capacitar a las personas en todas las áreas de la vida de la iglesia para que puedan evangelizar a otros invitándolas a aceptar el amor y la gracia salvadora de Jesucristo.

Las personas con discapacidad dentro de la comunidad y la iglesia local a menudo son descuidadas espiritualmente. Los letrados en el frente de nuestras iglesias dicen: “Bienvenido”, pero muchas de estas mismas iglesias presentan barreras insuperables a las personas con discapacidades. Por lo general, las personas con discapacidades físicas o las personas mayores no pueden acceder las escaleras empinadas, las puertas y los pasillos estrechos, los baños que están lejos o en otro piso. Las personas que usan sillas de rueda no pueden sentarse con su familia por las bancas que no son accesibles para ellos. El cumplimiento estricto de los horarios de adoración impide la participación de personas con ciertas discapacidades debido al tiempo adicional necesario para moverse del asiento al servicio y viceversa. A menudo, estas barreras desaniman a las personas con discapacidades a asistir o unirse a la iglesia, aún cuando están buscando una iglesia a la cual pertenecer.

Los gobiernos en Norte América han tomado medidas para abolir las barreras que niegan la igualdad de oportunidades en el empleo, los servicios públicos, el transporte, las dependencias públicas y los servicios de telecomunicaciones a individuos discapacitados. Se espera que los miembros de la iglesia también fomenten la igualdad de oportunidades para los individuos discapacitados dentro de sus comunidades y congregaciones, eliminando las barreras físicas y de actitud. Deberían ver la eliminación de los obstáculos restrictivos para las personas con discapacidad no solo como un desafío presente, sino como una alta prioridad si su iglesia está buscando cumplir la misión de Cristo de alcanzar, nutrir y capacitar a todas las personas.

Apoyo al ministerios para los discapacitados

La iglesia es una comunidad de personas que comparten el evangelio con todos, y Cristo es nuestro ejemplo. De los treinta y cinco milagros de Jesús registrados en la Biblia, veintisiete tocaron a personas con discapacidades. Jesús sanó a un niño que tenía “un espíritu mudo” (Marcos 9:17, VRV); a un hombre paralítico (Lucas 5:18-26); y al hombre sordomudo de Marcos 7. Jesús nos da evidencia y apoyo claro de un ministerio intencional hacia las personas con discapacidades.



Una de las declaraciones más poderosas para apoyar el ministerio para los discapacitados se encuentra en *Servicio Cristiano*, pág. 239:

Vi que en la providencia de Dios han sido colocados en estrecha relación cristiana con su iglesia, viudas y huérfanos, ciegos, mudos, cojos y personas afligidas de varias maneras; es para probar a su pueblo y desarrollar su verdadero carácter. Los ángeles de Dios vigilan para ver cómo tratamos a estas personas que necesitan nuestra simpatía, amor y benevolencia desinteresada. Esta es la forma en que Dios prueba nuestro carácter. Si tenemos la verdadera religión de la Biblia, sentiremos que es un deber de amor, bondad e interés el que hemos de cumplir para Cristo en favor de sus hermanos; y no podemos hacer nada menos que mostrar nuestra gratitud por su incomparable amor manifestado hacia nosotros mientras éramos pecadores indignos de su gracia, revelando un profundo interés y un amor abnegado por aquellos que son nuestros hermanos, y que son menos afortunados que nosotros.

El Camino a Cristo, pág. 10, menciona que la obra de Jesús es evidencia de su divina unción:

“Esta era su (Jesús) obra. “Pasó haciendo bien y sanando a todos los oprimidos de Satanás. Había aldeas enteras donde no se oía un gemido de dolor en casa alguna, porque él había pasado por ellas y sanado a todos sus enfermos. Su obra demostraba su divina unción.”

Jesús dijo lo siguiente cuando describió su misión en esta tierra:

[El Señor] “me ha ungido para dar buenas nuevas a los pobres; me ha enviado a sanar a los quebrantados de corazón; a pregonar libertad a los cautivos, y vista a los ciegos; a poner en libertad a los oprimidos” Lucas 4:18

DECLARACIÓN DE LA MISIÓN DEL MINISTERIOS PARA DISCAPACITADOS

Exaltar a Jesús mientras ministramos a todas las personas con compasión, esforzándonos intencionalmente en la inclusión, para que todos puedan participar en la difusión del evangelio y usar sus talentos al servicio de Dios.

¿Qué es una discapacidad?

Según la Ley de americanos con discapacidades (Americans with Disabilities Act, o ADA) de 1990, una discapacidad es un impedimento físico o mental que limita considerablemente una o más de las principales actividades de la vida de una persona. Las principales actividades vitales incluyen respirar, mirar, escuchar, caminar, comunicarse, aprender, cuidar de uno mismo, hacer tareas manuales y trabajar.



Los siete grupos de discapacidades

- 1. Cognitivo:** una discapacidad cognitiva afecta la capacidad de una persona para comprender lo que ve o escucha, así como para inferir información de sutilezas sociales y lenguaje corporal. Las discapacidades cognitivas pueden incluir, entre otras, autismo, discapacidades de aprendizaje, síndrome de Down y lesiones cerebrales traumáticas.
- 2. Auditivo:** una deficiencia auditiva afecta la habilidad de una persona de escuchar sonidos, y en algunos casos, la habilidad de discernir el habla. Los problemas auditivos pueden variar de una pérdida auditiva leve a profunda.
- 3. Oculto:** una discapacidad oculta es una condición física que no se puede percibir fácilmente. Este término abarca muchas condiciones que incluye, entre otras a la artritis, la epilepsia, la alta presión sanguínea, lupus, la diabetes, el cáncer y las condiciones relacionadas a la obesidad.
- 4. Motriz:** una deficiencia motriz limita al individuo a realizar actividades de la vida cotidiana. El individuo necesita ayuda para moverse de un lugar a otro.
- 5. Psiquiátrico:** una discapacidad psiquiátrica es un trastorno mental que puede afectar la vida cotidiana. Esto incluye y no se limita a la esquizofrenia, el trastorno bipolar, la personalidad múltiple y las fobias.
- 6. Del habla:** un trastorno del habla afecta la habilidad de una persona para comunicarse, y puede caracterizarse como un trastorno de lenguaje y voz, errores de articulación, muletillas o tartamudeo.
- 7. Visual:** una discapacidad visual afecta la habilidad de una persona para ver. Las discapacidades visuales varían desde visión limitada al uso de anteojos para corregir la visión, el glaucoma, las cataratas o la ceguera.

LA CONFIDENCIALIDAD

Es sumamente importante mantener en confidencialidad toda la información relativa a la discapacidad de una persona. Es más, la Ley de americanos con discapacidades requiere que se mantenga confidencial la información concerniente a las discapacidades. Del mismo modo que no desea que sus registros médicos o afecciones se compartan en la sala de espera del médico, las personas no quieren que la información concerniente a su discapacidad se comparta con los demás.

Es importante que usted le asegure a su congregación que la información acerca de las discapacidades se mantendrá confidencial y solamente se compartirá cuando sea necesario y con el permiso de la persona que tiene la discapacidad. Los miembros de la iglesia no necesitan saber quien tiene una discapacidad para entonces hacer los ajustes necesarios y razonables.

Cuando usted envíe el informe con el número de los miembros con discapacidades de la iglesia a quien su ministerio atendió, informe solamente el tipo de discapacidad y el número de miembros con la discapacidad. No use el nombre del miembro de la iglesia a menos que el individuo con la discapacidad le haya dado permiso.



Los cuatro objetivos principales del ministerio discapacitados

- 1. La accesibilidad:** el objetivo es proveer un lugar donde todos se sientan bienvenidos sin importar su condición física o mental. Puede ayudar a garantizar el cumplimiento de su iglesia con la Ley de americanos con discapacidades de 1990 y sus enmiendas actuales eliminando barreras (arquitectónicas y de actitud) para que las estructuras y los programas estén fácilmente disponibles para todas las personas. Usted también puede fomentar la inclusión total de las personas con discapacidades en los programas y servicios de su iglesia.
- 2. Acomodación:** el objetivo es ayudar a que la familia de Dios sea inclusiva en principio y práctica. Usted puede promover el acomodo para las personas discapacitadas proveyendo servicios como transporte a los eventos de la iglesia y reuniones de evangelismo. Las acomodaciones deben ser específicas a las necesidades del individuo. Otros ejemplos son intérpretes del lenguaje de señas, permitir animales de servicio o proveer material impreso de letra grande. Usted también puede hacer encuestas y usar los resultados para proveer recursos que le ayuden a mejorar los cultos y acomodar las necesidades específicas de las personas con discapacidades que se encuentran en su congregación.
- 3. El ánimo:** el objetivo es animar a las personas con discapacidades a participar plenamente en todos los aspectos de la vida de la iglesia, como en puestos de servicio voluntario, en la junta de la iglesia y en otros comités. Además, usted querrá desarrollar actividades recreativas que mejoren la interacción para la inclusión de los miembros y las visitas con discapacidades.
- 4. La educación:** el objetivo es educar a la congregación en los siete grupos mayores de discapacidades, las tendencias actuales, y los cambios de leyes y hacer disponible los recursos concernientes a las discapacidades, para desarrollar un ambiente de apoyo por parte de creyentes bien informados.

Las responsabilidades del director

Las responsabilidades del líder del ministerio para los discapacitados son:

- Servir como miembro activo del concilio del ministerio personal.
- Establecer un comité de ministerio para los discapacitados que funcione como un subcomité del concilio del ministerio personal. Cuando establezca este comité, sea inclusivo al invitar a los jóvenes, personas con discapacidades, de diversas culturas y con varias habilidades. Incluya a líderes clave y directores de departamentos. Recuerde que el ministerio para los discapacitados no es un departamento que trabaja independiente.

De acuerdo a la Oficina del Censo de los Estados Unidos, por lo menos 54 millones de americanos tienen algún tipo de discapacidad. Esto significa que 20 por ciento de la población, o una persona de cada cinco, tiene una discapacidad.



- Asegurar que las personas con discapacidades participen en los programas de la iglesia. Se les debe pedir a los miembros con discapacidades que tengan cargos en la iglesia y ayuden con otros ministerios. Recuerde, el trabajo del comité de ministerios a los discapacitados es encontrar formas de integrar a las personas con discapacidades en una vida activa y completa dentro de la familia de la iglesia.

GRUPOS DE APOYO

Considere transformar a su iglesia en un punto de enfoque para el ministerio, patrocinando grupos de apoyo para personas con discapacidades y sus familias. Esta es una manera excelente de formar un ministerio de alcance no intrusivo.

- Realizar una encuesta que ayude a identificar las necesidades de las personas con discapacidades en la iglesia y en la comunidad.
- Buscar maneras de hacer que el edificio de la iglesia sea más accesible.
- Hacer arreglos de transporte para que las personas con discapacidades puedan asistir a los cultos del sábado de mañana y a otros eventos.
- Desarrollar métodos efectivos para llevar el evangelio a las personas con discapacidades en la comunidad.
- Crear un ambiente que desafíe a las personas con discapacidades a usar sus talentos y habilidades para la causa de Jesucristo.
- Enviar informes trimestrales al director del ministerio para discapacitados de su asociación. Para más información acerca de cómo guardar los registros, comuníquese con el director del ministerio discapacitados de su asociación local.
- Planificar por lo menos un sábado al año de concientización sobre la discapacidad para educar y sensibilizar a la iglesia. Es importante proveer educación a los miembros de la iglesia sobre las discapacidades mentales, emocionales, físicas y las personas afectadas por esas discapacidades.
- Rendir informes en el comité del ministerio para los discapacitados después de cada actividad, y planificar actividades de seguimiento. Esfuércese por mejorar el ministerio.
- Trabajar con las agencias profesionales de la comunidad que sirven a las personas con discapacidades.
- Servir como enlace entre su iglesia y Christian Record Services (el ministerio de la iglesia a los ciegos), Adventist Deaf Ministries (el ministerio de la iglesia a los sordos), el coordinador del ministerio para los discapacitados de la División Norteamericana, y los directores del ministerio para los discapacitados de su Asociación y Unión y otras organizaciones que proveen servicios a las personas con discapacidades.
- Seguir la educación continua para usted mismo, los miembros de su equipo y la congregación.



Pasos para establecer un ministerio exitoso

Aunque su iglesia no tenga actualmente miembros con discapacidades reveladas, ahora es el momento oportuno para comenzar el ministerio. Use los siguientes elementos claves para comenzar.

Orar. Un ministerio efectivo comienza con oración. La palabra “oración” suena simple, pero un ministerio basado en la oración es un ministerio exitoso. Al encontrarse con Dios y orar, pídale que le dirija a las personas que comparten su misión. La oración es su primer elemento clave.

Escuchar. Escuche la dirección del Espíritu Santo. Al iniciar este importante ministerio, usted escuchará la voz de Dios que le habla por medio de Su Palabra, y le proporcionará ejemplos de cómo Jesús trató a las personas con discapacidades. Dios traerá el éxito. Escuchar también despertará una nueva conciencia dentro de usted. Comenzará a darse cuenta de las personas a través de los ojos amantes y compasivos del Maestro. El ministerio para los discapacitados eleva niveles de sensibilidad a las necesidades que antes. La palabra de Dios lo fortalecerá, sostendrá y alentará.

Estudiar. Estudie la Biblia y la vida de Jesús; hay al menos 25 ejemplos de cómo ministró a las personas con discapacidades. Conozca la misión del ministerio. Estudie la Ley de americanos con discapacidades de 1990 y las enmiendas recientes. Hay muchos sitios en la web que le ayudarán, como **ADA.gov**.

El conocimiento es una herramienta poderosa. Refleja un testimonio convincente cuando se lo une a la sensibilidad hacia las necesidades de los demás. Con cada paso que dé, usted obtendrá fortaleza espiritual.

Organizar. Comience con un grupo pequeño interesado. Tenga en mente que ese grupo tal vez es solamente usted y Dios al comienzo, sin embargo, esto es mayoría para la implementación de un ministerio. El ministerio para los discapacitados no trabaja independiente, sino que se entreteje a todos los ministerios. Cuando otros vean su espíritu misionero en acción, no será difícil identificar a los que comparten su pasión. El cuarto elemento clave se concentra en la confianza en Cristo. Él acercará a otros que son dedicados.

Dialogar. Programe una reunión con su pastor para hablar del nuevo ministerio. Usted deseará tener el consejo del pastor. Este elemento clave puede hacer o romper el ministerio. Si es posible, esta reunión debe ser un diálogo informativo breve en persona. Tenga sus notas preparadas. Esté listo para contestar preguntas. Si hay preguntas que no puede contestar,

PÁGINA WEB DEL MINISTERIO PARA DESCAPACITADOS DE LA DNA

Visite la página web de la División Norteamericana del ministerio para discapacitados en **NADAdventist.org/departments/disabilities-ministries** para ideas sobre este ministerio, información sobre legislación federal, recursos, sugerencias para alcanzar personas con discapacidades y más.



está bien si dice, “Por favor permítame encontrar y volver a usted con la respuesta correcta”. Usted puede consultar con el director del ministerio para los discapacitados de la asociación para obtener mayor información.

Planificar. Cree un plan y déjele saber a su pastor que usted está listo para presentarle el plan a la junta de la iglesia (Lucas 12:12). El plan debe indicar cómo recibir en la feligresía a las personas con discapacidades. Los elementos serán más fáciles porque ya recibió con efectividad el apoyo de su pastor. Este le dará la oportunidad de demostrar cómo su ministerio apoya los otros ministerios de la iglesia en su enfoque de evangelizar y alcanzar a la comunidad.

Orar. Agradezca a nuestro Padre Celestial por las oportunidades que le ha dado. Usted inició con oración y el séptimo elemento clave es el final perfecto a un comienzo perfecto.

Dando inicio

Tan pronto el ministerio personal establezca el comité del ministerio para discapacitados como un subcomité de la junta de la iglesia, y con el apoyo del pastor den la luz verde para comenzar, no vacile.

1. Proceda inmediatamente. Cada iglesia establecerá finalmente un ministerio para personas con discapacidades. Por lo tanto, muévase a la acción. Recuerde que se puede comenzar un ministerio antes de identificarse a las personas con necesidades especiales.
2. Reúna un equipo inclusivo. Quizá usted desee incluir a los siguientes miembros: un diácono, el líder del ministerio de la salud, el director de comunicación, el coordinador de la Escuela Sabática, y el líder del ministerio personal. No sea tímido en buscar voluntarios pues la Biblia y el espíritu de profecía apoyan su misión. Usted también tiene su testimonio personal que refleja su pasión por involucrarse en este ministerio. La necesidad está, y este ministerio beneficiará todos los otros ministerios de la iglesia. Confíe en Dios para que le ayude a juntar un equipo dedicado y fiel.
3. Delege responsabilidades. Muchas manos hacen la carga ligera. Permita que las personas, con o sin discapacidades, provean, aporten y ayuden a crear un ministerio efectivo.
4. Evite sermonear a las personas acerca de por qué deben involucrarse en el ministerio para los discapacitados. El servicio que resulta de la crítica o el sentimiento de culpa, no es un compromiso duradero para Dios.
5. Pídale a una persona con una discapacidad física que le acompañe a caminar por el edificio de la iglesia para evaluar las barreras estructurales. Si se necesita, marque con un letrero las áreas que no son accesibles indicando dónde está el acceso alternativo. El letrero también proveerá un método económico para crear conciencia.



Encuentre soluciones para aumentar la accesibilidad mediante una lluvia de ideas con el equipo del ministerio para los discapacitados o pidiendo la ayuda de contratistas profesionales. Dado que resolver las barreras estructurales a menudo envuelve renovaciones a largo plazo, el comité del ministerio para los discapacitados debe reunirse regularmente con los diáconos para asesorar el progreso de la iglesia hacia este objetivo tan importante. Además, debe informarle a la congregación sus acciones antes de implementarlas. Una iglesia informada trabajará con usted. La accesibilidad de su iglesia determinará en gran parte el éxito de su ministerio.

6. Anime a su equipo a evaluar cualquier barrera de actitud que pueda ver en la iglesia con oración y sinceridad. La oración, el tacto y la educación ayudarán a romper esas barreras.
7. Encueste a la congregación para determinar las necesidades de los miembros con discapacidades. Asegúrese que el pastor anuncie desde el púlpito el proceso, e incluya la encuesta en varias ediciones de la carta informativa de la iglesia impresa o electrónica para que todos tengan la oportunidad de responder. En el manual *Disabilities Ministries Handbook* (disponible solo en inglés) puede encontrar una encuesta modelo.
8. Aparte un sábado para presentar los resultados de su encuesta. Ponga sus planes a la acción lanzando el ministerio con un evento especial, y siga con el entusiasmo y el desarrollo por medio de servicios adicionales y actividades sociales. Tener un sábado especial de concientización sobre discapacidades es una manera excelente de lanzar el ministerio.

Otras áreas para evaluar incluyen:

Transporte

¿Provee su iglesia transporte a las personas que lo necesitan? ¿Están los espacios de estacionamiento claramente marcados y en el mejor lugar posible? ¿Es adecuada la cantidad de espacios?

Entradas

¿Hay una rampa hasta la entrada de la iglesia? ¿Son todas las puertas lo suficientemente anchas para dejar entrar una silla de ruedas? ¿Cuán altos son los umbrales de las puertas? ¿Tienen las puertas manivelas o manijas? ¿Es antideslizante el piso o está libre de objetos?

Santuario

¿Se pueden sentar con su familia o amistades las personas con discapacidades? Un lugar en la parte de atrás de la iglesia no siempre es el mejor lugar, ya que los individuos no podrán apreciar visualmente el servicio de adoración desde allí. ¿Hay lugar para las sillas de rueda?

¿Se necesita a un intérprete certificado en la lengua de señas para una comunicación clara? ¿Se ha satisfecho la necesidad de las personas con pérdida de la audición con dispositivos de ayuda auditiva, iluminación apropiada y visibilidad directa del orador o el intérprete? ¿Es adecuada la luz y está libre de resplandor para las personas con discapacidades visuales?



Escaleras

¿Hay rampas en su lugar para los peldaños cortos? ¿Hay un elevador o telesilla que conecta todos los pisos de la iglesia? ¿Está accesible el salón de actividades?

Necesidades básicas

¿Es fácil entrar a los baños? ¿Hay en cada baño por lo menos un compartimiento especial y un lavabo bajo? ¿Y los niveles de las fuentes de agua? ¿Hay vasos desechables si las fuentes son muy altas para alguien que está en una silla de ruedas?

Preparación para las emergencias

¿Ha tomado en cuenta su iglesia a las personas con discapacidades cuando se está preparando para situaciones de emergencia como los desastres naturales o incendios? ¿Hay luces intermitentes en el santuario, el salón de actividades los baños o los salones de clases que señalan la evacuación inmediata?

Presencia en la web

¿Ha incluido su iglesia el ministerio para los discapacitados en su sitio web? Ponga un enlace de los sitios web de la Asociación, la Unión y la División Norteamericana en su sitio web.

Comunicación

¿Hay señales en Braille en el exterior de los baños y otros cuartos principales para que alguien que tiene una discapacidad visual pueda entrar por la puerta correcta? ¿Conoce alguien en su iglesia el lenguaje de señas? De no ser así, ¿hay adaptaciones para comunicarse con los que tienen pérdida de audición o son sordos? ¿Apaga la luz su iglesia, bloqueando la comunicación para las personas sordas que necesitan la luz para ver al intérprete? ¿Tienen subtítulos todas las presentaciones visuales?

Sábado de énfasis en la concientización sobre las discapacidades

El programa

Planifique un día alegre y espiritual que permita al Espíritu Santo el control total. Si este es su primer evento de esta naturaleza, titúlelo: “Primer sábado de énfasis anual en la concientización sobre las discapacidades” para que los miembros sepan que seguirán más después.

Permita que cada parte del programa eduque y sensibilice a la iglesia. Si a su iglesia le gusta unir la escritura a la vida cotidiana, sea práctico, comparta la palabra de Dios por medio de parábolas enfocadas en las discapacidades. Si a su iglesia le gusta la música, dele música a su congregación junto con la información. A continuación se

NO ES UN MINISTERIO INDEPENDIENTE

El ministerio para los discapacitados no es independiente. Sino más bien, apoya cada ministerio, ya que las personas con discapacidades deben participar en cada ministerio de la iglesia. La iglesia debe considerar el ministerio para discapacitados como la vena que transporta vida a todo el cuerpo de la iglesia.



encuentran consejos adicionales para la planificación del programa:

- Guarde los reconocimientos o los premios para el programa de la tarde. Esto mantendrá el enfoque del servicio de adoración en honrar y glorificar a Dios.
- Advierta a los participantes del programa que recuerden la hora.
- Si usted decide proveer almuerzo en la iglesia, tenga un almuerzo saludable servido en cajas de alimento en lugar de una comida pesada que causa somnolencia cuando hay planes de tener un taller después del almuerzo.

La Escuela Sabática

Aquí es donde usted querrá ser lo más creativo posible. Esté seguro de incluir a los directores y maestros de la Escuela Sabática en la planificación e implementación. Puede tener el repaso de la lección como se acostumbra y pedirles a los maestros que cubran la lección desde una perspectiva inclusiva, o que enlacen la lección a las personas con discapacidades sea bíblica o real.

En ocasiones, en lugar de la lección de la Escuela Sabática, se puede tener un panel de personas con diferentes discapacidades para aumentar la sensibilidad de los miembros de la iglesia hacia los objetivos del ministerio y los desafíos que enfrentan las personas con discapacidades también. Asegúrese de utilizar el tiempo para señalar también las habilidades que tienen las personas con discapacidad.

Culto Divino

Continúe entretejiendo la perspectiva de las discapacidades en cada fase del programa. Agregue una sección titulada “¿Por qué estamos aquí?”. Esto le dará la oportunidad de presentarles a la iglesia el propósito del ministerio para los discapacitados. Comparta historias de la vida real o bíblica. Sea sensible al tiempo y elimine tantos preliminares como sea posible. Recuerde, este es un día para las personas con discapacidades.

Elija un orador que conozca el tema de las discapacidades y lo que la Biblia dice acerca de ministrar a las personas con discapacidades. El orador podría ser un pastor o un miembro del equipo del ministerio para los discapacitados. El servicio también debe incluir a varias personas con discapacidades.

Taller o drama

Si opta por tener un programa en la tarde, hágalo corto y al punto. No agote a su audiencia. Todos pueden compartir información poderosa y llena del Espíritu en cinco minutos en lugar de aburrir a la congregación en 55 minutos. Es verdad que es más difícil hacerlo en cinco minutos, pero Dios le ayudará a hacerlo. Si usted no tiene un taller preparado, presente un drama. Visite el sitio web del ministerio para los discapacitados de la DNA para obtener sugerencias.



Educación

Durante el sábado de énfasis sobre las discapacidades, el director debe sensibilizar a la congregación con palabras y términos que se pueden hallar en las traducciones bíblicas, pero que se deben evitar cuando se ministre a personas con discapacidades.

Términos a evitar

Cognitivo: retardado, tonto, débil de mente, estúpido, imbecil, desafortunado

Audición: sordo mudo, sordo y tonto, discapacitado, sordo

Oculto: epiléptico, afectado/que sufre, víctima de un derrame cerebral, artrítico

Movilidad: en silla de ruedas, enfermo y encerrado, confinado, lisiado, marchito, cojo, deformado

Psiquiátrico: loco, enfermo mental, chiflado, demente, loco

Habla: sin palabras, retardada, defectuosa

Visual: ciego como un murciélago, cuatro ojos, ciego

Mejor alternativa

Preferible usar

Tiene una discapacidad mental o emocional

Ha tenido un derrame cerebral

Es sordo/a

Enfermedad congénita

Tiene artritis

No habla

No discapacitado

Discapacitado

Evitar

Loco

Víctima de un derrame

Sordo-mudo y tonto

Defecto de nacimiento

Artrítico/a, sufre de artritis

Es mudo

Normal

Inválido o minusválido

Seguimiento

Coordine una sesión para rendir informes después de su evento con el objetivo de hacer mejoras en el próximo sábado de énfasis en la concientización sobre las discapacidades. También puede planificar programas de seguimiento y promoverlas mientras el sábado de concientización sobre discapacidades está fresco en la mente de los miembros.



Consejos para mejorar sus habilidades

Como director del ministerio para los discapacitados, usted querrá asociarse a otras organizaciones y encontrar recursos que ayuden a las personas con discapacidades. Al juntar información de los recursos disponibles, usted podrá proveer mayores niveles de ayuda a las personas de su iglesia y comunidad. A continuación está una lista de consejos.

- Lea, lea, lea. Familiarícese con tanta información como le sea posible.
- Navegue por la web.
- Consulte su biblioteca pública local.
- Comuníquese con la oficina del Seguro Social para conseguir materiales relacionados a las discapacidades.
- El Departamento de Servicios Humanos es una fuente excelente de información sobre las discapacidades.
- Hable con individuos que tienen discapacidades que le puedan ayudar a entender sus necesidades.
- Conéctese con otras iglesias que tienen o desean tener un programa para el ministerio para discapacitados.
- Hable con los que proveen cuidado a las personas con discapacidades.
- Los hogares o agencias de atención médica o cuidado en el hogar compartirán con usted gustosamente y le dejarán servir como voluntario.
- Asista a seminarios.
- Asista a reuniones (comuníquese con varias organizaciones y comercios relacionados a las discapacidades para conocer sus localidades).
- Use la Cruz Roja como recurso.

Conclusión

Como un director del ministerio para discapacitados, usted, junto a otros que comparten esta pasión, descubrirán el privilegio de hacer de su iglesia un ambiente acogedor para las personas con discapacidades. Los miembros con discapacidades están esperando compartir el evangelio con otros, y el ministerio para los discapacitados puede dar igualdad de oportunidades a todos los que desean servir y participar en la iglesia del Dios Viviente.

Usted puede ayudar a crear esas oportunidades con un programa del ministerio para los discapacitados que incluya el lema: "Incluyendo a todos...sin excluir a nadie".



Recursos

Los siguientes recursos están disponibles en AdventSource. Para obtener una lista completa, visite AdventSource.org o llame al 402.486.8800.



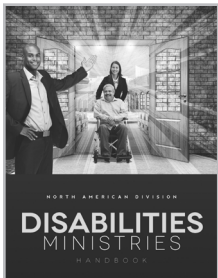
Keys to Special Needs Ministry – Complete Set

(disponible solo en inglés)

Preparado por la Asociación General

La iglesia y el Evangelio deben ser accesibles para todos. Estas series, *Keys to Special Needs Ministry* [Claves para Ministerios de Necesidades Especiales], lo prepara para apoyar a las personas con necesidades especiales y fomentar la inclusión en todos los aspectos de la vida de la iglesia. El objetivo del ministerios de necesidades especiales es unir a las personas en el vínculo común del amor de Cristo. Este set incluye folletos sobre el ministerio de necesidades especiales, intelectual discapacidades, discapacidades no aparentes y más.

Nº. de ref. #556543

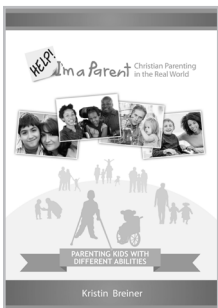


Disabilities Ministries Handbook (disponible solo en inglés)

Preparado por la comisión de la División Norteamericana para personas con discapacidades

Este manual Cristo-céntrico desafía a la iglesia a asegurarse que las necesidades de los miembros con discapacidades sean atendidas. Este manual es fácil de usar e incluye consejos para establecer un ministerio para discapacitados en su iglesia, pautas del gobierno en cuanto a la accesibilidad, consejos prácticos para los líderes y los miembros, ideas para las actividades, modelo de programas y más.

Nº. de ref. #416495



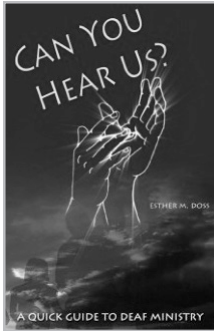
Help! I'm a Parent: Parenting Kids with Different Abilities (disponible solo en inglés)

De Kristin Breiner

Tal vez estás criando un hijo o hijos que nacieron con algo que los hace diferentes. Quizás solo tienes curiosidad de cómo sería la vida con un niño con habilidades diferentes. Cual sea tu razón, eres parte de una comunidad. En este libro encontrarás aliento y esperanza, lágrimas y alegrías compartidas y la belleza de la vida. basado en la esperanza de Cristo y no en las exigencias de este mundo.

Nº. de ref. #351815



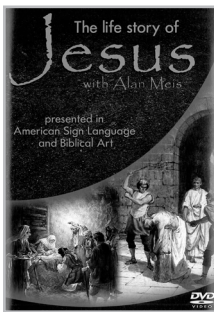


Can You Hear Us? (disponible solo en inglés)

De Esther Doss

Can You Hear Us? es una guía de referencia rápida al ministerio a los sordos. En este folleto encontrará información maravillosa, descubrirá los mitos acerca de las personas sordas, estadísticas asombrosas, consejos prácticos e historias alentadoras..

Nº. de ref. #425653



The Life Story of Jesus DVD (disponible solo en inglés)

Con la participación de Alan Meis

Del pesebre a la cruz y del bautismo a la resurrección, este DVD presentado en lenguaje de señas americano y el arte bíblico que se ve detrás de las escenas para ver claramente el drama de lo que realmente sucedió durante la vida de Jesús. Esta serie utiliza cientos de pinturas, docenas de mapas especialmente preparados, y fotos modernas de 29 lugares básicos donde Jesús vivió durante su ministerio terrenal. También puedes leer los subtítulos en inglés.

Nº. de ref. #419248



Organizaciones

Librería adventista

Comuníquese con la librería adventista en **LibreriaAdventista.com** o al 800.765.6955 para obtener guías de estudio bíblico de letra grande, en lenguaje sencillo, o en CD de sonido.

Ministerio adventista para sordos

El ministerio adventista sin fines lucrativos para las personas que son sordas. El objetivo es alcanzar a las personas sordas de la iglesia y la comunidad. Para conocer cómo este ministerio le puede ayudar a alcanzar a su comunidad, visite **DeafAdventist.org**.

Christian Record Services para ciegos

Christian Record Services para ciegos CRSB, por sus siglas en inglés es una organización internacional Adventista del Séptimo Día que sirve a las personas con discapacidades visuales. Desde materiales de letra grande, revistas en Braille y guías de estudio bíblico para la escuela sabática de adultos, CRSB ayuda a los ciegos a ver a Jesús. También proveen programas de campamentos de verano e invierno y becas. Para más información vaya a **ChristianRecord.org** o llame al 402.488.0981.

Ministerio para los discapacitados de la División Norteamericana

El Ministerio para los discapacitados de la División Norteamericana alienta a las congregaciones locales a proporcionar especial atención a las personas con discapacidad. Este ministerio también anima a las iglesias a desarrollar programas para testificar a personas con discapacidades y hacer que nuestras iglesias sean accesibles para todos. Para obtener más información, visite **NADAdventist.org/departments/disabilities-ministries**.

Recursos en la web

- Friendship Ministries: **Friendship.org**
- Joni and Friends International Disability Center: **JoniAndFriends.org**
- Kathleen Deyer Bolduc – Parenting a Special Needs Child: **KathleenBolduc.com**
- Rest Ministries: **RestMinistries.com**

Descripción para el coordinador del ministerio para los discapacitados

Introducción

Con Cristo como nuestro ejemplo, la iglesia es una comunidad de personas que comparten el evangelio con todos los que le rodean. Cristo sanó al muchacho con el espíritu mudo

(Marcos 9). La curación del hombre paralítico (Lucas 5:18-26) es evidencia clara de un ministerio nuevo e intencional hacia las personas con discapacidades. Esto sugiere que en cada congregación debe haber un grupo de obreros compasivos y responsables en sensibilizar y recordarle a la iglesia su misión a las personas con discapacidades.

A menudo se desatienden en el aspecto espiritual a las personas con discapacidades dentro de la comunidad e incluso en la congregación. Los letreros en el frente de nuestras iglesias dicen: "BIENVENIDOS", pero muchas de estas mismas iglesias presentan barreras insuperables a las personas con discapacidades. Por lo general, las personas con discapacidades físicas o las personas mayores no pueden acceder las escaleras empinadas, las puertas y los pasillos estrechos, los baños que están lejos o en otro piso. Las personas que usan sillas de rueda no pueden sentarse con su familia por las bancas que no son accesibles para ellos. Una adherencia estricta a los programas de adoración impide la participación de las personas con ciertas discapacidades, dado al tiempo adicional que ellas necesitan para moverse de su asiento a su cometido y de vuelta a su asiento. A menudo, estas barreras desaniman a las personas con discapacidades a asistir o unirse a la iglesia, aún cuando están buscando una iglesia a la cual pertenecer.

Los gobiernos en Norte América han tomado pasos para abolir las barreras que niegan

la igualdad de oportunidades en el empleo, los servicios públicos, el transporte, las dependencias públicas y los servicios de telecomunicaciones a individuos discapacitados. Se espera que los miembros de la iglesia también fomenten la igualdad de oportunidades para los individuos discapacitados dentro de sus comunidades y congregaciones, eliminando las barreras físicas y de actitud. Si la iglesia busca cumplir la misión de Cristo alcanzando, alimentando y capacitando a las personas, debe percibir la eliminación de obstáculos que limitan a los individuos discapacitados, no solamente como un desafío actual, sino como una alta prioridad.

En el ámbito laboral y de adoración, los líderes de la iglesia deben demostrar la aceptación de todos los miembros como iguales. A menos que el liderazgo aprecie claramente la diversidad de aquellos a quienes ama Dios, el ministerio para los discapacitados será en vano. Dándonos cuenta de esto, se ha establecido a nivel de la iglesia local, la Asociación y la Unión, el cargo de coordinador para la concienciación sobre las discapacidades, siendo su objetivo atender de manera especial a los miembros y otras personas con discapacidades.

Deberes del coordinador del ministerio para los discapacitados

Específicamente, la descripción de trabajo del coordinador del ministerio para los discapacitados es:

1. Controlar y supervisar el acceso físico a las instalaciones y funciones de la iglesia, y hacer recomendaciones que ayudarán a que la iglesia sea más accesible a las personas con discapacidades.
2. Proveer educación a los miembros de la iglesia acerca de las discapacidades mentales, emocionales, y físicas, y las personas que son afectadas por ellas.
3. Ayudar en el proceso de incorporar a las personas con discapacidades en la vida activa de la iglesia.
4. Conducir encuestas para identificar las necesidades de las personas con discapacidades en la iglesia y en la comunidad.
5. Desarrollar, coordinar y mantener programas esenciales para atender las necesidades espirituales de los miembros con discapacidades.
6. Servir como enlace con Christian Record Services (el ministerio de la iglesia a los ciegos, ChristianRecord.org) y las organizaciones locales que proveen servicios a las personas con discapacidades.

Responsabilidades en la Iglesia Local, por el Consorcio de Recursos de la División Norteamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo día. Copyright © 1997, Revisado en el 2020. Permiso para reproducir para uso de la iglesia local.

Ministerio para los discapacitados

Esta Guía de inicio rápido para el ministerio para los discapacitados está llena de información importante que lo ayudará a comenzar o revitalizar este ministerio en su iglesia local. Esta guía contiene una descripción de sus responsabilidades, instrucciones para comenzar, consejos para mantener un ministerio exitoso, sugerencias para resolver problemas, recursos recomendados y mucho más. Ya sea que usted es nuevo en este ministerio o un voluntario experimentado, esta Guía de inicio rápido le inspirará muchas ideas útiles que podrá poner en práctica de inmediato en su iglesia local.

Otros títulos de la serie de *Guía de inicio rápido* incluyen:

- Ministerio Personal
- Libertad Religiosa
- Ministerio de la Familia
- Director de Comunicación

Para obtener una lista completa de todos los títulos de las *Guía de inicio rápido*, visite AdventSourceEspanol.org



Iglesia Adventista[®]
del Séptimo Día

AdventSource

ISBN-13: 978-1-62909-532-5



9 781629 095325